



DÍJAZOTTAK  
2013–2019 KÖZÖTT

# Az Év Családbarát Vállalata

FAMILY-FRIENDLY  
COMPANY OF THE YEAR  
WINNERS FROM 2013–2019

Családbarát Vállalat Gála támogatói  
Sponsors of the Family-friendly Company Gala



A többség számára a belső harmónia, a társas kapcsolatok és az egészség jóval fontosabb, mint az anyagi jólét.

For the majority, inner harmony, social relationships and health are much more important than financial prosperity.

**KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER**



A jó közösség az az erő, amiben ki tud teljesedni az ember. A kutatások szerint ott születnek meg a kívánt gyermekek, ahol erős, összetartó a közösség. A munkahely és a család a legmeghatározóbb közösség, ahol élünk. Ha a munkáltató és a munkavállaló jól együtt tud működni, akkor mindketten megvalósíthatják az álmaikat. Sőt több profitot termel az a cég, amelyben kiegyensúlyozott munkavállalók dolgoznak. A családbarátság tipikus win-win helyzet, hiszen mindenki jól jár vele: a cég is és a dolgozó is.

A good community is the power in which a person can flourish. According to researches, babies that are desired are born where there's a strong, cohesive community. Our workplace and our family are the two most determinative communities that we live in. If the employer and the employee can work together well, they can both fulfil their dreams. Moreover, companies whose employees live a balanced life produce bigger profits. Family-friendliness is a win-win situation, since everybody can profit from it: the enterprise and the employee as well.

**SKRABSKI FRUZZINA, ALELNÖK CO-PRESIDENT**

A gyermek a boldogság forrása, a gyermekvállalás tükrözi a jövőbe vetett hitünket, bizalmunkat. A gyerekbárát szemlélet a vállalatokra, az egész társadalomra pozitív hatással van. A pozitív gondolkodás, a családbárát szemlélet a cégek számára versenyelőnyt jelent. Egyre több jó gyakorlattal találkozunk, egyre színesebbek és gazdagabbak a pályázók családbárát kezdeményezései, megoldásai.

The child is the source of happiness; childbearing reflects our faith in the future and our trust. A family-friendly approach has a positive impact on corporations and society. Positive thinking and a family-friendly approach gives companies a competitive advantage. We have ever more good practices, more family-friendly initiatives, and solutions are becoming ever more colourful.

**VIGH JÓZSEF, ALELNÖK CO-PRESIDENT**





## AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA-DÍJ "FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR" AWARD

### A Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom 2013-ban alapította Az Év Családbarát Vállalata-díjat a vállalati szféra ösztönzésére és a családbarát jó gyakorlatok kiemelése céljából.

Az Év Családbarát Vállalata pályázat mára fokmérője annak, mennyire áll készen a vállalat a következő évek munkaerő piaci kihívásaira. A munkaerőhiány, a digitális technológia térnyerése és a munkavállalói elvárások megváltozása, különösen az új belépő generációknál új vezetői szemléletet követelnek. A családbarát vállalati kultúra, a bizalom alapuló vezetői (mentori) szemlélet, a rugalmas munkaszervezés és a közösségi érzés alapvetésekké váltak. A kapott munkavállalói visszajelzések alapján egyre többen keresik a családbarát szemléletű vállalatokat. Célunk Az Év Családbarát Vállalata-díj és a Családbarát Vállalat-cím adományozásával, hogy a vállalatok családbarát szemléletének elismerésén keresztül értéket teremtsünk.

A pályázatot három kategóriában hirdetjük meg: kis-, közepes-, és nagyvállalatok számára. A díj kategóriái:

#### „Az Év Családbarát Vállalata-díj”

A kategória győztesek nyerik el.

#### „Családbarát Vállalat-különdíj”

A győztesek mellett a szakmai zsűri előterjesztése alapján az újszerű ötleteket, egyedi megoldásokat különdíjakkal értékeljük.

#### „Családbarát Vállalat cím”

A zsűri javaslata alapján ítéljük oda az arra érdemes szervezeteknek.

A díjat és a címet nyert vállalatok használhatják kommunikációjukban a kapott védjegyet, oklevelet. A kategóriagyőztesek mindezek mellett egy szobrot kapnak, melyet B. Kopp Judit készített. A szobor egyszerre jeleníti meg a családöt és átvittebb értelemben a gondoskodást, támogatást. Mozgalmunk fontos célkitűzése, hogy a már meglévő jó gyakorlatokat minél szélesebb körben meg tudja mutatni, ezért szüles nyilvánosságot biztosítunk az általunk megismert és hitelesnek talált szervezetek számára.

**The Three Princess, Three Princesses Movement founded the “Family-friendly Company of Year” award in 2013 to encourage members of the corporate sector and to highlight family-friendly good practices.**

The “Family-friendly Company of the Year” competition is a measure of how much an enterprise is prepared for the challenges of the labour market in the next couple of years. Labour shortages, the rise of digital technology and changes in employee expectations, especially from new entrants, require a new leadership approach. A family-friendly corporate culture, a trust-based managerial (mentoring) approach, and flexible work organisation have become essential. According to employee feedback, ever more people seek a job at a family-friendly company.



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍM "FAMILY-FRIENDLY COMPANY" TITLE

**Mivel minden évben számos nagyon színvonalas pályázat érkezik hozzánk, a kategóriagyőztes megállapítása nagyon komoly feladat a zsűri számára.**

A beadott pályázat alapján Családbarát Vállalat címet nyer minden vállalat, akit a szakmai zsűri erre alkalmasnak ítél. Mind a fődj és a különdíj, mind a cím egy évre szól és komoly teljesítményt értékel.

**Since we receive a great number of high-standard applications every year, it is a serious task for the jury to determine the category winners.**

Based on the submitted applications, every enterprise that the jury considers suitable wins the "Family-friendly Company" title. The main and special award, as well as the title, are valid for one year and values high performance.

### A szobor alkotója



**Koleszár Ferenc** vagyok, feleségemmel két fiúgyermekünk van. Az egyetemi oktatás mellett szabadúszó művészként dolgozom. Többek között az Össztűz köztéri művészeti, valamint csapatépítő eseményeit szervezem és a képzésítés számos módját gyakorlom. Patron LAB kreatív

vizuális műhely alapítójaként élménypedagógia alapú nyári gyermektáborokat vezetek, és Földvirág nevű környezetbarát ajándéktárgyam gyártását, forgalmazását koordinálom. Gyermekkorunk meséi és első rajzai által inspirált korona és virág formából építettem fel a Három Királyfi, Három Királyné Alapítvány felkérésére tervezett díjat. Az alumínium ötvözetből számítógép vezérelt marással kialakított forma különböző nézeteiben korona variációk tűnnek elő. Ezeket képelem én a mozgalom mögött álló minden résztvevő fejére.

### Creator of the statue

My name is **Ferenc Koleszár**. We have two sons with my wife. Beside teaching at university I work as a freelancer artist. Among many professional activities I organize the „temporary sculptures out of bricks” team building workshops and public art events and work on various fields of picture making. As the founding member of Patron LAB creative visual workshop I lead experimental learning based summer camp for children, coordinate the production and promotion of the environmentally friend gift of mine called Földvirág. The prize I designed for the Three Princes, Three Princesses Foundation was inspired by the crone and flower motifs coming from the tales and drawings of our childhood. The aluminium alloy based prize is made by CNC technology. Variations of crones can be seen from many different aspects of the form and I imagine these crones onto the head of all participants of the movement.

Össztűz/Temporary sculpture out of bricks: <https://www.facebook.com/ossztuz>; Földvirág: <https://www.facebook.com/foldviragom/>

Patron LAB: <https://www.facebook.com/pg/patronlab/about/>; Művészeti projektek: <https://www.behance.net/ferenckoleszar>



## A DÍJ TÖRTÉNETE STORY OF AWARD

### 1 mérföldkő milestone

A Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom alapításától (a Balanz Program keretében létrejött [www.balanz.info](http://www.balanz.info) honlapon és rendszeres konferenciáinkon) foglalkozik a munka-magánélet témával. Első alkalommal 2013-ban a Családbarát Vállalat-díjat azon szervezeteknek adtuk, akik a Mozgalom tevékenységét segítve kezdtek Magyarországon úttörőként család- és emberbarát vállalati kultúrában gondolkodni. Minden várakozásunkat felülmúlja az a sok érték, kreativitás, elhivatottság és emberszeretet, mellyel az elmúlt évek során találkoztunk.

From the foundation of the Three Princess, Three Princesses Movement, we paid attention (on our thematic website [www.balanz.info](http://www.balanz.info), and at our regularly conferences) to maintaining work-life balance. At the first time in 2013, we awarded the "Family-friendly Company" award to those enterprises that were partners in helping the activity of the Movement. They were the first to start thinking about a family-friendly and humanitarian corporate culture. The great values, creativity and philanthropy that we have seen in the past few years have surpassed all our expectations.

### 2 mérföldkő milestone

2014-ben alakítottuk ki a zsűrizés rendszerét, és vált nyilvánossá a pályázat. A beérkezett pályaművek magas minősége már ekkor igazolta, hogy érdemes és szükséges a létező jó gyakorlatokat megmutatni a szélesebb nyilvánosság számára. Ebben az évben három szervezet anyagában is szerepeltek a lombikbébi programot támogató elképzelések. Ezek az elképzelések hozzájárulnak a Mozgalom konkrét céljához, hogy megszülessenek a kívánt gyermekek.

We formed the jury system in 2014, and the competition also became public at that time. The high quality of the submitted applications proved that it was worthwhile – and also necessary – to demonstrate these great best practices to the wider public. In this year, ideas supporting IVF already appeared in the material of three organizations. These ideas contribute to the main goal of the movement, namely for desired babies to have a chance of being born.

### 3 mérföldkő milestone

2015 újdonsága a Családbarát Vállalat gála, mely a díjak átadásának méltó színtere. A díjátadó célja, hogy megerősítést és új impulzusokat nyújtva egymással összekösse a vállalatvezetőket. A gála iránt 2015 óta egyre nagyobb az érdeklődés nemcsak a felsővezetők, hanem a média részéről is.

The novelty of 2015 was the Family-friendly Company Gala, which is a fitting venue for the presentation of the awards. The goal is to provide confirmation and new impulses for the company executives. There has been growing attention paid towards the gala since 2015, not only from executives but from the media as well.

4

mérföldkő  
milestone

2016-ban a Családbarát Vállalat-díj strukturális változáson ment keresztül. Új neve: Az Év Családbarát Vállalata-díj lett. Külön választottuk a Családbarát Vállalat cím és a fődíjasoknak járó, Az Év Családbarát Vállalata-díj kategóriákat. Elindultak rendszeres workshopjaink, melyek a vállalatok szakemberei számára közösséget, segítséget és inspirációt jelentenek. Vállalati szövetségesekre lertünk, akik erőt és energiát fektetnek abba, hogy tapasztalataik megosztásával segítsenek más cégeket. Őket a Mozgalom egy prémium klub tagjának hívta meg, ők a Családbarát Vállalat Mentor szervezetek.

In 2016, the "Family-friendly Company" award went through some structural changes, and was given a new name: the "Family-friendly Company of the Year". We separated this and the "Family-friendly Company" title categories at this time. Regular workshops that created possibilities for corporate specialists to join a community and to gain inspiration also started. We found corporate allies that are invest energy in helping other organizations to evolve a family-friendly culture. They were invited to be a part of a premium club: the Family-friendly Company Mentor organizations.

5

mérföldkő  
milestone

2017-ben ötödik alkalommal adjuk át Az Év Családbarát Vállalata -díjat. Minden egyes eddigi és jövőbeli pályázónknak köszönjük, hogy szervezetüknél fókuszban tartják az EMBERT és megosztják velünk értékes gyakorlataikat. A Mozgalom a jövőben is elhivatottan áll mellettük, közösségünket és őket támogató szolgáltatásainkat folyamatosan bővítjük, megújítjuk.

In 2017, we will already hand over the "Family-friendly Company of the Year" award for the fifth time. We thank every former and all future applicants for keeping the HUMAN in focus, and for sharing their valuable practices with us. The movement is dedicated to stand behind them in the future as well; we continuously renew and broaden the circle of our services supporting them and our community.

6

mérföldkő  
milestone

Az Év Családbarát Vállalata-díj logója 2018-ban védjeggyé vált. Ez a változás, ami a díjnak még nagyobb rangot ad, összhangban áll azokkal a visszajelzésekkel, melyek szerint a pályázatra a legjobbak adják be anyagaikat, a vállalati szférában magas a díj és a cím értéke.

The "Family-friendly Company of the Year" award became a trademark in 2018. This result, which gives the prize even greater rank, is in accordance with the feedback of the best candidates submitting their material for application: in corporate culture, the prize and a title have a high value as well.



## A ZSÚRI THE JURY



### UJVÁRI ENIKŐ

A zsűri elnöke. A Balansz Program vezetője, HR szakértő és tanácsadó.  
2013 óta a zsűri tagja.  
President of the Jury. Leader of the Balansz (Balance) Programme, HR expert and counsellor.  
Member of the jury since 2013.



### FÜRÉSZ TÜNDE

A KINCS elnöke.  
2017-től a zsűri tagja.  
President of KINCS (Maria Kopp Institute for Demography and Families).  
Member of the jury since 2017.



### NÉMETH JUDIT

Közgazdász, HR szakember, esélyegyenlőségi tanácsadó.  
2014 óta a zsűri tagja.  
Economist, HR expert, equality advisor.  
Member of the jury since 2014.



### PÁLFAY ERZSÉBET

Andragógus, business coach, mentálhigiénés szakember.  
2014 óta a zsűri tagja.  
Andragogue, Business Coach, mental hygienic specialist.  
Member of the jury since 2014.



### PONGRÁCZ ATTILA

Széchenyi István Egyetem, dékán  
Bölcsészeti-tudományi és Humán-erőforrás-fejlesztési Tanszék vezető.  
2019-től a zsűri tagja.  
Dean of University of Győr, Head of Department of Humanities and Human Resource Development.  
Member of the jury since 2019



### TERNOVSZKY CSILLA

A ProLabora Munka és Család Audit Kft. ügyvezetője, HR tanácsadó.  
2014 óta a zsűri tagja.  
Managing Director of ProLabora Kft., HR counsellor.  
Member of the jury since 2014.



### VIGH JÓZSEF

A Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom társ-elnöke.  
2013 óta a zsűri tagja.  
Operational leader of the Three Princess, Three Princesses Movement.  
Member of the jury since 2013.





## A ZSÚRIZÉS SZEMPONTJAI JUDGING CRITERIA FOR THE JURY

- A szervezet aktívan foglalkozik azzal, hogy ember- és családbarát
- Elkötelezett abban, hogy innovatív módon fejlessze családbarát működését, figyelemmel van a környező trendekre;
- Saját szektorában példaértékű;
- A szervezeti kultúrájának része a munka-magánélet egyensúly fenntarthatósága, amennyiben erre lehetőség van, él az atipikus vagy rugalmasabb munkaszervezési formákkal;
- A szervezet vezetése interakcióban, kölcsönös információcserében van a munkatársakkal, az innovációkat a lehetőségek mellett az igényekhez igazítja.
- The organization actively deals with the evolution of the humanitarian and family-friendly culture, it pays attention to its employees with small children;
- It is committed to improve its family-friendly functioning in an innovative way, it observes the surrounding trends;
- It is exemplary in its sector;
- Sustainability of a work-life balance is part of the organizational culture; if possible, it takes the opportunities offered by atypical or flexible forms of work organization;
- The leadership of the organization interacts in mutual exchange of information with the employees, and adjusts its innovations according to employee requests.

A jelenlegi helyzet megismerése mellett azt a folyamatot is értékeljük, mely során a szervezet családbarát vállalati kultúrája fejlődik. A megvalósult és tervezett intézkedések reflektálnak a munkatársak visszajelzéseire, a vállalat lehetőségei szerint támogatja a családokat és a gyermekvállalást.

Apart from recognition of the current situation, we also value processes that improve the family-friendly culture of the company. Both implemented and planned measures should reflect to the feedback of the colleagues; the company, as far as possible, should support families and staff who want to have children.



## A GÁLA THE GALA

Az Év Családbarát Vállalata-díjakat 2015 óta ünnepélyes keretek között adjuk át a Családbarát Vállalat gálán. Célunk, hogy az Év Családbarát Vállalata-díj mindinkább elismert rang, a díjátadó gála kiemelt esemény, a családbarát szemlélet pedig egyre szélesebb körben érték legyen a magyarországi vállalatvezetők körében. A gálán évről évre csaknem 200 vállalatvezetőt, közéleti személyiséget látunk vendégül egyre növekvő médiaérdeklődés mellett.



Since 2015, we have handed over the “Family-friendly Company of the Year” awards in the solemn framework at the Family-friendly Company Gala evening. Our goal is for the award and the gala to become a priority event, and to have the family-friendly approach become a value for all Hungarian corporate leadership. At the gala, we host approximately 200 managers, directors, and public figures with increasing media attention.





## CSALÁDBARÁT KÓRHÁZ-DÍJ "FAMILY-FRIENDLY HOSPITAL" AWARD



**A Három Királyfi, Három Királynány Mozgalom, az Év Családbarát Vállalata-díj alapítója, és a magyarországi kórházakat tömörítő Magyar Kórházszövetség célkitűzése a pályázattal, hogy a kórházi szférában már meglévő család- és emberbarát jó gyakorlatokat minél szélesebb körben megmutassa.**

Célunk, hogy a családbarát szemlélet minél inkább elterjedjen, ezzel segítve a kórházi dolgozók jobb munka-magánélet egyensúlyát, nagyobb megbecsülését valamint a betegek és hozzátartozóik minél emberibb kiszolgálását. A pályázat vizsgálja a pályázók, mint gyógyító-szolgáltató, és mint munkahely család- és emberbarát működését egyaránt. A pályázattal célunk az így megismert intézmények szakmai támogatása a Családbarát Vállalatok és a Családbarát Kórházak között tudásmegosztás és együttműködések koordinálása, előmozdítása.

### **Családbarát Kórház-díj**

A Családbarát Kórház-díj pályázat első alkalommal 2019. évben kerül meghirdetésre. A díj elnyerésének feltétele a kórházi díjra beadott pályázat mellett összesen legalább három kórházi osztály családbarát minősítése adott évre és az azt megelőző évre vonatkozóan.

### **Családbarát Kórházi Osztály-díj**

A Családbarát Kórházi Osztály-cím pályázat 2018-ban első alkalommal került meghirdetésre.

Our goal is to spread the family-friendly approach to help hospital workers achieve a better work-life balance, to ensure they receive greater appreciation, while also treating patients in the best possible way. The hospital family-friendly award and title examines applicants as both a healing service provider and as a family-friendly workplace. The aim of the award is to provide professional support to institutions, to share knowledge and to spur cooperation between family-friendly enterprises and family-friendly hospitals.

### **"Family-friendly Hospital" award**

The "Family-friendly Hospital" award will be announced for the first time in 2019. The criteria of the prize is family-friendly ratings of at least three hospital departments for the actual year and the previous year.

### **"Family-friendly Hospital Department" title**

The "Family-friendly Hospital Department" title was announced for the first time in 2018.



## MENTOR SZERVEZETEK MENTOR ORGANISATIONS

### Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom Balansz Partnerségi Programjában olyan vállalatok vesznek részt, akik korábbi családbarát vállalat pályázatainkra jelentkeztek.

Évek óta aktív kapcsolatot ápolunk ezekkel a vállalatokkal, és azt tapasztaltuk, hogy vannak közöttük olyanok, akik már nem csak maguk működnek család- és emberbarát közösségként (szervezetként), hanem időt, energiát fektetnek abba, hogy ezt a szemléletet és a náluk bevált jó gyakorlatokat más vállalatokkal megosszák. Ebben a Mozgalom támogatja őket és társként tekint rájuk. A támogatás jeléül adományozzuk 2016 óta a Családbarát Vállalat Mentor szervezet címet.

A Családbarát Vállalat Mentor szervezetet gyűjtő prémium klubba a Mozgalom vezetése hívja meg a vállalatot az alábbi szempontok figyelembevételével:

- A szervezet emberarcú és családbarát szervezeti kultúrája példaértékű és a vállalat vezetése elkötelezett ennek fenntartása és fejlesztése mellett.
- A vállalat erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a családbarát jó gyakorlatok elterjedjenek Magyarországon, ebben együttműködik a Mozgalommal (Balansz Program).

A Családbarát Vállalat Mentor szervezet partnerség semmilyen tagdíjhoz, vagy támogatói adományhoz nem köthető, azzal meg nem szerezhető.

### Those companies that have applied for our Family-friendly Company competitions before take part in the Three Princess, Three Princesses Balance Partner Program.

We have enjoyed an active relationship with these enterprises for several years now, and have found that some of them do not just function in a family-friendly way, but they are also willing to sacrifice time and energy to share their great practices and experiences, and their approach. The movement supports them in this goal and looks on them as partners. As a sign of our support, we have awarded the "Family-friendly Company Mentor Organisation" title since 2016.

In inviting enterprises to join the premium club of "Family-friendly Company Mentor Organisations", the movement takes into account the following considerations:

- the humanitarian and family-friendly culture of the organization is exemplary, and the leadership of the company is committed to sustaining and improving it.
- the company makes every effort to spread family-friendly good practices in Hungary, and cooperates with the movement (in the Balance Programme).

The Family-friendly Company Mentor organization partnership is not linked to any membership fee or sponsorship donation, and cannot be bought.

---

AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA  
MENTOR SZERVEZETEK 2016-2019  
FAMILY-FRIENDLY COMPANY –  
MENTOR ORGANISATIONS



## BEPATEK KFT.



**Rákos Csaba**  
 ügyvezető igazgató  
 Managing Director

**Az Év Családbarát Vállalata**  
 – Mentor szervezet 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2018**  
 – kisvállalat

**Profil:** gőzfejlesztők és mosodaipari berendezések forgalmazása és szervizelése

**Földrajzi hely:** Érd

**Cégméret:** kisvállalat (18 fő)

**Ars poetica:** A megbízható megoldást kínáljuk! Az évek során ráébredtünk, hogy a működésünk lehet professzionális, de az ember nélkül, a csapat nélkül nem jutunk előrébb. Mi elsősorban munkavállaló barát munkahelyet építünk és hisszük, hogy ezen keresztül lehet eljutni a családokig, a család barát munkahelyig.

Elkötelezettek vagyunk a másakra való odafigyelés, a korrektség és őszinteség mellett. Egészséges, barátságos és környezetbarát munkahelyet és munkafeltételeket biztosítunk munkavállalóink számára és mindent megteszünk a jó munkahelyi légkör és a kollégák fejlődése érdekében.

Ez a díj számunkra azt jelenti, hogy jó irányba haladunk és ösztönöz arra, hogy a jövőben még jobban odafigyeljünk a kis közösségünkre, a 'második családukra'.

**The Family-friendly Company of the Year**  
 – Mentor Organisation 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2018**  
 – small-sized company

**Business:** distribution and service of steam generators and laundry equipment

**Place:** Érd

**Company size:** small (18 employees)

**Ars poetica:** We offer a reliable solution! Over the years, we have realized that our operations can be professional, but without employees and a team, we cannot move forward. We are primarily building an employee-friendly workplace and we believe it is possible through that to get to the families and Family-friendly workplaces.

We are committed to fairness, honesty and paying attention to our employees. We provide healthy, enjoyable and environmentally friendly jobs and working conditions for our employees, and we do our best to create a good atmosphere for our colleagues' development.

This award for us means that we are heading in the right direction and encourages us to pay more attention to our little community, our 'second family'.





## BT – BRITISH TELECOMMUNICATIONS



**Szabó Zoltán**  
 ügyvezető igazgató  
 General Manager

**Az Év Családbarát Vállalata**  
 – Mentor szervezet 2017, 2018, 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2016**  
 – nagyvállalat

**Profil:** A BT Magyarország egyik legnagyobb és legkomplexebb szolgáltató központja. A vállalat üzleti szolgáltatásokat nyújt belső üzleti partnerei és 3000+ multinacionális szervezet számára.

**Földrajzi hely:** Budapest, Debrecen

**Cégméret:** 2500+ fő

**Ars poetica:** A BT célja, hogy a kommunikáció erejével jobba tegye világunkat. A BT globális tapasztalatainak és fejlett infrastruktúrájának köszönhetően kezdetektől lehetővé vált számos jól bevált munkavállaló- és családbarát intézkedés bevezetése mint a rugalmas- vagy részmunkaidő, távmunka lehetősége, dolgozói szempontokat figyelembe vevő szabadságolási rend, vagy a cég által fizetett magán egészségbiztosítás orvosi ellátásra és megelőzésre, mely kedvező feltételekkel a családtagokra is kiterjeszhető.

A családbarát mentalitás a BT üzleti filozófiájának egyik alappillére. Magyarország egyik legnagyobb szolgáltatóközpontjaként, többszörös családbarát nagyvállalatként és mentor szervezetként felelősségünk, hogy a jó példa mutatásával más vállalatokat is segítsünk a családbarát útján.

**The Family-friendly Company of the Year**  
 – Mentor Organisation 2017, 2018, 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2016** – large-sized company

**Business:** BT is one of the largest and most complex service centres in Hungary. BT provides services to its internal business partners and to 3000+ multinational corporations.

**Place:** Budapest and Debrecen

**Company size:** 2500+ employees

**Purpose of the company:** Using the power of communications to make a better world. BT's international experience and advanced infrastructure made it possible to introduce family-friendly measures in the early stage of its presence in Hungary. The key elements of its system are flexible work hours, part-time job opportunities, home office, individual holiday plans, and an extended family health care service programme sponsored by the company.

Family friendliness is one of the main pillars of BT's principles. As one of the largest business services centres in Hungary, as a multiple family friendly award winner company and as a mentor organisation, we are committed to support other companies in becoming more family friendly organisations by sharing our best practices.





## EXXONMOBIL BUSINESS SUPPORT CENTER HUNGARY



**Vörösné  
Nagy Sarolta**

Családügyi tanácsadó  
Family Advisor

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2019  
**Családbarát Vállalat 2018 – különdíj**

**Profil:** Könyvelés, informatika, ügyfélszolgálat és adózás területén nyújtunk sokrétű szolgáltatást nyitott, befogadó és támogató munkakörnyezetben.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 1700 fő

**Ars poetica:** Új generációs technológiák fejlesztésével és alkalmazásával segítjük Európa és a világ növekvő energia- és minőségi vegyipari termékek iránti igényének biztonságos és felelős kielégítését. Az ExxonMobilnál arra törekszünk, hogy hosszútávú karriert biztosítsunk munkatársainak, ezért a családbarát kultúra számunkra kollégáink személyreszabott támogatását jelenti. Cégünk elkötelezett munkavállalóink elégedettsége iránt. Rugalmas munkavégzési lehetőséggel, egészségvédelmi programokkal, pszichológiai és nevelési tanácsadással és családbarát jutattásokkal igyekszünk hozzájárulni a családi élet és a munka összehangolásához. Kiemelt figyelmet fordítunk a várandós kismamákra és a munkába visszatérő szülők gördülékeny visszafogadására.

Hisszük, hogy a kiegyensúlyozott család és munka kölcsönösen erősítik egymást. Büszkék vagyunk a díjra, mely elismeri eddigi munkánkat és kitűnő visszajelzés, hogy jó úton haladunk.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2019  
**Family-friendly Company 2018 – special prize**

**Business:** We provide complex services in Controlling, IT, Customer Service and Tax in an open, welcoming and supportive work environment.

**Place:** Budapest

**Company size:** about 1700 employees

**Ars poetica:** We develop and apply next-generation technologies to help safely and responsibly meet Europe's and the world's growing energy needs and increasing demand for high-quality chemical products. We at ExxonMobil aim to provide a long-term career for our employees, therefore to us the family friendly culture means personalized support of our colleagues. Our Company is engaged towards the satisfaction of our employees. We desire to contribute to the harmonization of family life and work by flexible work opportunities, health care programs, psychological and educational guidance and family friendly benefits. We focus both on supporting pregnant mothers and on the flawless reintegration of returning parents.

We believe that the well-balanced family and work life strengthen each other. We are proud of the award which recognizes our work done so far and gives us an excellent feedback that we are on the right track."



GE



### Marton Éva

a GE Dolgozó Szülők Programjának alapítója

Founder of GE Working Parents Program

**Az Év Családbarát Vállalata**  
 – Mentor szervezet 2016, 2017, 2018, 2019  
**Családbarát Vállalat 2015 – különdíj**  
**Az Év Családbarát Vállalata 2014 – nagyvállalat**

**Profil:** A GE Magyarország egyik legjelentősebb vállalatoként korszerű egészségügyi, olaj- és gázipari, légi közlekedési, és energiatermelési berendezéseket és gépeket gyárt.

**Földrajzi hely:** Magyarországon 4 gyár, 3 kutatás-fejlesztést végző központ és egy regionális üzleti központ

**Célméret:** 4000 + fő

**Ars poetica:** A GE a világ vezető digitális iparvállalata. Az ipart alapjaiban átalakító, egymással összekapcsolt, rugalmasan reagálni képes, prediktív, szoftver alapú gépek és megoldások fejlesztésével és gyártásával foglalkozik. A Dolgozó Szülők kezdeményezés több egy dolgozói hálózathoz, megalapítása után a társadalmi felelősségvállalási stratégiánk alapvető részévé vált. Lehetőséget teremt a dolgozó anyák és apák számára, hogy kompromisszumok nélkül valósítsák meg család és karrier egyensúlyát. Mindez segít bennünket, hogy vonzó munkahellyé váljunk, támogassuk dolgozóink szakmai előmenetelét.

■ Számunkra a Családbarát Vállalat-díj több, mint egy erkölcsi elismerés. A családbarát működés túlmutat munkatársaink hitvallásán: a dolgozóinkon keresztül a gyermekeinket segíti, amivel pedig a jövőnket építi.

**The Family-friendly Company of the Year**  
 – Mentor Organisation 2016, 2017, 2018, 2019  
**Family-friendly Company 2015 – special prize**  
**The Family-friendly Company of the Year 2014**  
 – large-sized company

**Business:** Healthcare, oil & gas, aviation, and power related production.

**Place:** 4 plants, 3 R&D centers as well as a regional business center across Hungary

**Company size:** 4000+ employees

**Ars poetica:** GE is one of the world's leading digital industrial companies, transforming the industry with integrated, responsive and predictive, software-defined machines and solutions. The Working Parents Initiative is more than a GE employee network; it is an organic part of our corporate social responsibility strategy. It provides the opportunity for working mothers and fathers at GE to maintain a healthy work-life balance without having to compromise. We believe that supporting our employees' career development is crucial for us to become an employer of choice.

■ For GE, the Family-friendly Award means more than a moral acknowledgement. The family-friendly attitude is not only apparent in our values, but through our employees it helps our children as well.



**Udvar Csaba**  
 ügyvezető igazgató  
 CEO

**Az Év Családbarát Vállalata**  
 – Mentor szervezet 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2018 – nagyvállalat**

**Profil:** szivattyú- és elektromos motor gyártás  
**Földrajzi hely:** Tatabánya, Székesfehérvár, Biatorbágy  
**Cégméret:** nagyvállalat (2442 fő)  
**Ars poetica:** A Grundfos a világ vezető vállalata a fejlett szivattyúmegoldások és a vízzel foglalkozó technológiák terén. Az emberek életminőségének javítása mellett óvják bolygónk erőforrásait is.

Főbb értékeik: emberközpontúság és fenntarthatóság. Hiszik, hogy esélyegyenlőséget támogató, családbarát intézkedéseikkel hozzájárulnak a kollégák és családjaik jólétéhez és a társadalmi sztereotípiák leküzdéséhez.

”A Grundfosnál az egyik fő cél a munka és a család egyensúlyának megteremtése, mert az otthon töltött időből való töltekezés kiegyensúlyozottabbá, ezáltal hatékonyabbá is tesz minket. Rugalmassággal, egymásra figyelemmel és családbarát kezdeményezésekkel a munka és magánélet egyensúlya mindennapjaink része és ez megmutatkozik dolgozóink elkötelezettségében.

**The Family-friendly Company of the Year**  
 – Mentor Organisation 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2018**  
 – large-sized company

**Business:** pump and electric motor production  
**Place:** Tatabánya  
**Company size:** large (2442 employees)  
**Ars poetica:** Ars poetica: Grundfos is one of the leading companies in the world, and plays a decisive role in advanced pump solutions and water technology. It works on improving people's quality of life, while also protecting the planet's resources.

Main values: human focus and sustainability. It believes that it can contribute to the well-being of families and colleagues, and to overcoming social stereotypes through Family-friendly measures that supporting equal opportunities.

”One of main goals of Grundfos is creating balance between work and family life, because spending quality time at home makes us more relaxed and efficient. Being flexible, paying attention to each other and initiating family-friendly measures, work-life balance is a part of our company's daily lives and is reflected in our employees' commitment.



**Rózsa Katinka**

HR vezető  
HR Manager

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2016, 2017, 2018, 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2013**  
– közép vállalat

**Profil:** Magyar tulajdonú online termékfejlesztő cég.

**Földrajzi hely:** Budapest.

**Cégméret:** 150 fő

**Ars poetica:** Az ingatlan.com küldetése, hogy segítsen az embereknek álmaik otthonának megtalálásában. Ezenfelül felelősséget érzünk azért is, hogy kollégáink minden nap mosolygva járjanak be dolgozni és ezt a mosolyt vigyék is haza nap végén. Tudatosan dolgozunk azon, hogy a kimagasló teljesítmény mellett is elérhető és szerethető cég legyünk. Biztosítjuk kollégáink számára a távmunka és a részmunkaidő lehetőségét. A legtöbb munkatársunk munkarendje rugalmas, így családi körülményeiknek megfelelően gazdálkodhatnak az idővel. Ez a rugalmasság, a sok közös sport- és szabadidős program biztosítja, hogy család- és emberbarát cég legyünk.

A munkahelyeknek törekedniük kell az értékteremtésre a társadalom számára, a legnagyobb érték az életben, pedig a család.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2016, 2017, 2018, 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2013**  
– medium-sized company

**Business:** web development, real-estate

**Place:** Budapest

**Company size:** 150 employees

**Purpose of the company:** Ingatlan.com's mission is to help people find their dream home. On top of that, we take it as our responsibility that our colleagues come to work smiling and that they take that smile home at the end of the workday. Besides providing the best possible service, we consciously work on being an esteemed company. We offer the possibility of home office and part-time work for our co-workers. Most of our co-workers have flexible work hours, so they can spend sufficient time with their families. This flexibility, and our various family activities makes us a family and people friendly company.

Workplaces need to strive to create value for our society, and the greatest value in life is family.



## K&H BANK



### Végth József

a K&H Bank HR  
Igazgatója

Head of HR at K&H Bank

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2016, 2017, 2018, 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2014 – különdíj**

**Profil:** Bank és biztosító  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 4000+ fő  
**Ars poetica:** A K&H-nál legfontosabb erőforrásunknak munkatársainkat tekintjük, mert hiszünk abban, hogy csak elégedett kollégák által lehetünk sikeresek, s szolgálhatjuk ki ügyfeleinket megelégedésükre. Célunk, hogy lehetőséget nyújtsunk számukra a folyamatos szakmai fejlődésre, a kiteljesedésre, hogy valóban azt a munkát végezhessék, amit szeretnek és amiben a legjobbak. Mindezt természetesen úgy, hogy közben a munkamagánélet egyensúlyának megteremtésében is támogatjuk őket, többek között kismama program, nyári táboroztatás és az otthoni munkavégzés lehetőségének biztosításával.

Hiszünk benne, hogy a kiegyensúlyozott és sikeres munkatársaink által elért eredmények hozzájárulnak ügyfeleink elégedettségük növeléséhez, s nagyobb léptékben a jelen és jövő társadalmának teljesebb életéhez.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2016, 2017, 2018, 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2015**  
– large-sized company  
**Family-friendly Company 2014 – special prize**

**Business:** bank and insurance  
**Place:** Hungary  
**Company size:** 4000 + employees  
**Ars poetica:** We consider our Employees at the K&H as our most important resource, because we believe that we can only succeed with satisfied Colleagues and serve our customers to their satisfaction. Our goal is to provide them with the opportunity for continuous professional development and fulfillment so that they can really do the job they love and they do best. All of this, of course, while supporting them to create a work-life balance, and give an opportunity to them while providing among others maternity programme, summer camping and home office.

We believe that the results achieved by our balanced and successful Employees will contribute to increase our customers satisfaction, and to a greater extent to the fuller life of our present and future society.



## MAGYAR TELEKOM



### Friedl Zsuzsanna

humánerőforrás  
vezérigazgató-helyettes

Vice president of the  
HR department

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2016, 2017, 2018, 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2014 – különdíj**

**Profil:** Telekommunikáció  
**Földrajzi hely:** Budapest (székhely)  
**Cégméret:** 8980 fő

**Ars poetica:** Küldetésünk, hogy a digitális világ lehetőségeivel mindenkit a saját élete nyertesévé tegyünk. Lehetővé tesszük, hogy az emberek könnyedebb, sikeresebb, fenntarthatóbb életet éljenek.

A Magyar Telekom értékként tekint a munkavállalói sokszínűségeire. Támogatjuk az esélyegyenlőségi szempontból speciális igényű csoportokat, így a családosokat is.

Díjaink megerősítenek bennünket abban, hogy a saját jó gyakorlataink megosztása által felelősségünk van más szervezetek fejlődésében, és mi is lehetőséget kaphatunk másoktól tanulni.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2016, 2017, 2018, 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2015**  
– large-sized company  
**Family-friendly Company 2014 – special prize**

**Business:** telecommunication  
**Place:** Budapest  
**Company size:** more than 7500 employees  
**Ars poetica:** Our mission is to make the digital world more attainable to everyone. We enable people to have easier, more substantial, more successful and more sustainable lives.

Magyar Telekom considers the diversity of its employees a great asset and an inherent value. We support our employees coming from vulnerable social groups and also employees involved in family carework.

Winning these awards makes us even more convinced that our duty and responsibility is to further our efforts and extend our family friendly practices. Sharing our best practices continues to be as vital as taking the opportunity to learn from others.



**Dr. Zolnay Judit**

MetLife Magyarország  
Vezérigazgató

CEO

**Az Év Családbarát Vállalata  
– Mentor szervezet 2019  
Családbarát Vállalat 2018 – cím  
Az Év Családbarát Vállalata 2017 – középállalat**

**Profil:** Életbiztosítás. A világ egyik legnagyobb életbiztosító társaságaként, a MetLife név arra kötelez, hogy első osztályú élet-, betegség -és balesetbiztosítási, alkalmazotti juttatásokat, valamint nyugdíjprogram szolgáltatásokat biztosítsunk ügyfeleink részére.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** közepes – 90 fő

**Ars poetica:** A MetLife elkötelezett amellett, hogy biztonságosabb jövőt épít ki az egyének, a családok és a közösségek számára világszerte. Generációknak segítünk az egész világon, hogy pénzügyileg biztonságban tudhassák családjukat és jövőjüket. Minden ember szeretne egyformán jól helytállni a munkahelyi és otthoni feladataiban is, de ez sokszor nem könnyű. Ezért családbarát intézkedéseink legfontosabb célja, hogy támogassuk kollégáinkat a munkájuk és a magánéletük összehangolásában. Különböző programjainkon keresztül (rugalmasság a munkaidőben és a munkavégzés helyében, babaszoba, nyári gyerektábor) partnerek vagyunk abban, hogy a kollégáink ki tudjanak teljesedni a karrierjükben és a magánéletükben is egyaránt.

Megtiszteltetés számunkra a Családbarát elismerés; visszaigazolása annak a folyamatos munkának, hogy szerethető, a családos és családalapításban gondolkodó munkatársaink is támogató munkahelyet teremtsünk.

**The Family-friendly Company of the Year  
– Mentor Organisation 2019  
Family-friendly Company 2018 – Title  
Family-friendly Company 2017  
– medium-sized company**

**Business:** Life insurance company. As one of the largest life insurance companies in the world, MetLife is committed to providing first-class life, health and accident insurance, employee benefits and pension program services.

**Place:** Budapest

**Company size:** medium-sized (90 employees)

**Ars poetica:** MetLife is dedicated to building a safer future for individuals, families and communities. We help generations across the world protect and secure their families and their future financially. Everyone wants to equally fulfil work and family responsibilities, but this is often not easy. Therefore, the most important aim of our family-friendly measures is to support our colleagues in reconciling their work and family life. Through our various programs (flexibility in working hours and place of work, baby room, summer children's camp) we drive our colleagues to achieve their full potential in their careers and in their private life as well.

We are honoured to be family-friendly that is an acknowledgment of the ongoing work to create a lovable, supportive workplace for colleagues with families and for those who are about to start a family.



## PROLABORA KFT.



**Ternovszky Csilla**  
 ügyvezető  
 CEO

**Az Év Családbarát Vállalata**  
 – Mentor szervezet 2016, 2017, 2018, 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2013 – kisvállalat**

**Profil:** HR tanácsadás, szervezetfejlesztés, tréning  
**Földrajzi helye:** Budapest  
**Cégméret:** kisvállalat  
**Ars poetica:** Elégedett dolgozó, sikeres vállalat. Vállalatunk profiljából adódóan szívügyének tekinti a munka és a család egyensúlyának megteremtését, hiszen Munka és Család Audit tevékenységünkkel célunk, hogy minél több munkahely működjön családbarát módon, minél több munkavállaló dolgozhasson elégedettebben és élhessen kiegyensúlyozottabban. Ezt támogatjuk belső, projektalapú működésünkkel is, lehetőséget adva szakértő kollegáinknak a rugalmas munkavégzésre.

A díj elismeri, a Mozgalom egyben összeköti a családbarátságot fontosnak tartó és egyben azért ténylegesen is tevő szervezeteket, kölcsönösen erősítve egymást, jó példákat, gyakorlatokat osztva meg, ösztönözve mindenkit hasonlóra.

**The Family-friendly Company of the Year**  
 – Mentor Organisation 2016, 2017, 2018, 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2013 – small-sized company**

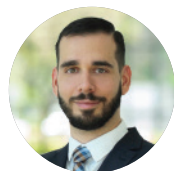
**Business:** HR support, organizational development, coaching  
**Place:** Budapest  
**Company size:** small company  
**Ars poetica:** Satisfied employee, successful company. Work-life balance is our great concern, as we operate a Work and Family Audit program, so that more and more companies can adopt family-friendly practices. This results in more people living content and balanced lives. We implement this idea in our company as well, providing the possibility of flexible work hours to our colleagues.

The award recognizes companies that hold family-friendly values and work based on them. These companies support each other, share best practices and encourage everyone else to do the same.



---

A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT  
PÁLYÁZAT FŐDÍJASAI  
WINNERS OF FAMILY-FRIENDLY  
COMPANY APPLICATION



**Nagy Zsolt**

HR vezető  
Head of HR

**Családbarát Vállalat 2015 – középvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2015 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2017, 2018 – cím**

**Profil:** Könyvvizsgálat, könyvelés és bérszámfejtés, adó-, hotel-, HR-, IT-, jogi-, és pénzügyi tanácsadás

**Földrajzi hely:** Budapest, Kecskemét, Debrecen, Zalaegerszeg

**Cégméret:** 280 fő

**Ars poetica:** People helping people achieve their dreams. Szolgáltató céggként a munkavállalóink a legfontosabbak számunkra. A számviteli szakmából adódóan nagyon sok hölgygel és fiatal szakemberrel dolgozunk együtt. Azt szerettük volna, ha kollégáinknak ne kelljen választaniuk család és karrier között, ezért létrehoztunk egy családi napközit az irodaházon belül. Munkatársainknak különböző munkaidő-kedvezményeket, valamint atipikus munkavégzési lehetőséget biztosítunk számukra.

”Azért csatlakoztunk a mozgalomhoz, hogy megoszthassuk a jó gyakorlatainkat és inspirálódhassunk más cégek intézkedéseiből.

**Family-friendly Company 2015 – medium-sized company**  
**Family-friendly Company 2015 – video special prize**  
**Family-friendly Company 2017, 2018 – Title**

**Business:** audit, accounting & payroll, tax, real estate, HR, IT, legal and financial advisory

**Place:** Budapest, Kecskemét, Debrecen, Zalaegerszeg

**Company size:** 280 employees

**Ars poetica:** People helping people achieve their dreams. As a service provider, our employees are of great importance to us. As we operate in the field of accounting we work together with many women and young adults, and we didn't want them to make a choice between their career and family. Therefore, we established a family daycare in the office, flexible work hours and atypical employment are available at our company.

”We joined the movement to share our best practices with other companies, and get inspired by their actions.

## BPO AUDIT TAX KFT.



**Bögre Csilla**  
 ügyvezető  
 CEO

**Az Év Családbarát Vállalata 2018**  
 – közepes vállalat  
**Családbarát Vállalat 2016, 2017, 2018, 2019 – cím**

**Profil:** nemzetközi és hazai ügyfelek számára nyújtunk könyvviteli, bérszámfejtési, könyvvizsgálói, adótanácsadói szolgáltatásokat

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** közepes vállalat (250 fő)

**Ars poetica:** A BPO-nál ügyfeleink és munkatársaink elégedettsége egyaránt elsődleges. Munkatársaink számára ezért olyan munkakörnyezetet teremtünk, ahol a vezetői nyitottság és rugalmasság mellett érdekes, szakmai kihívások, karrierút várja őket, és ahol nem kell karrier és magánélet között választaniuk. Mi ezzel biztosítjuk cégünk jövőjét és folyamatos fejlődését. Cégünk fejlődése pedig ügyfeleink fejlődése is. Multinacionális környezetben szerzett tapasztalatokat felhasználva és az MGI Worldwide nemzetközi könyvelő, könyvvizsgáló és adótanácsadó hálózatának tagjaként kezdetektől olyan szolgáltatás kultúra megteremtése volt a célunk, amely a nemzetközi cégekre jellemző profizmust a családi vállalkozások szellemiségével ötvözi.

Megtisztelő, hogy 4 éves sikeres megmérettetés után 2018-ban törekvéseinkkel mi nyertük el az Év Családbarát Középvállalata díját, bizonyítva ezzel, hogy ez a szemléletmód évről évre cégünk esszenciáját képzí, és hogy értékeink mások szemében is valódi értékkel bírnak.

**Family-friendly Company 2018**  
 – medium-sized company  
**Family-friendly Company 2016, 2017, 2018, 2019**  
 – Title

**Business:** we provide accounting, payroll, auditing and tax consultancy services to international and domestic clients  
**Place:** Budapest

**Company size:** medium (250 employees)

**Ars poetica:** At BPO, the satisfaction of our clients and employees is paramount, this is why we create a working environment for our employees where, besides the management's open-mindedness and flexibility, they face interesting professional challenges and careers, and where they do not have to choose between a career and a private life. This is how we ensure the future and continuous development of our company and the development of our company is also the development of our clients. Using our experiences in a multinational environment and as a member of MGI Worldwide international network of independent audit, tax and accounting firms, we aimed from the outset to create a culture of service that combines the professionalism of international companies with the spirit of family businesses.

We are honored to have won the Family Friendly Medium-Sized Company of the Year in 2018 after a successful test of 4 years, proving that this approach is the essence of our company year after year and that our values are of real value to others as well.



## BRINGÓHINTÓ



**Szabó László**

ügyvezető  
CEO

### Családbarát Vállalat 2015 – kisvállalat Családbarát Vállalat 2015, 2016 – cím

**Profil:** Szabadidős eszközök kölcsönzése, vendég-látás, rendezvényszervezés, tanulói szakképzés.

**Földrajzi hely:** Budapest, Margitsziget

**Cégméret:** 18 fő

**Ars poetica:** Elégedett, mosolygós arcokat lát a Megrendelőinken! "Amit tehát szeretnétek, hogy az emberek veletek cselekedjenek, ti is ugyanazt cselekedjétek velük..." (Máté 7,12)

Kiemelkedően fontos nekünk, hogy elégedett munkatársakkal dolgozzunk együtt, akik szívesen járnak be munkahelyükre vagy dolgoznak otthon, és örömmel végzik munkájukat. A „családbarát vállalat” kialakítása, elérése egy kiváló eszköz ennek megvalósítására, még akkor is, ha ez befektetéssel, nem szokványos gondolkodásmóddal jár együtt. Munkatársaink tiszteletével, megbecsülésével, családi igényeik figyelembevételével érhetjük el a fenti célokat.

Büszkék vagyunk a díjra, ugyanakkor törekszünk a folyamatos tanulásra is, amit a Mozgalom rendezvényeivel, műhelymunkáival segít elő.

### Family-friendly Company 2015 – small-sized company Family-friendly Company 2015, 2016 – Title

**Business:** renting sport equipments, tourism, organising events, student training

**Place:** Budapest, Margaret Island

**Company size:** 18 employees

**Ars poetica:** We would like all our customers to be content, "So whatever you wish that others would do to you, do also to them..." (Matthew, 7, 12)

It is especially important to us that we work with content people, and our co-workers are delighted to do their work. Building a family-friendly company is an excellent way of making this a reality, even if it is a great investment that requires thinking outside of the box. We can reach our goals by respectfully trying to fulfil our co-worker's wishes.

We are proud of our award, but we also seek constant improvement. The various events and workshops organized by the Movement provides all the learning opportunities we need.



## CELANESE MAGYARORSZÁG KFT.



**Katona István**  
 ügyvezető igazgató  
 CEO

**Az Év Családbarát Vállalata 2017 – nagyvállalat  
 Családbarát Vállalat 2018, 2019 – videó különdíj  
 Családbarát Vállalat 2017, 2018, 2019 – cím**

**Profil:** a Celanese Budapest Business Services Center az anyavállalat észak-amerikai, nyugateurópai és ázsiai üzletágainak teljeskörű pénzügyi, logisztikai és ügyfélszolgálati folyamatait látja el, több, mint 15, magas hozzáadott értéket képviselő funkción keresztül. Jelenleg mintegy 440 tehetséges, több idegen nyelvet tökéletesen beszélő szakembert foglalkoztató iroda.

**Földrajzi hely:** Magyarország, Budapest (1133 Budapest, Váci út 80-84.)

**Cégméret:** nagyvállalat (440 fő, világszerte 7,700+ fő)

**Ars poetica:** célunk, hogy partnereink számára az első számú vegyipari megoldásokat szolgáltató vállalattá váljunk.

A Celanese BBSC évek óta nagy hangsúlyt helyez a családbarát vállalati stratégia kialakítására és a munka-magánélet egyensúly megteremtésére, ezért is fontos számunkra ennek az elismerése és a „Családbarát Vállalat” díj elnyerése.

**Family-friendly Company of the Year 2017 – large-sized company  
 Family-friendly Company 2018, 2019 – video special prize  
 Family-friendly Company 2017, 2018, 2019 – Title**

**Business:** Through more than 15 different high value-add functions, the Celanese Budapest Business Services Center provides financial, logistics and customer service solutions for the parent company's North American, Western European and Asian businesses. Currently, the Celanese BBSC employs roughly 440 talented, multi-lingual professionals.

**Place:** Budapest, Hungary (H-1133 Budapest, Váci út 80-84.)

**Company size:** large (440 employees, approx. 7,700 worldwide)

**Ars poetica:** we aspire to be the first-choice chemistry solution source for our customers.

For many years Celanese BBSC has been focusing on creating a family friendly corporate strategy and ensuring work-life balance for our people, so winning the Family Friendly Company award in 2017 is a very important acknowledgement of this effort.



## CITI MAGYARORSZÁG



### Tatár-Kiss Klára

Regionális HR igazgató  
(Magyarország,  
Csehország, Szlovákia,  
Románia, Bulgária)

Cluster HR Head  
(Hungary, Czech  
Republic, Slovakia,  
Romania, Bulgaria)

### Az Év Családbarát Vállalata 2019 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2019 – cím Családbarát Vállalat 2015, 2017 – video különdíj

**Profil:** Széleskörű, világszínvonalú pénzügyi  
termékek és szolgáltatások

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 2000+

**Ars poetica:** A Citi Magyarországnak több mint 2300 munkavállalója van. A Citinél elkötelezetten támogatjuk a közösségeket, ahol élünk és dolgozunk. A globális társadalmi felelősségvállalási stratégiával összhangban hazai közösségi programjainkkal elsősorban a fiatalok vállalkozási ismereteinek, illetve munkavállalói készségeinek fejlesztését támogatjuk.

A munkahelyi sokszínűség és az esélyegyenlőség alapvető értékek a vállalatunknál, ennek részeként igyekszünk a családbarát munkahelyi környezet megteremtésére. Ezt a lehető legtágabban értelmezzük, azaz nem csupán a kisgyermekes édesanyák támogatására törekszünk, hanem a kollégáink egyéni élethelyzeteinek megfelelően reagálunk a felmerülő igényekre.

A családbarát munkakörnyezet a munka-magánélet összeegyeztethetőségének egy fontos pillére, mely hozzájárul, hogy kollégáink jól érezzék magukat a munkahelyükön, nyitott légkörben dolgoznak, mely az elköteleződés tekintetében is kézzel fogható. Hosszas ars poetica helyett egy szülői levelet szeretnék idézni az egyik kollégától, akinek gyermeke részt vett a programban:

A kislány zárkózott, idegenektől tartó 4 éves gyermekem remekül érezte magát. Első nap reggel még megszeppenve nézelődött, bár nem sírt. Ebédidőben már mosolygva várt és vidáman sétált vissza velem a napközibe.

### Family-friendly Company of the Year 2019 – large-sized company Family-friendly Company 2019 – Title Family-friendly Company 2015, 2017 – video special prize

**Business:** Wide range, world-class financial products and services

**Location:** Budapest

**Company size:** 2000+

**Ars poetica:** Citi Hungary has more than 2300 employees. At Citi, we are committed to supporting the communities in which we live and perform. In line with Citi's global corporate social responsibility strategy, our community programs in Hungary primarily focus on enhancing the entrepreneurial and employability skills of students and young people.

Diversity and equal opportunities at the workplace are key values of our company, one part of this is to create a family friendly working environment. Family friendly is interpreted as broadly as possible, meaning that we do not only seek to support mothers with young children, but we strive to respond to the needs of our colleagues according to their individual living situations.

Family friendly culture is a pillar of work-life balance, which helps our colleagues to feel comfortable at work and they can work in an open atmosphere that is also tangible in terms of commitment. Instead of a long credo, I would like to quote a letter from a colleague, whose children participated in the program:

My 4-year-old child, who is a little bit introverted and afraid of strangers, had a very good time. On the first morning she was shy, but did not cry. When we met up for lunch she was already smiling and after that cheerfully walked back with me to childcare.


**Klaus Windeuser**

Elnök-vezérigazgató  
CEO

### Az Év Családbarát Vállalata 2019 – középvállalat Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Bank

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 114 fő (2018)

**Ars poetica:** „Great Place to work”: Küldetésünk, hogy a bevezetett és a jól működő kezdeményezéseket megtartsuk, tovább fejlesszük, valamint rövid és hosszútávra is elmondhassuk azt, hogy a Commerzbank Zrt. az a munkahely, ahol jó dolgozni.

Személyzeti politikánk fontos célja, hogy kollégáink megbecsülve érezzék magukat és kiszámítható környezetben dolgozhatnak. Zászlónkra tűztük, hogy nálunk nem kell választani a család és a karrier között. Sokrétű megoldásokkal segítjük a családok szülőket, hogy mindkét szerepben kiegyensúlyozottan helyt tudjanak állni. Vezetőinkkel közös célunk, hogy olyan megoldásokat találjunk, melyek a családbarát munkahely működést biztosítják.

Bankunk családbarát működésének keretében kiemelt figyelmet fordít a munka/magánélet egyensúlyának biztosítására. Tesszük ezt nap mint nap, ami munkatársaink számára természetes. Büszkék vagyunk arra, hogy bankunk kezdeményezéseivel megteremtette azokat a körülményeket, melyek lehetővé tették ezen elismerés átvételét. Ezen objektív elismeréssel "Great Place to Work" jövőképünk újabb mérföldkövéhez értünk.

### Family-friendly Company of the Year 2019 – medium-sized company

**Family-friendly Company 2019 – Title**

**Business:** Bank

**Location:** Budapest

**Company size:** 114 employees (2018)

**Ars poetica:** "Great Place to work": Our mission is to maintain and develop implemented and efficient initiatives, and to be able to say in the short and long term that Commerzbank Zrt. is a great place to work.

A priority of our HR policy is to ensure that our people are respected and have a reliable working environment. We pledged that employees need not choose between family and career. We offer diverse options to our people with families to ensure a balanced performance both at work and at home. Our joint ambition with the management is to find solutions that ensure operation as a family-friendly workplace.

In the scope of family-friendly operation, our bank gives priority to work-life balance. We do this every day, which is natural for our associates. We are proud that our bank has established the conditions through our initiatives that made us worthy of these awards. This objective recognition has brought us to another milestone in reaching our ambition to be a "Great Place to Work".



**Bertalan Bianka**

HR vezető  
HR executive

**Családbarát Vállalat 2014, 2015 – középvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2014 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2014, 2015 – cím**

**Profil:** Számítógépes programozás és szoftverfejlesztés

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 50 fő

**Ars poetica:** A Fornax ICT filozófiája, mely a családbarát stratégiánk mottóját is képezi: boldog dolgozó – boldog család.

Számunkra a családbarát hozzáállás a nők és férfiak kiegyensúlyozottabb magánéleti szerepvállalását és annak támogatását jelenti. Cégünk családbarát stratégiájának célja ezért egy olyan boldog és biztonságos munkahely megteremtése, ahol a dolgozók nyugodt légkörben, egyénenként tudják megtalálni az egyensúlyt a munka és a magánélet között.

A családbarát hozzáállás többszörösen kifizetődő: a dolgozói elégedettségmérésekben, és a cég toborzás-kiválasztási folyamatának hatékonyságában is megmutatkozik.

**Family-friendly Company 2014, 2015 – medium-sized company**

**Family-friendly Company 2014 – video special prize**

**Family-friendly Company 2014, 2015 - Title**

**Business:** computer sciences and software development

**Place:** Budapest

**Company size:** 50 employees

**Ars poetica:** Our everyday philosophy regarding family-friendly values is simple: happy employee – happy family.

We think a family-friendly company should support its employee's healthy work-life balance. Putting that idea to practice, we want to create a safe and happy environment for our employees, so they can individually find balance between their work and personal lives.

Having a family-friendly attitude is beneficial in multiple ways, as shown by our employee satisfaction research and the success of our recruitment processes.





## MCCANN ERICKSON BUDAPEST



**Maros Judit**

HR vezető  
HR Manager

### Az Év Családbarát Vállalata 2019 – kisvállalat Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Kommunikációs-és reklámügynökség

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 40 fő

**Ars poetica:** Küldetésünk, hogy a ránk bízott hazai és nemzetközi márkák jelentős szerepet töltsenek be az emberek életében.

Szeretnénk olyan támogató és rugalmas környezetet biztosítani munkavállalóinknak, amely lehetőséget teremt mind a szakmai, mind pedig a magánéleti célok elérésére.

A családbarát szemlélet ma még igen ritkának számít a hazai reklámügynökségeknél. Szeretnénk megmutatni, hogy igenis lehetséges akár több gyermek vállalása után is visszatérni a szakmába, vagy úgy szakmai sikereket elérni, hogy az közben nem megy a magánélet kárára. A Családbarát Vállalat 2019 díj lehetőséget adna arra, hogy erre még inkább felhívjuk a figyelmet és megerősítsen minket abban, hogy jó úton járunk.

### Family-friendly Company of the Year 2019 – small-sized company

### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Communication and advertising agency

**Place:** Budapest

**Company size:** 40 employees

**Ars poetica:** Our mission is to help local and international brands play a meaningful role in people's lives.

We would like to provide our employees with a supportive and flexible environment that enables them to achieve both their professional and personal goals.

The family-friendly approach is still very rare amongst local advertising agencies. We would like to prove that it is indeed possible to return to the advertising life after having children, or to achieve professional success without compromising family life. The "Family Friendly Company" Award would be an opportunity for us to raise awareness of this approach and to verify that we are on the right track.

## NI HUNGARY KFT.



**Dr. Ábrahám  
László Csaba**

ügyvezető  
General Manager

### Családbarát Vállalat 2015 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2015, 2017, 2018, 2019 – cím

**Profil:** A mérés- és irányításautomatizálás területén piacvezető National Instruments (NI) 2001-ben hozta létre debreceni gyártóbázisát. Szoftver és hardver platformjaival olyan rendszereket nyújt a cég, amelyek fokozzák a termelékenységet, segítik az innovációt és a tudományos felfedezéseket.

**Földrajzi elhelyezkedés:** Debrecen, Magyarország

**Cégméret:** Nagyvállalat

**Ars poetica:** Együtt megváltoztatjuk a világot!

Az NI a munkatársait tekinti hosszú távú versenyelőnye egyik pillérének, ezért a legtehetségesebb munkavállalók alkalmazása és megtartása kulcsfontosságú. A legjobb munkáltatók nem állnak meg a törvényi megfelelés minimumánál, ha a családbarát szemléletmód alkalmazásáról van szó. Cégünk a gyermekvállalás kapcsán minden lehetséges segítséget megad a munka és magánélet összehangolása érdekében. NI OVI és NI BÖLCSI programjaink keretében kiemelten támogatunk több helyi intézményt, hogy a szülők a lehető legjobban felszerelt és szakmailag is kiváló nevelési környezetben tudhassák gyermekeiket. Emellett a kisgyermekes anyukák munkahelyi visszailleszkedésének segítése, a rendszeres családi programok (Gyermeknap, Mikulás Ünnepe, Családi Nap), a nyári táborok, a családokat támogató béren kívüli juttatások (pl. iskolakezdési támogatás) teszik hosszú távon is családbarát munkahellyé az NI-t a munkatársak számára.

### Family-friendly Company 2015 – large-sized company Family-friendly Company 2015, 2017, 2018, 2019 – Title

**Profile:** National Instruments (NI), a global leader in test, measurement, and control solutions, established its Debrecen-based manufacturing site in 2001. Via its software and hardware platforms, NI provides systems that accelerate productivity, innovation, and discovery.

**Location:** Debrecen, Hungary

**Company size:** large enterprise

**Ars poetica:** Together we're changing the world!

At NI, employees are considered to represent one of the main pillars of the company's long-term competitive advantage. As far as family-friendly perspective is concerned, the best employers do far more besides the minimum requirements of regulatory compliance. Our company provides support in child-rearing and helps to create ideal work-life balance. By our NI Kindergarten and NI Nursery programs, we provide financial support to many institutions to ensure that our colleagues can bring their children to the safest and best educational stages. Besides these, we help the reintegration of women returning from maternity leave. In addition, fringe benefits (e.g. school allowance) and a wide range of company programs (Children's Day, Santa's Day, Family Day, summer camps) help to make NI a family-friendly workplace on the long run.



## NUMIL HUNGARY KFT.



### Záborszki

**Andrea**

HR Igazgató  
HR executive

### Az Év Családbarát Vállalata 2016 – középállalat Családbarát Vállalat 2016 – cím

**Profil:** Tápszer kereskedelem

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 85 fő

**Ars poetica:** Termékeinken keresztül a lehető legtöbb embernek biztosítsuk az egészséges táplálkozást.

Családbarát programunk különös hangsúlyt helyez a babák, kismamák és egészségügyi szempontból legyengült kollégák támogatására. Cégünk bébi divíziójának küldetése az Első 1000 nap támogatása, melynek célja, hogy megfelelő táplálást biztosítson az első 1000 napban és azon túl a kisgyermek és az édesanyák számára. Küldetésünk és a dolgozónk iránti törődés hívta életre a Családbarát („Stand by Families”) programunkat, mely a kismamák mellett az egész családot célozza.

A díj értékes külső visszaigazolás arra, hogy mint munkáltató a kollégáink számára egy egyedi, gondoskodó kultúrát és támogatást sikerült kialakítanunk.

### Family-friendly Company of the Year 2016 – medium sized-company

**Family-friendly Company 2016 – Title**

**Business:** infant formula and medical nutrition manufacturing

**Place:** Budapest

**Company size:** 85 employees

**Ars poetica:** Through our products we want to provide healthy nourishment for as many people as possible.

Our family-friendly program supports infants, young mothers and medically struggling colleagues alike. The company’s Baby Division supports the First 1000 days, and provides the necessary nutrition that the child and the mother needs in those years. Our mission and our care for employees called our Family-friendly program, Stand by Families, to life. In this program we not only support mothers, but the whole family as well.

The award is a very important confirmation that we could create a unique and caring culture for our colleagues.



## PC TRADE SYSTEMS KFT.



**Tóth Gábor**  
 ügyvezető  
 CEO

**Az Év Családbarát Vállalata 2017 – kisvállalat  
 Családbarát Vállalat 2017, 2018, 2019 – cím**

**Profil:** IT hardver- és szoftverinfrastruktúra, web- és szoftverfejlesztés  
**Földrajzi hely:** Szeged  
**Cégméret:** 50 fő  
**Ars poetica:** célunk, ügyfeleink számára láthatatlanná tenni az informatikát, munkavállalóink számára szakmai fejlődésüket és magánéleti kiteljesedésüket egyaránt támogató munkakörnyezetet biztosítani, és értékes, társadalmi problémákra érzékeny tagja lenni a helyi közösségnek.

” A díj megerősít minket abban, hogy családbarát programunk szakmai szemmel is magas színvonalú és társadalmi célokat is szolgál.

**Family-friendly Company of the Year 2017  
 – small-sized company  
 Family-friendly Company 2017, 2018, 2019 – Title**

**Business:** IT (hardware and software) infrastructure, web- and software development  
**Place:** Szeged  
**Company size:** 50 employees  
**Ars poetica:** Our goal is to make IT invisible for our customers, to provide our employees with a working environment that supports both their professional development and their personal fulfilment and to be a valuable member of the local community, which is sensitive to social problems.

” The award confirms that our familyfriendly program is professionally high quality and also serves social goals.


**Jeney Gabriella**

HR vezető  
manager of the  
HR department

**Családbarát Vállalat 2015 – középvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2015, 2017 – cím**

**Profil:** Ipari irányítástechnika  
**Földrajzi hely:** Budakalász  
**Cégméret:** Középvállalkozás (160 fő)  
**Ars poetica:** A családbarátság elsősorban nem a pénzen, hanem az odafigyelésen múlik.

Törekszünk arra, hogy családbarát programjaink biztosítsák dolgozóinknak a testi-lelki feltöltődést (ebéd, jóga óra, színházjegy), segítsék és támogassák szülői szerepükben való helytállásukat (rugalmas vagy részmunkaidő, babacsomag, nyári gyermektábor, közös családi programok). Hiszünk abban, hogy a programjaink hozzájárulnak a kiegyensúlyozott és harmonikus munkahelyi légkör megteremtéséhez, ami biztos alapot jelent a hatékony munkavégzéshez.

A Családbarát Vállalat-díj számunkra értéket jelent és egy olyan meghatározott körhöz való tartozást, ahová bekerülni csak a legjobbaknak sikerül.

**Family-friendly Company 2015**  
**– medium-sized company**  
**Family-friendly Company 2015, 2017 – Title**

**Business:** industrial process control  
**Place:** Budakalász  
**Company size:** medium-sized enterprise  
**Ars poetica:** It is not money but deliberate care that makes a Family-friendly Company.

We wish to provide our employees the opportunity to relax, and help in their parental responsibilities with flexible and part-time work hours, summer camps and family wellness holidays. We believe that our family-friendly programs contribute to establishing a positive work environment, that strengthens performance.

The Family-friendly Award represents great value to us, and it means we belong to an esteemed group of companies.



## SHS KFT.



**Hochschornerné  
Strasser Éva**

ügyvezető  
CEO

**Családbarát Vállalat 2015 – kisvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2015, 2017, 2018 – cím**

**Profil:** Könyvelés, adótanácsadás

**Földrajzi hely:** Mágocs, Pécs

**Cégméret:** 33 fő

**Ars poetica:** egy családi és családias cég vagyunk. Ügyfeleinkkel egyedi, személyes bizalmi kapcsolatot alakítunk ki. Szakértő csapatunk a háttérből néha láthatatlanul oldja meg a felmerült problémákat.

Rugalmas munkavégzés, részmunkaidő, gyesen és gyeden lévő női munkavállalókkal való kapcsolattartás, naprakész információk átadása, gyermekek iránti elkötelezettség és a motiváció növelése – munkavállalók véleményének kikérése, cafetéria 100%, céges rendezvények, továbbképzéseken való részvétel, belső képzések szervezése, ajándék munkanapok, pályázati lehetőségek kihasználása.

Fontos, hogy tevékenységünkkel követhető jó példaként szolgáljunk. Ma már csak így lehet vállalkozást működtetni.

**Family-friendly Company 2015**  
**– small size company**  
**Family-friendly Company Title 2015, 2017, 2018**

**Business profile:** Accounting, tax advisory services

**Location:** Mágocs, Pécs

**Company size:** 33 employees

**Ars poetica:** we are a family owned and a family-friendly company. Our goal is to create personal and confidential relationship with our clients. Our experts are true problem-solvers, they handle issues sometimes invisibly from the background.

Flexible work hours, part-time opportunities, active communication with women on maternity leave, providing up-to date information, responsibility for children, motivation are considered key values. Feedback from our colleagues are highly appreciated, we provide 100% cafeteria, company events, trainings, extra holidays and tenders.

It is important to us to become a role model in our industry. This is the only way to run a business these days.

s:)nrisa

## SONRISA INFORMATIKAI KFT.



**Miklós Nándor**

üzletfejlesztési igazgató

Business Development  
Director

**Családbarát Vállalat 2015 – kisvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2015 – cím**

**Profil:** Szoftverfejlesztő cég vagyunk, ahol nagyon fontos a magasszínvonalú munkavégzés. Mérnökeink változatos technológiai környezetben hoznak létre vállalati és webes alkalmazásokat.

**Földrajzi hely:** Budapest, Szeged, Pécs

**Cégméret:** 170 fő

**Ars poetica:** A mi megoldásunk ma, az Ön mosolya holnap!

A Sonrisánál a család, a magánélet és a munka közötti egyensúly megteremtése az egyik fő cél. Fontos számunkra, hogy a Sonrisa közösségébe tartozó gyermekek megismerhessék, szerethessék szüleik munkahelyét. Ezért számos lehetőséget nyújtunk arra, hogy a gyermekek szüleikkel bejöhessenek az irodáinkba és itt érdekes és hasznos időt tölthessenek el. A szülőket igyekszünk egyéb programokkal is segíteni rugalmas munkaidő, nyári táborozás és a cafeteria csomagunk számos elemeivel.

Nem titkolt célunk, hogy fiatal munkavállalóink itt, a cégünknel teljesedjenek ki szakmailag, és ezáltal családot is itthon alapítsanak.

**Family-friendly Company 2015**  
**– small-sized company**  
**Family-friendly Company 2015 – Title**

**Business:** We are a software developer company, where high-quality work is extremely important. Our engineers create enterprise and web applications in varied technological environment.

**Place:** Budapest, Szeged, Pécs

**Company size:** 170 employees

**Ars poetica:** Our solution today, Your smile tomorrow!

At Sonrisa one of our main goal is to create equilibrium between family, private life and work. It's important for us that the children belonging to the Sonrisa community get to know and love their parents' workplace. Therefore we offer numerous services that allow the children to come to our offices with their parents, and to pass an interesting and useful time. We try to help the parents with other programs as well, flexible working hours, summer camp and cafeteria is also part of our package.

It's not a secret that our goal is to support our young employees to fulfill their professional dreams at our company, and therefore to found their families here, at home as well.



## WABERER'S-SZEMEREY LOGISZTIKA KFT.



**Barna Zsolt**  
 ügyvezető  
 CEO

### Családbarát Vállalat 2014 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2014, 2018 – cím

**Profil:** Árufuvarozás  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 6800 + fő  
**Ars poetica:** Waberer's-Szemerey a családosok, családra vágyók, és gyermekeiket egyedül nevelők nagy és színes családja, amelyben nincs két egyforma sors, szükség, de mindannyian ugyanolyan kitüntetett figyelmet érdemelnek. Akik munkahelyükön fontosnak és megbecsültnek érzik magukat, ezzel a pozitív tudattal, munkájukat az irodában hagyva, vidáman térnek haza családjukhoz és ezt a kellemes érzést adják át a velük együtt élőknek nap, mint nap. A kiegyensúlyozott családban élők pedig a munkájukban is motiváltak, hosszú távon megbízható teljesítményt nyújtanak. Ezért a családokra, családot vállalóakra különösen vigyázunk.

„A család, különösen napjainkban, a legritkább kincs. A díj egyfelől elismerés, amely megerősít minket abban, hogy jó úton haladunk, ugyanakkor azt is tudatosítja bennünk, hogy díjazottként még nagyobb a felelősségünk: évről évre fejlődünk kell, éberren kell figyelnünk újonnan belépő dolgozóink igényeire, miközben régebbi munkavállalóinkat sem tévesztjük szem elől.

### Family-friendly Company 2014 – large-sized company Family-friendly Company 2014, 2018 – Title

**Business:** transportation of goods. Freight transport  
**Place:** Budapest  
**Company size:** more than 6800 employees  
**Ars poetica:** Waberer's-Szemerey is a great and colourful family of families, those who desire for families, and those who are raising their children alone. In this family, there are not two equal destinies or needs, but they all deserve the same attention. Those who feel important and appreciative in their workplace, with this positive feeling they can leave their job in the office, return home happily to their families and share with them this pleasant feeling day by day. Those who live in a balanced family are also motivated in their work, providing long-term reliable accomplishment. Therefore, we pay special attention to families and those who have families.

„The family, especially today, is the rarest treasure. On the one hand, the award is a kind of recognition that confirms us we are on the right track but, on the other hand, it also makes us aware that as a prizewinner we have bigger responsibility. We need to develop ourselves year after year, and must pay close attention to the needs of our new entrants, while we do not miss our older employees either.





## WEBSTAR CSOPORT KFT.



**Bertók Attila**  
 ügyvezető  
 CEO

**Az Év Családbarát Vállalata 2014, 2016 – kisvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2014 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2014, 2016 – cím**

**Profil:** Szoftverfejlesztés  
**Földrajzi hely:** Pécs  
**Cégméret:** kisvállalkozás  
**Ars poetica:** Ha vízre szállunk, nem mindegy, hogy kikkel ülünk egy csónakban. Kell, aki evez, lesz, aki kormányoz, és olyan is, aki a szextánszhoz ért. Bízunk kell egymásban, és ugyanoda kell tartanunk. És mivel a viharos tengeren minden evezőcsapás számít, az is fontos, hogy a legkiválóbbak legyenek velünk.

A családbarátság számunkra a munka és a magánélet egyensúlyát jelenti, azt, hogy a munkatársaink szenvedélyesen tudjanak dolgozni, hogy ehhez a magánéletükben fel tudjanak töltödni, és hogy a szervezet ezt fenntartható módon tudja támogatni. Mindehhez a racionális munkafolyamatokat, hatékony belső kommunikációt és a rugalmas munkavégzést (csúsztatott munkakezdés, távmunka) igyekszünk biztosítani.

A díj országos elismerést jelent, és bízunk benne, hogy jólétünk mellett hozzájárulunk a családbarát szemlélet elterjedéséhez.

**Family-friendly Company of the Year 2014, 2016 – small-sized company**  
**Family-friendly Company 2014 – video special prize**  
**Family-friendly Company 2014, 2016 – Title**

**Business:** Softver development  
**Place:** Pécs  
**Company size:** small business  
**Ars poetica:** When you are rowing a boat, you need someone to paddle, someone to lead, and someone to navigate. We have to trust each other, and work towards the same goal. Every stroke counts on a stormy sea, so it is most important to have the very best with us.

Work-life balance is extremely important to us, so that our co-workers can continue to work with enthusiasm, and our company can function sustainably. We provide our coworkers reasonable workflow, efficient internal communication and flexible work hours.

The award is a national recognition, and we hope to spread family-friendly values to others as well.

---

A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT  
PÁLYÁZAT KÜLÖNDÍJASAI

SPECIAL PRIZE WINNERS OF FAMILY-  
FRIENDLY COMPANY APPLICATION


**DIAGEO**

## DIAGEO ÜZLETVITELI SZOLGÁLTATÁSOK KFT.

**Családbarát Vállalat 2019 – különdij a kisgyermekes szülők számára adott nagyarányú extra szabadságokért**  
**Családbarát Vállalat 2017, 2019 – cím**

**Profil:** a Diageo – a világ vezető, prémium alkoholos italokat gyártó vállalata – immár több mint 15 éve működő budapesti központjában közel 1400 munkatárs támogatja globálisan a vállalat pénzügyi és üzleti tevékenységét.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 1400 fő

**Family-friendly Company 2019 – special prize for a large amount of extra leave for parents with young children**

**Family-friendly Company 2017, 2019 – Title**

**Business:** Diageo is the leading provider of premium alcoholic beverages in the world. In Budapest Diageo has been operating for 15 years and 1400 employees support globally the financial and business activities of the company.

**Place:** Budapest **Company size:** 1400 employees



## EGYENSÜLY AE EGYESÜLET

**Családbarát Vállalat 2015 különdij – a nonprofit szférában példaértékű családbarát működésért**

**Profil:** Szenvedélybetegek és pszichiátriai betegek nappali és közösségi ellátása; a Békés Megyei Család, Esélyteremtő és Önkéntes Ház; valamint a Békéscsabai Család és KarrierPONT működtetése.

**Földrajzi hely:** Békéscsaba **Cégméret:** 16 fő

Missziójuk egy olyan modellértékű komplex, integrált intézmény és a hozzá tartozó szolgáltatási struktúra működtetése civil keretek között, mely képes kezelni összetett szociális problémákat. Dolgozóik 45%-a atipikus munkavégzést folytat.

**Family-friendly Company 2015 – special prize for exemplary family-friendly operation in a non-profit sphere.**

**Business:** Daily and community care for addicts and psychiatric patient; Békés Megyei Család, Esélyteremtő és Önkéntes Ház and the operation of the Békéscsaba Család és KarrierPONT.

**Place:** Békéscsaba **Company size:** 16 employees

Their mission is to operate a model-rich, integrated institution and its associated service structure that can handle complex social problems, and it promotes work-life balance. 45% of their employees work atypical work type.



## GALLUS KFT. (korábban: TAVARIS baromfi és élelmiszeripari Kft.)

**Családbarát Vállalat 2016 – különdíj (Taravis)**  
**Családbarát Vállalat 2017, 2018, 2019 – cím (Gallus)**

**Profil:** baromfifeldolgozás és baromfifeldolgozás  
**Földrajzi hely:** Devecser, Sárvár- Rábasömjén  
**Cégméret:** 1000+ fő

„Családbarát Műszak” komplex programjuk a termelő szektorban példaértékű. Az atipikus foglalkoztatási formák mellett, a program keretében a visszatérő kismamák mellé mentort rendelnek, a kollégák szállítását pedig a vállalat szervezi.

**Family-friendly Company 2016 – special prize (Taravis)**  
**Family-friendly Company 2017, 2018, 2019 – Title (Gallus)**

**Business:** Poultry farming and poultry processing  
**Place:** Devecser, Sárvár- Rábasömjén  
**Company size:** 1000+ employees

Their complex program “Family-friendly Shift” is an exceptional initiative in the manufacturing sector. Beside part-time opportunities and flexible work hours the program is help young mothers reintegrating by providing mentor for them, and moreover, transportation of the employees are conducted by the company.



## HELLŐ ANYU, CSALÁDBARÁT VÁROS SZOCIÁLIS SZÖVETKEZET

**Családbarát Vállalat 2016 – cím**  
**Családbarát Vállalat 2014 – különdíj**

**Profil:** családbarát közösségi tér üzemeltetése  
**Földrajzi helye:** Budapest  
**Cégméret:** 5–10 fő

Mikrovállalkozásként is stratégiaileg felépített családbarát belső működés jellemzi. Rugalmas munkaidő, megosztott munkakör, „örömmommandó”, vagyis a kollégák olykor valami kedvességgel meglepik egymást.

**Family-friendly Company 2016 – Title**  
**Family-friendly Company 2014 – special prize**

**Business:** Operation of a family-friendly community space  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 5–10 employees

As a micro-enterprise, it is a strategically built family-friendly interior operation. Flexible working hours, shared jobs, and “commando joy” (that is, colleagues sometimes surprise each other with some kindness).



## KOLPING HOTEL

**Családbarát Vállalat 2014 különdíj – a családot három generációban értelmező, komplex vállalati családpolitika elismeréseként**

**Profil:** 5510 Szállodai szolgáltatás 5610 Éttermi vendéglátás 5630 italszolgáltatás (Kereskedelmi szálláshely)

**Földrajzi hely:** Alsópáhok **Cégméret:** 160 fő

Segítő kezet nyújtanak munkatársaik családjában élő kisgyermektől, a fiatal felnőtteken át a gondozásra szoruló idős szülőikig minden generáció számára.

**Family-friendly Company 2014 – special prize for complex corporate models that involves three generations of a family**

**Business:** hotel services, catering

**Place:** Alsópáhok

**Company size:** 160 employees

Helps every generation from the small children to young adults, and elderly parents in family of employees.



## LEXMARK

**Családbarát Vállalat 2015 – különdíj innovatív CSR-ba ágyazott családbarát intézkedésekért**

**Profil:** nyomtatók értékesítése, szolgáltatások nyújtása, szoftveres megoldások

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** nagyvállalat

Munkatársaik testi-lelki egészségének megőrzése érdekében csatlakoztak egy a munkatársak testi és mentális egészségmegtartását segítő átfogó programhoz. Teret adnak a munkatársi családbarát kezdeményezéseknek.

**Family-friendly Company 2015 – special prize for implementing family-friendly practices as CSR**

**Business:** selling printers, providing related services, softver solutions

**Place:** Budapest

**Company size:** 400 employees

In order to preserve the physical and mental health of their colleagues, they joined a comprehensive program to assist the physical and mental health of the employees. They provide a platform for family-friendly initiatives for employees.



## MOL NYRT. ÉS HAZAI LEÁNYVÁLLALATAI

### Családbarát Vállalat 2018, 2019 – cím Családbarát Vállalat 2016 – videó különdíj

**Profil:** Kőolaj és földgáz kutatás, termelés, feldolgozás, kőolaj és földgáz termékek szállítása, kereskedelme, petrokémia.

**Földrajzi hely:** Budapest **Cégméret:** 9100 fő

A MOL Nyrt. és hazai leányvállalatai egy integrált olaj-, gáz- és petrokémiai csoport, székhelye Budapest. Kutatás-termelési, finomítási és nagykereskedelmi tevékenységet folytat, nagyobb finomítói és petrokémiai egységei Százhalombattán, Tiszaújvárosban és Zalaegerszegen találhatóak. A MOL Nyrt. a nemzetközi MOL-csoport tagja, mely az egyik legnagyobb vállalat Közép-Európában.

### Family-friendly Company 2018, 2019 – Title Family-friendly Company 2016 – video special prize

**Business:** Oil and gas exploration, production, processing, transportation of oil and gas products, trade, petrochemicals.

**Place:** Budapest **Company size:** 9100 employees

MOL Plc. and it's subsidiaries in Hungary is an integrated oil, gas and petrochemicals group, headquartered in Budapest. It has Upstream, Downstream and Wholesale activities in the region, with major refinery and petrochemicals sites in Százhalombatta, Tiszaújváros and Zalaegerszeg. MOL Plc. is a member of the international MOL Group, one of the largest companies in Central & Eastern Europe.

Morgan Stanley

## MORGAN STANLEY MAGYARORSZÁG ELEMZŐ KFT.

### Családbarát Vállalat 2017 – különdíj a „Return to Work – Lendüljön Újra Munkába” programért Családbarát Vállalat 2017, 2019 – cím

**Profil:** nemzetközi pénzügyi szolgáltatások

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 2000+ fő

A „Return to Work – Lendüljön Újra Munkába!” program célja a sikeres visszaintegrálás. A 12 hetes, fizetéssel járó program módot ad különböző részlegeken „on-the-job” képzések, tréningek segítségével a munkába való visszarázódásra és a szakmai önbizalom visszaszerzésére.

### Family-friendly Company 2017 – special price for “Return to Work!” program

### Family-friendly Company 2017, 2019 – Title

**Business:** Global Financial Services Firm

**Place:** Budapest **Company size:** 2000+ employees

The “Return to Work” program is an exciting opportunity for experienced and talented professionals looking to re-enter the workforce. The 12-week-long paid program includes on-the-job training with participants working across different departments, giving them a great opportunity to re-start their careers and recover their professional self-confidence.



## NESTLÉ HUNGÁRIA KFT.

**Családbarát Vállalat 2014 – különdij a rugalmas munkavégzés nagyarányú alkalmazásáért a szervezeten belül és a kismamák visszatérésének példás támogatásáért**

**Profil:** élelmiszer és állateledel gyártás, kereskedelem

**Földrajzi helye:** Budapest

**Cégméret:** több mint 2000 fő Magyarországon

Rendkívül nagy arányban dolgoznak kollegák rugalmas formában a munkaidő alkalmazkodhat a gyermekintézmények időbeosztásához, a vállalat sokrétűen támogatja a visszatérő kismamák könnyebb beilleszkedését a munka világába.

**Family-friendly Company 2014 – special prize for providing numerous opportunities for flexible work hours and the exemplary support of reintegration of young mothers**

**Business:** food and pet food production and trade

**Place:** Budapest

**Company size:** more than 2000 employees (Hungary)

Nestlé Hungária is working with a very high proportion of colleagues in flexible schedule, where the working hours are organised based on the opening hours of different childcare institutions. The company offers multiple support for young mothers as well.



## PHILIP MORRIS MAGYARORSZÁG KFT.

**Családbarát Vállalat 2019 – különdij a kisgyermekes szülők számára adott nagyarányú extra szabadságokért**  
**Családbarát Vállalat 2018, 2019 – cím**

**Profil:** dohányáru nagykereskedelem

**Földrajzi helye:** Budapest

**Cégméret:** 153 fő

**Family-friendly Company 2019 – special prize for a large amount of extra leave for parents with young children**

**Family-friendly Company 2018, 2019 – Title**

**Business:** tobacco trade

**Place:** Budapest

**Company size:** 153 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### AC NIELSEN PIACKUTATÓ KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Piackutatás, tanácsadás

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 200 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Market research, consultancy

**Place:** Hungary

**Company size:** 200 employees

### AGROSPRINT ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2018, 2019 – cím

**Profil:** Az Agrosprint Zrt. a gyorsfagyasztott zöldségek és gyümölcsök gyártásával foglalkozik, mára a magyar hűtőipar vezető vállalata.

**Földrajzi hely:** Karcag, Nyírlugos, Breaza (RO)

**Cégméret:** 215 fő

#### Family-friendly Company 2018, 2019 – Title

**Business:** AGROSPRINT deals with fruit and vegetable processing and quick freezing as the leading company in the Hungarian frozen industry.

**Place:** Karcag, Nyírlugos, Breaza (RO)

**Company size:** 215 employees

### ALL YOU CAN MOVE MAGYARORSZÁG



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Multifunkcionális sportbérlet forgalmazás

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 40 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** distribution of multifunctional SportPass

**Place:** Budapest

**Company size:** 40 employees





## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### AUTOTHERM KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Hűtőautó gyártás

**Földrajzi hely:** Szeged

**Cégméret:** 29 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** refrigerated vehicle production

**Place:** Szeged

**Company size:** 29 employees

### BAKOSFA KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Asztalosüzem-barkácsáruház

**Földrajzi hely:** Budafok

**Cégméret:** 36 fő

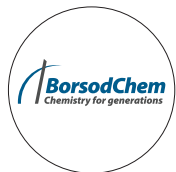
#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Carpentry manufactory – hardware store

**Place:** Budafok

**Company size:** 36 employees

### BORSODCHEM ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** vegyipari alapanyaggyártás

**Földrajzi hely:** Kazincbarcika

**Cégméret:** 2840 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** production of chemical raw materials

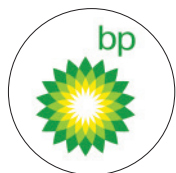
**Place:** Kazincbarcika

**Company size:** 2840 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### BP - GBS EUROPE



#### Családbarát Vállalat 2018, 2019 – cím

**Profil:** a BP európai szolgáltató központja pénzügyi, beszerzési, HR, vevőszolgálati és IT területen támogatja a globális vállalatcsoport működését.

**Földrajzi hely:** Budapest, Szeged

**Cégméret:** 2500 fő

#### Family-friendly company 2018, 2019 – Title

**Business:** the European Service Center of BP supports the global corporate group with finance, procurement, HR, customer services and IT activities.

**Place:** Budapest, Szeged

**Company size:** 2500 employees

### BUDAPEST BANK ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2017, 2018, 2019 – cím

**Profil:** a Budapest Bank kereskedelmi nagybank, amely közel 100 bankfiókból álló országos hálózattal teljes körű pénzügyi szolgáltatásokat nyújt a lakosság és a vállalatok számára.

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** nagyvállalat

#### Family-friendly Company 2017, 2018, 2019 – Title

**Business:** Budapest Bank is a major commercial bank in Hungary offering a full range of financial services to consumers and businesses through a national network of close to 100 branches.

**Place:** Hungary **Company size:** large-size-company

### BUDAPESTI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT



#### Családbarát Vállalat 2018 – cím

**Profil:** budapesti közösségi közlekedés-szervezés, fejlesztés

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** nagyvállalat

#### Family-friendly Company 2018 – Title

**Business:** organizing and developing public transport in Budapest

**Place:** Budapest

**Company size:** large



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### CIB BANK ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Pénzintézet

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 1944 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** financial institution

**Place:** Hungary

**Company size:** 1944 employees

### COGNIZANT TECHNOLOGY SOLUTIONS HUNGARY KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** szoftverfejlesztés és informatikai szolgáltatásnyújtás

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 1000 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** software development and IT services

**Place:** Budapest

**Company size:** 1000 employees

### COMPUTREND ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2018 – cím

**Profil:** számítógépes programozás – gazdálkodás/VIR rendszerek fejlesztése

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** közepes vállalat

#### Family-friendly Company 2018 – Title

**Business:** computer programming, development of management/VIR systems

**Place:** Budapest

**Company size:** medium



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### DELOITTE ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** üzleti tanácsadás  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 710 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** business consultancy  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 710 employees

### DEVMADS KFT.



#### Családbarát Vállalat 2018 – cím

**Profil:** szoftverfejlesztés és szolgáltatással foglalkozó IT cég  
**Földrajzi hely:** Pécs  
**Cégméret:** kisvállalkozás

#### Family-friendly Company 2018 – Title

**Business:** IT company dealing with software development and service  
**Place:** Pécs  
**Company size:** small

### EASTJOB SZEMÉLYZETI TANÁCSADÓ BT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** munkaerőkövetítés, fejedvadászat, HR outsourcing, tréning, coaching  
**Földrajzi hely:** Miskolc  
**Cégméret:** 8 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** employment agency, head-hunting, HR outsourcing, training, coaching  
**Place:** Miskolc  
**Company size:** 8 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### EGIS GYÓGYSZERGYÁR ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** gyógyszergyártás  
**Földrajzi hely:** Budapest, Körmend  
**Cégméret:** 3192 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** pharmaceuticals  
**Place:** Budapest , Körmend  
**Company size:** 3192 employees

### HAUNI HUNGARIA GÉPGYÁRTÓ KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** dohányipari gépgyártás  
**Földrajzi hely:** Pécs  
**Cégméret:** 1100 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** technical and consultancy services for the international tobacco industry  
**Place:** Pécs  
**Company size:** 1100 employees

### HR PARTNER CONSULTING KFT.



#### Családbarát Vállalat 2017, 2019 – cím

**Profil:** teljes körű HR szakértelmünkkel segítjük ügyfeleinket az új munkatársak megtalálásában, az egyéni és csoportos és szervezeti fejlődésben.  
**Földrajzi hely:** Budapest és környéke  
**Cégméret:** 27 fő

#### Family-friendly Company 2017, 2019 – Title

**Business:** we help our clients with full HR expertise to find new staff, to have individual group and organizational development and to solve resources shortage of HR  
**Place:** Budapest and its surroundings  
**Company size:** 27 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### IBM HUNGARY ISSC KFT.



#### Családbarát Vállalat 2018, 2019 – cím

**Profil:** adminisztratív jellegű szolgáltatások nyújtása (pénzügy, adózás, HR, értékesítési támogatás, beszerzés, számlázás, IT)

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 1817 fő

#### Family-friendly Company 2018, 2019 – Title

**Business:** providing administrative services (finance, taxation, HR, sales support, procurement, billing, IT)

**Place:** Budapest

**Company size:** 1817 employees

### IDATA KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** GPS-es nyomkövetés, üzemanyag kontroll, útdíj közreműködő, K+F tevékenység

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 86 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** vehicle tracking, R&D

**Place:** Budapest

**Company size:** 86 employees

### INNONIC GROUP ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Egyéni információs technológiai szolgáltatás

**Földrajzi hely:** Debrecen

**Cégméret:** 82 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** individual information technological service, e-commerce

**Place:** Debrecen

**Company size:** 82 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### INVITECH ICT SERVICES KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** komplex infokommunikációs szolgáltatás

**Földrajzi hely:** Budaörs

**Cégméret:** 616 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** complex ICT services

**Place:** Budaörs

**Company size:** 616 employees

### KARRIER HUNGÁRIA KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** személyzeti tanácsadó cég

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 36 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** personal consultancy

**Place:** Budapest

**Company size:** 36 employees

### LECHNER TUDÁSKÖZPONT



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** A Miniszterelnökség szakmai szervezete építészeti, építésügyi, informatikai, térinformatikai, települési, térségi tervezői és dokumentációkezelői tevékenységi körrel.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 270 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** Lechner Tudásközpont is the professional organization of the Prime Minister's Office with the scope of activities like architecture, construction, IT, geographic information, territorial planning and documentation.

**Place:** Budapest **Company size:** 270 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### MAVIR ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** a magyar villamosenergia-rendszer megbízható, hatékony és biztonságos irányítása, a szükséges tartalékok biztosítása

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 610 fő nagyvállalat

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** ensuring reliable, efficient and safe management of the Hungarian electricity system, and the necessary reserves

**Place:** Budapest

**Company size:** large-size- company 610 employees

### MICHELIN HUNGÁRIA KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** személyabroncs-, gumitömlő gyártás

**Földrajzi hely:** Nyíregyháza, Budapest, Vác, Tuzsér

**Cégméret:** 1325 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** tire and rubber production

**Place:** Nyíregyháza, Budapest, Vác, Tuzsér

**Company size:** 1325 employees

### PRAKTIKER KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Kereskedelem, barkács, DIY szektor

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 1500 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** home improvement, DIY

**Place:** Hungary

**Company size:** 1500 employees





## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### PROFIGRAM KFT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** ipari automatizálás és irányítástechnikai rendszerek tervezése, fejlesztése és kivitelezése

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 31 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** development and implementation of industrial automation and control systems

**Place:** Budapest

**Company size:** 31 employees

### REPÉT KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Környezetvédelmi tervezés és kivitelezés

**Földrajzi hely:** Budapesten és országosan

**Cégméret:** 24 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** environmental planning and implementation

**Place:** Budapest and nation-wide

**Company size:** 24 employees

### RICOH HUNGARY KFT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** a Ricoh egy globális vállalat, amely az irodai képalkotási eszközökre, nyomdai megoldásokra, dokumentum menedzsmentre és IT megoldásokra specializálódott

**Földrajzi hely:** Budaörs

**Cégméret:** 81 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** Ricoh is a global company, which is specialised in office imaging, printing solutions, document management and IT solutions.

**Place:** Budaörs

**Company size:** 81 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### SALVA VITA ALAPÍTVÁNY



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** a Salva Vita Alapítvány közel 25 éve támogatja a fogyatékkal élő emberek önálló életvitelét munkaerő-piaci és szemléletformáló programokkal.

**Földrajzi hely:** Budapest és agglomerációja

**Cégméret:** 14 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** for nearly 25 years, the Salva Vita Foundation has been supporting people with disabilities personal lives through programs for labour market and awareness-raising.

**Place:** Budapest and its agglomeration

**Company size:** 14 employees

### SHELL HUNGARY ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Energetika, kiskereskedelem

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 99 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** energy and retail

**Place:** Hungary

**Company size:** 99 employees

### SOLAR SOLUTION MANAGEMENT KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás, pályázatírás és projektmenedzsment

**Földrajzi hely:** Budapesten és országosan

**Cégméret:** 5 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** business and management consultancy, project tendering, project management

**Place:** Budapest and nation-wide

**Company size:** 5 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### SZENT KRISTÓF SZAKRENDELŐ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** egészségbiztosítás által közfinanszírozott egészségügyi járóbeteg szakellátás és alapellátás biztosítása és egészségügyi fizetős szolgáltatások nyújtása. Nonprofit vállalkozás.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** nagyvállalat

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** providing public funded specialist care for outpatient by health insurance and primary health care services and paid services of health care. Non profit enterprise.

**Place:** Budapest

**Company size:** large-sized company

### SZERENCSEJÁTÉK ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2018 – cím

**Profil:** játékszervezői tevékenység

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** nagyvállalat

#### Family-friendly Company 2018 – Title

**Business:** playmaking activities

**Place:** Budapest

**Company size:** large-size-company

### TATA CONSULTANCY SERVICES LTD. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** IT, informatika és üzleti tanácsadás

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 2400+

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** IT and business consultancy

**Place:** Budapest

**Company size:** more than 2400 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### TIGRA KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** informatika

**Földrajzi hely:** Budapest, Debrecen,  
Szeged, Miskolc, Veszprém

**Cégméret:** 230 fő (teljes cégcsoport 550 fő)

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** IT

**Place:** Budapest, Debrecen,  
Szeged, Miskolc, Veszprém

**Company size:** 230 employees  
(550 employees in total)

### ÚJ HÁZ CENTRUM SZ+C STÚDIÓ KFT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** az Sz+C Stúdió Kft. 1997 novemberében alakult családi vállalkozás, építőanyag kereskedési, építőipari kivitelezési és fővállalkozási tevékenységekkel

**Földrajzi hely:** Szekszárd

**Cégméret:** 50 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** Sz+C Stúdió Kft. was founded in November 1997 as a family business, which focus on building materials trading, construction and main contractor activities.

**Place:** Szekszárd

**Company size:** 50 employees

### VÁROSGAZDA XVIII. KERÜLET NONPROFIT ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** ingatlankezelés

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 492 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** real estate management

**Place:** Budapest

**Company size:** 492 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### VÁROSLIGET ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Ingatlan- és intézményfejlesztési projektek, vagyonkezelői és üzemeltetői feladatok

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 128 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** property development and institutional development projects

**Place:** Budapest

**Company size:** 128 employees

### VGD HUNGARY KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 36 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** accounting and auditing, tax expert activities

**Place:** Budapest

**Company size:** 36 employees

### ZF HUNGÁRIA



#### Családbarát Vállalat 2016 – cím

**Profil:** manuális és automatizált sebességváltók gyártása

**Földrajzi hely:** Eger

**Cégméret:** 864 fő

#### Family-friendly Company 2016 – Title

**Business:** automatic and manual transmission production

**Place:** Eger

**Company size:** 864 employees

## Impresszum

Három Királyfi, Három Királyné Alapítvány  
1016 Budapest, Mészáros utca 58/A  
nyilvántartási szám: 01-01-0012067  
adószám: 18659001-1-41  
info@haromkiralyfi.hu

Együttműködő partnerek  
Cooperation partners



money.hu

A man with a beard, wearing a light blue button-down shirt and a lanyard, is looking down at a young child. The child is wearing a blue and yellow striped polo shirt and is looking down and to the left. The background is softly blurred, suggesting an indoor setting with natural light. The overall mood is professional yet caring.

# Ha neked jó, nekünk jó

Nézd meg aktuális állásajánlatainkat  
és légy részese sikereinknek!

> [bit.ly/btcareershungary](https://bit.ly/btcareershungary)  
> [sscheroes.com/companies/bt-hungary](https://sscheroes.com/companies/bt-hungary)

The BT logo consists of the letters 'BT' in a bold, white, sans-serif font, enclosed within a white circular border. The logo is positioned in the bottom right corner of the advertisement.

**BT**

A többség számára a belső harmónia, a társas kapcsolatok és az egészség jóval fontosabb, mint az anyagi jólét.



For the majority, inner harmony, social relationships and health are much more important than financial prosperity.

**KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER**