

2021- Apák napja alkalmából
a Balansz Program bemutatja:

Apa gyes & Apaszabi

Miért akar gyesre menni egy férfi?

Miért jó az apaszabi?

Mit tegyen egy cég, hogy erre is fel legyen készülve?

Lehet ez jó a vállalatnak?

Mit jelentett a gyermekekkel töltött idő apáknak, akik otthon maradtak?

„Lehetőséget, hogy poraimból összeszedhessem magam”

„A házimunka megbecsülését..

„Friss fuvallatot...”

„Tanulást és visszatérve hatékonyabb munkavégzést a munkahelyemre”

„Visszahozhatatlan élményeket a gyermekeimmel”

„Esélyt, hogy kidobhassam a telefonomban összegyűlt 700 kontaktot...”



Miért volt hasznos ez az időszak?

„Lehetőséget, hogy poraimból összeszedhessem magam..., - **KIÉGÉS ELLEN**

„A házimunka megbecsülését...” - **BELEÉRZŐ KÉPESSÉG, ÚJ SKILLEK**

„Friss fuvallatot...” - **FELÖLTŐDÉS**

„Tanulást és visszatérve hatékonyabb munkavégzést a munkahelyemen ... ” - **ÚJ ISMERET, HATÉKONYSÁG NÖVEKEDÉS**

„Visszahozhatatlan élményeket a gyermekeimmel ...” - **EGYENSÚLY, ÖNISMERET**

„Esélyt, hogy kidobhassam a telefonomban összegyűlt 700 kontaktot...” - **ÚJRAKEZDÉS ÚJRATÖLTVE**

Mit ad mindez a vállalatnak?

KIÉGÉS ELLEN – táppénz, egészségromlás és romló teljesítmény helyett

BELEÉRZŐ KÉPESSÉG, ÚJ SKILLEK határok tágítása, önmaguk kipróbálása

–

FELTÖLTŐDÉS – lehetőség arra, hogy a hétköznapiakból kiszakadjon a munkatárs

ÚJ ISMERET, HATÉKONYSÁG NÖVEKEDÉS új ismeretek, új képzések

EGYENSÚLY, ÖNISMERET – új szerepben, új erősségek felfedezése

ÚJRAKEZDÉS ÚJRATÖLTVE hátrébb lépés, visszatérés új energia szinten a munkakihívásokra kiéhezve

Apa – gyēs ? - [128. § (1)]*



A 3 éven aluli gyermek gondozása céljából járó fizetés nélküli szabadság



A fizetés nélküli szabadság idejére igényelhető a GYES vagy GYED.



Mindkét szülő akár azonos időszakban is, illetve az apa az anya szülési szabadságának ideje alatt is igénybe veheti.

Apaszabi? – [Mt. 118. § (4) bek.]



1 gyermek születése 5 apaszabadnap



Ikrek születése 7 apaszabadnap



2 hónap



A szülést követő két hónapon belül igényelheti az apa.

15 nap



Az igényt legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt kell bejelentenie

Az apaszabadság arányosítását az Mt. 121. § (1) bekezdése tiltja.

Hogyan kezelje ezt a lehetőséget a vállalat?

Mérjük fel! Mennyire lehetünk érintettek?

Vannak nálunk szülőknak szóló, mentálhigiénés, életmód programok, előadások?

Tudják-e a kollégák a lehetőségeiket, segítjük-e őket ebben?

FELMÉRÉS



Kisapara jelöltek száma a cég populációban.

Szervezeti KULTÚRA



Szervezeti válaszok élethelyzeti kérdésekre.

INFORMÁCI



Csökkenthető a meglepetések és növekedhet az elégedetlenség, ha transzparensen kommunikáljuk a munkatársakat illető jogokat!

Magyar jó gyakorlatok! – APA GYES

Hogyan kezelje a vállalat a gyeses apukát?

Kérjük, hogy **szóljon a tervezett gyes előtt** meghatározott időben!

Maradjunk kapcsolatban! (céges rendezvények velük/nekik, képzések nekik is, lehetőség projektekbe való bedolgozásra...)

Kérjük, hogy **szóljon visszatérés előtt** meghatározott időben!

Vegyük figyelembe, ha új ismereteket szerzett!

Finoman **támogassuk** a visszaintegrálódását (pl. mentor vagy body program)!

**UGYANÚGY MINT A
VISSZATÉRŐ AYUKÁKA**



Magyar jó gyakorlatok! – APASZABI

*A tv-ben meghatározott 5 nap felett **+3 nap és +26 hét** között adnak ki magyarországi vállalatok **plusz apaszabikat** kisgyermek születésekor!*

*A vállalat a lehetőséget **hirdeti a belső kommunikációs platformokon**, de sokszor az anyukák hívják fel az apukák figyelmét a lehetőségre.*

*Az igénybe vétel előtt **+5–20 napos apaszabi esetén 5 nappal, hosszabb apa szabik esetén 5 hónappal** a kivétel előtt kell szólni.*

A Balansz Intézet interjúja a téma érintésével: [Balansz meetup | Reintegrációs programok - YouTube](#) (apaszabi kiterjesztése 14:23-tól)

Kitekintő: APAszabi – EU

Európai példák jogi szabályozásra (hossza & díjazás apaszabi alatt):	
Spanyolország	16 hét, 100%
Szlovákia	12 hét, 2 hét 100%, utána maximálisan adható fizetési plafonnal
Svédország, Izland	12 hét, 80% (maximálisan adható fizetési plafonnal)
Finnország	11 hét, 70% (maximálisan adható fizetési plafonnal)
Hollandia	6 hét, 100%
Litvánia	4 hét, 100% (maximálisan adható fizetési plafonnal)
Portugália	3 hét, 100%
Románia	1 hét, kiterjeszthető 3 hétre gyermekgondozási tanfolyam elvégzése esetén 100%
Lettország	2 hét, 80%
Nagy Britannia	2 hét, 90% (maximálisan adható fizetési plafonnal)
Horvátország, Dánia, Franciaország, Lengyelország, Norvégia, Észtország	2 hét, 100%
Ciprus	2 hét, 75%
Belgium	3 nap 100% + 7 nap 82%

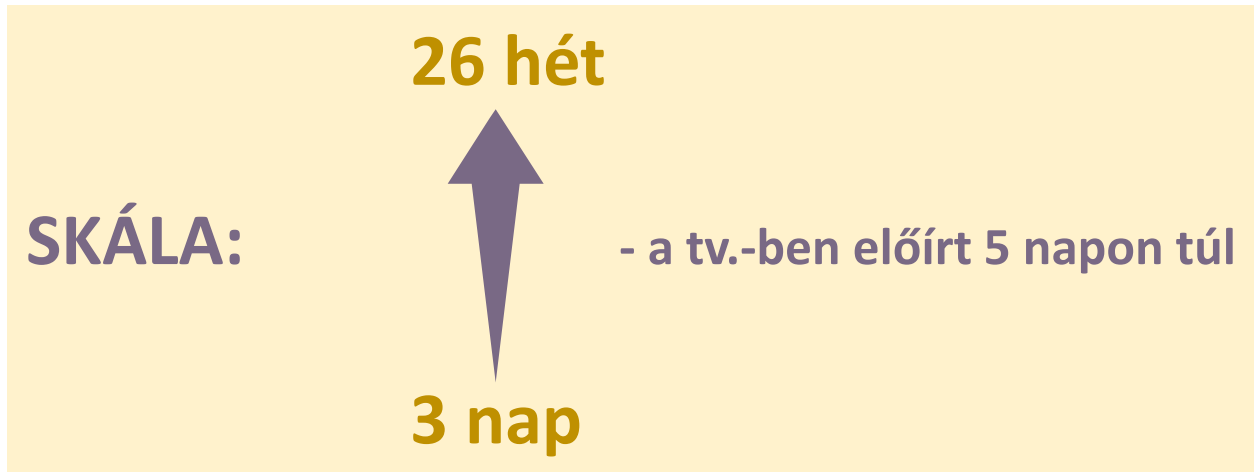
16 hét



3 nap

Kitekintő: APAszabi – Magyarország

Plusz apaszabi hossza – 20, jógyakorlattel már rendelkező vállalat megkérdezéséből:



ÁTLAG: 2-4 hét + apaszabi nap a vállalattól.

*Az apaszabi **jövője**? Mire készüljünk?:*

Directive (EU) 2019/11581 of the European Parliament and of the European Council of 20 June 2019:

Az EU direktívája alapján tv-i előírás lesz:

az apa, illetve a második szülő a gyermek születése körüli időszakban

legalább 10 munkanapnyi apasági szabadságot vehet ki

az uniós szinten a szülési szabadságra jelenleg megállapítottal megegyező szintű díjazás mellett.

VÁLLALATOK, AMELYEK MAGYARORSZÁGON AZ APA SZEREP TÁMOGATÁSÁBAN ELŐL JÁRNAK:



GE Healthcare

ingatlan.com



PHILIP MORRIS
MAGYARORSZÁG Kft.



*APÁK NAPJA ALKALMÁBÓL, az apákért!
A Három Királyfi, Három Királynő Alapítvány
munkaerőpiaci programja, a BALANSZ összeállítása!*

balansz@haromkiralyfi.hu
www.csaladbaratvallalat.hu

2021