



DÍJAZOTTAK  
2013–2020 KÖZÖTT

# Az Év Családbarát Vállalata

FAMILY-FRIENDLY  
COMPANY OF THE YEAR  
WINNERS FROM 2013–2020

A többség számára a belső harmónia, a társas kapcsolatok és az egészség jóval fontosabb, mint az anyagi jólét.

For the majority, inner harmony, social relationships and health are much more important than financial prosperity.

**KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER**

A gyermek a boldogság forrása, a gyermekvállalás tükrözi a jövőbe vetett hitünket, bizalmunkat. A gyerekbarát szemlélet a vállalatokra, az egész társadalomra pozitív hatással van. A pozitív gondolkodás, a családbarát szemlélet a cégek számára versenyelőnyt jelent. Egyre több jó gyakorlattal találkozunk, egyre színesebbek és gazdagabbak a pályázók családbarát kezdeményezései, megoldásai. The child is the source of happiness; childbearing reflects our faith in the future and our trust. A family-friendly approach has a positive impact on corporations and society. Positive thinking and a family-friendly approach gives companies a competitive advantage. We have ever more good practices, more family-friendly initiatives, and solutions are becoming ever more colourful.

**VIGH JÓZSEF, ALELNÖK CO-PRESIDENT**

Családbarát Vállalat Gala támogatói  
Sponsors of the Family-friendly Company Gala





## AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA 2020 – KÜLÖNLEGES IDŐKBEN THE FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR 2020 – IN SPECIAL TIMES

A pályázat alcíme, „különleges időkben”, utal a munkahelyeket és családokat egyaránt váratlanul ért koronavírus-járványra, és az azt követő nehézségekre. Ebben az évben pályázatunkban megvizsgáltuk a vállalatoknál a karantén idején tett lépéseket, intézkedéseket és a jövő családbarát, ember-fókuszú terveit is. 2020 tavaszán a karantén idején Home & Office néven online felmérést végeztünk, első körben az általunk ismert családbarát vállalatok munkavállalóinak körében, második fázisban véletlenszerű mintán. A rendkívüli időszakban, bár a trendek hasonlóak voltak, a családbarát vállalatok minden mutatóban jobb eredményeket produkáltak, mint a véletlenszerű minta. Különösen az egyéni hatékonyság, a vezetők motivációt fenntartó képessége és az alkalmazkodóképesség bizonyult jelentősen jobbnak a családbarát kultúrában.

**A családbarát vállalati kultúra olyan tehát mint egy védőoltás, ami védelmet adhat válságos időszakok idején - a védőoltás tartalmazza a szervezet rugalmasságát, empátikus légkörét, az ott uralkodó közösségi érzést.**

**UJVÁRI ENIKŐ**  
A BALANSZ INTÉZET VEZETŐJE,  
A ZSÚRI ELNÖKE

The subtitle of the award "In Special Times" refers to the COVID19 crisis that has left its mark on the lives of families and companies.

This year we put a special focus on quarantine special initiatives and short - and medium-term plans for better work-life harmony and well-being of employees. In the spring of 2020, we made a survey with the name Home & Office. In the first phase, we asked employees of family-friendly companies in the second phase a random sample of people. We asked about their home office experiences during the quarantine. The main trends of the answers were the same in both samples, but it became clear that family-friendly companies received better feedback from their coworkers. People feel more motivated, effective, and the organisation more adaptive.

**It seems that family-friendly company culture is like a vaccine, it protects during the time of crisis. The vaccine components are the following: flexibility of the organisation, empathy among coworkers and, sense of community.**

**ENIKO UJVARI**  
HEAD OF BALANSZ (BALANCE) INSTITUTE,  
PRESIDENT OF THE JURY



## AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA-DÍJ "FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR" AWARD

### A Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom 2013-ban alapította Az Év Családbarát Vállalata-díjat a vállalati szféra ösztönzésére és a családbarát jó gyakorlatok kiemelése céljából.

Az Év Családbarát Vállalata pályázat mára fokmérője annak, mennyire áll készen a vállalat a következő évek munkaerő piaci kihívásaira. A munkaerőhiány, a digitális technológia térnyerése és a munkavállalói elvárások megváltozása, különösen az új belépő generációknál új vezetői szemléletet követelnek. A családbarát vállalati kultúra, a bizalom alapuló vezetői (mentori) szemlélet, a rugalmas munkaszervezés és a közösségi érzés alapvetésekké váltak. A kapott munkavállalói visszajelzések alapján egyre többen keresik a családbarát szemléletű vállalatokat. Célunk Az Év Családbarát Vállalata-díj és a Családbarát Vállalat-cím adományozásával, hogy a vállalatok családbarát szemléletének elismerésén keresztül értéket teremtsünk.

A pályázatot három kategóriában hirdetjük meg: kis-, közepes-, és nagyvállalatok számára. A díj kategóriái:

#### „Az Év Családbarát Vállalata-díj”

A kategória győztesek nyerik el.

#### „Családbarát Vállalat-különdíj”

A győztesek mellett a szakmai zsűri előterjesztése alapján az újszerű ötleteket, egyedi megoldásokat különdíjakkal értékeljük.

#### „Családbarát Vállalat cím”

A zsűri javaslata alapján ítéljük oda az arra érdemes szervezeteknek.

A díjat és a címet nyert vállalatok használhatják kommunikációjukban a kapott védjegyet, oklevelet. A kategóriagyőztesek mindezek mellett egy szobrot kapnak, melyet B. Kopp Judit készített. A szobor egyszerre jeleníti meg a családöt és átvittebb értelemben a gondoskodást, támogatást. Mozgalmunk fontos célkitűzése, hogy a már meglévő jó gyakorlatokat minél szélesebb körben meg tudja mutatni, ezért szüles nyilvánosságot biztosítunk az általunk megismert és hitelesnek talált szervezetek számára.

**The Three Princess, Three Princesses Movement founded the “Family-friendly Company of Year” award in 2013 to encourage members of the corporate sector and to highlight family-friendly good practices.**

The “Family-friendly Company of the Year” competition is a measure of how much an enterprise is prepared for the challenges of the labour market in the next couple of years. Labour shortages, the rise of digital technology and changes in employee expectations, especially from new entrants, require a new leadership approach. A family-friendly corporate culture, a trust-based managerial (mentoring) approach, and flexible work organisation have become essential. According to employee feedback, ever more people seek a job at a family-friendly company.



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍM "FAMILY-FRIENDLY COMPANY" TITLE

**Mivel minden évben számos nagyon színvonalas pályázat érkezik hozzánk, a kategóriagyőztes megállapítása nagyon komoly feladat a zsűri számára.**

A beadott pályázat alapján Családbarát Vállalat címet nyer minden vállalat, akit a szakmai zsűri erre alkalmasnak ítél. Mind a fődjíj és a különdíj, mind a cím egy évre szól és komoly teljesítményt értékel.

**Since we receive a great number of high-standard applications every year, it is a serious task for the jury to determine the category winners.**

Based on the submitted applications, every enterprise that the jury considers suitable wins the "Family-friendly Company" title. The main and special award, as well as the title, are valid for one year and values high performance.

### A szobor alkotója



**Koleszár Ferenc** vagyok, feleségemmel két fiú és egy lány gyermekünk van. Az egyetemi oktatás mellett szabadúszó művészként dolgozom. Többek között az Össztűz közterti művészeti, valamint csapatépítő eseményeit szervezem és a képzés számos módját

gyakorlom. Patron LAB kreatív vizuális műhely alapítójaként élménypedagógia alapú nyári gyermektáborokat vezetek, és Földvirág nevű környezetbarát ajándéktárgyam gyártását, forgalmazását koordinálok. Gyermekkorunk meséi és első rajzai által inspirált korona és virág formából építettem fel a Három Királyfi, Három Királylány Alapítvány felkérésére tervezett díjat. Az alumínium ötvözetből számítógép vezérelt marással kialakított forma különböző nézeteiben korona variációk tűnnek elő. Ezeket képezem én a mozgalom mögött álló minden résztvevő fejére.

### Creator of the statue

My name is **Ferenc Koleszár**. We have two sons and one daughter with my wife. Beside teaching at university I work as a freelancer artist. Among many professional activities I organize the „temporary sculptures out of bricks” team building workshops and public art events and work on various fields of picture making. As the founding member of Patron LAB creative visual workshop I lead experimental learning based summer camp for children, coordinate the production and promotion of the environmentally friend gift of mine called Földvirág. The prize I designed for the Three Princes, Three Princesses Foundation was inspired by the crone and flower motifs coming from the tales and drawings of our childhood. The aluminium alloy based prize is made by CNC technology. Variations of crones can be seen from many different aspects of the form and I imagine these crones onto the head of all participants of the movement.

Össztűz/Temporary sculpture out of bricks: <https://www.facebook.com/ossztuz>; Földvirág: <https://www.facebook.com/foldviragom/>; Patron LAB: <https://www.facebook.com/pg/patronlab/about/>; Művészeti projektek: <https://www.behance.net/ferenckoleszar>



## A DÍJ TÖRTÉNETE STORY OF AWARD

### 1 mérföldkő milestone

A Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom alapításától (a Balanz Program keretében létrejött [www.balanz.info](http://www.balanz.info) honlapon és rendszeres konferenciáinkon) foglalkozik a munka-magánélet témával. Első alkalommal 2013-ban a Családbarát Vállalat-díjat azon szervezeteknek adtuk, akik a Mozgalom tevékenységét segítve kezdtek Magyarországon úttörőként család- és emberbarát vállalati kultúrában gondolkodni. Minden várakozásunkat felülmúlja az a sok érték, kreativitás, elhivatottság és emberszeretet, mellyel az elmúlt évek során találkoztunk.

From the foundation of the Three Princess, Three Princesses Movement, we paid attention (on our thematic website [www.balanz.info](http://www.balanz.info), and at our regularly conferences) to maintaining work-life balance. At the first time in 2013, we awarded the "Family-friendly Company" award to those enterprises that were partners in helping the activity of the Movement. They were the first to start thinking about a family-friendly and humanitarian corporate culture. The great values, creativity and philanthropy that we have seen in the past few years have surpassed all our expectations.

### 2 mérföldkő milestone

2014-ben alakítottuk ki a zsűrizés rendszerét, és vált nyilvánossá a pályázat. A beérkezett pályaművek magas minősége már ekkor igazolta, hogy érdemes és szükséges a létező jó gyakorlatokat megmutatni a szélesebb nyilvánosság számára. Ebben az évben három szervezet anyagában is szerepeltek a lombikbébi programot támogató elképzelések. Ezek az elképzelések hozzájárulnak a Mozgalom konkrét céljához, hogy megszülessenek a kívánt gyermekek.

We formed the jury system in 2014, and the competition also became public at that time. The high quality of the submitted applications proved that it was worthwhile – and also necessary – to demonstrate these great best practices to the wider public. In this year, ideas supporting IVF already appeared in the material of three organizations. These ideas contribute to the main goal of the movement, namely for desired babies to have a chance of being born.

### 3 mérföldkő milestone

2015 újdonsága a Családbarát Vállalat gála, mely a díjak átadásának méltó színtere. A díjátadó célja, hogy megerősítést és új impulzusokat nyújtva egymással összekösse a vállalatvezetőket. A gála iránt 2015 óta egyre nagyobb az érdeklődés nemcsak a felsővezetők, hanem a média részéről is.

The novelty of 2015 was the Family-friendly Company Gala, which is a fitting venue for the presentation of the awards. The goal is to provide confirmation and new impulses for the company executives. There has been growing attention paid towards the gala since 2015, not only from executives but from the media as well.

## 4 mérföldkő milestone

2016-ban a Családbarát Vállalat-díj strukturális változáson ment keresztül. Új neve: Az Év Családbarát Vállalata-díj lett. Külön választottuk a Családbarát Vállalat cím és a fődíjasoknak járó, Az Év Családbarát Vállalata-díj kategóriákat. Elindultak rendszeres workshopjaink, melyek a vállalatok szakemberei számára közösséget, segítséget és inspirációt jelentenek. Vállalati szövetségesekre lertünk, akik erőt és energiát fektetnek abba, hogy tapasztalataik megosztásával segítsenek más cégeket. Őket a Mozgalom egy prémium klub tagjának hívta meg, ők a Családbarát Vállalat Mentor szervezetek.

In 2016, the "Family-friendly Company" award went through some structural changes, and was given a new name: the "Family-friendly Company of the Year". We separated this and the "Family-friendly Company" title categories at this time. Regular workshops that created possibilities for corporate specialists to join a community and to gain inspiration also started. We found corporate allies that are invest energy in helping other organizations to evolve a family-friendly culture. They were invited to be a part of a premium club: the Family-friendly Company Mentor organizations.

## 5 mérföldkő milestone

2017-ben ötödik alkalommal adjuk át Az Év Családbarát Vállalata -díjat. Minden egyes eddigi és jövőbeli pályázónknak köszönjük, hogy szervezetüknél fókuszban tartják az EMBERT és megosztják velünk értékes gyakorlataikat. A Mozgalom a jövőben is elhivatottan áll mellettük, közösségünket és őket támogató szolgáltatásainkat folyamatosan bővítjük, megújítjuk.

In 2017, we will already hand over the "Family-friendly Company of the Year" award for the fifth time. We thank every former and all future applicants for keeping the HUMAN in focus, and for sharing their valuable practices with us. The movement is dedicated to stand behind them in the future as well; we continuously renew and broaden the circle of our services supporting them and our community.

## 6 mérföldkő milestone

Az Év Családbarát Vállalata-díj logója 2018-ban védjeggyé vált. Ez a változás, ami a díjnak még nagyobb rangot ad, összhangban áll azokkal a visszajelzésekkel, melyek szerint a pályázatra a legjobbak adják be anyagaikat, a vállalati szférában magas a díj és a cím értéke.

The "Family-friendly Company of the Year" award became a trademark in 2018. This result, which gives the prize even greater rank, is in accordance with the feedback of the best candidates submitting their material for application: in corporate culture, the prize and a title have a high value as well.



## A ZSÚRI THE JURY



### UJVÁRI ENIKŐ

A zsűri elnöke. A Balansz Program vezetője, HR szakértő és tanácsadó. 2013 óta a zsűri tagja. President of the Jury. Leader of the Balansz (Balance) Programme, HR expert and counsellor. Member of the jury since 2013.



### FŰRÉSZ TÜNDE

A KINCS elnöke. 2017-től a zsűri tagja. President of KINCS (Maria Kopp Institute for Demography and Families). Member of the jury since 2017.



### PÁLFAY ERZSÉBET

Andragógus, business coach, mentálhigiénés szakember. 2014 óta a zsűri tagja. Andragogue, Business Coach, mental hygienic specialist. Member of the jury since 2014.



### PONGRÁCZ ATTILA

Széchenyi István Egyetem, dékán Bölcsészettudományi és Humán-erőforrás-fejlesztési Tanszék vezető. 2019-től a zsűri tagja. Dean of University of Győr, Head of Department of Humanities and Human Resource Development. Member of the jury since 2019



### RÓBERT NÓRA

HR szakértő, tréner, coach Budapesti Gazdasági Egyetem oktató. HR expert, trainer, coach Budapest Business School, instructor.



### TERNOVSZKY CSILLA

A ProLabora Munka és Család Audit Kft. ügyvezetője, HR tanácsadó. 2014 óta a zsűri tagja. Managing Director of ProLabora Kft., HR counsellor. Member of the jury since 2014.



### VIGH JÓZSEF

A Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom társ-elnöke. 2013 óta a zsűri tagja. Operational leader of the Three Princess, Three Princesses Movement. Member of the jury since 2013.





## A ZSÚRIZÉS SZEMPONTJAI JUDGING CRITERIA FOR THE JURY

- A szervezet aktívan foglalkozik azzal, hogy ember- és családbarát
- Elkötelezett abban, hogy innovatív módon fejlessze családbarát működését, figyelemmel van a környező trendekre;
- Saját szektorában példaértékű;
- A szervezeti kultúrának része a munka-magánélet egyensúly fenntarthatósága, amennyiben erre lehetőség van, él az atipikus vagy rugalmasabb munkaszervezési formákkal;
- A szervezet vezetése interakcióban, kölcsönös információcserében van a munkatársakkal, az innovációkat a lehetőségek mellett az igényekhez igazítja.
- The organization actively deals with the evolution of the humanitarian and family-friendly culture, it pays attention to its employees with small children;
- It is committed to improve its family-friendly functioning in an innovative way, it observes the surrounding trends;
- It is exemplary in its sector;
- Sustainability of a work-life balance is part of the organizational culture; if possible, it takes the opportunities offered by atypical or flexible forms of work organization;
- The leadership of the organization interacts in mutual exchange of information with the employees, and adjusts its innovations according to employee requests.

A jelenlegi helyzet megismerése mellett azt a folyamatot is értékeljük, mely során a szervezet családbarát vállalati kultúrája fejlődik. A megvalósult és tervezett intézkedések reflektálnak a munkatársak visszajelzéseire, a vállalat lehetőségei szerint támogatja a családokat és a gyermekvállalást.

Apart from recognition of the current situation, we also value processes that improve the family-friendly culture of the company. Both implemented and planned measures should reflect to the feedback of the colleagues; the company, as far as possible, should support families and staff who want to have children.



## A GÁLA THE GALA

Az Év Családbarát Vállalata-díjakat 2015 óta ünnepélyes keretek között adjuk át a Családbarát Vállalat gálán. Célunk, hogy az Év Családbarát Vállalata-díj mindinkább elismert rang, a díjátadó gála kiemelt esemény, a családbarát szemlélet pedig egyre szélesebb körben érték legyen a magyarországi vállalatvezetők körében. A gálán évről évre csaknem 200 vállalatvezetőt, közéleti személyiséget látunk vendégül egyre növekvő médiaérdeklődés mellett.



Since 2015, we have handed over the “Family-friendly Company of the Year” awards in the solemn framework at the Family-friendly Company Gala evening. Our goal is for the award and the gala to become a priority event, and to have the family-friendly approach become a value for all Hungarian corporate leadership. At the gala, we host approximately 200 managers, directors, and public figures with increasing media attention.





## CSALÁDBARÁT KÓRHÁZ-DÍJ "FAMILY-FRIENDLY HOSPITAL" AWARD



**A Három Királyfi, Három Királynány Mozgalom, az Év Családbarát Vállalata-díj alapítója, és a magyarországi kórházakat tömörítő Magyar Kórházszövetség célkitűzése a pályázattal, hogy a kórházi szférában már meglévő család- és emberbarát jó gyakorlatokat minél szélesebb körben megmutassa.**

Célunk, hogy a családbarát szemlélet minél inkább elterjedjen, ezzel segítve a kórházi dolgozók jobb munka-magánélet egyensúlyát, nagyobb megbecsülését valamint a betegek és hozzátartozóik minél emberibb kiszolgálását. A pályázat vizsgálja a pályázók, mint gyógyító-szolgáltató, és mint munkahely család- és emberbarát működését egyaránt. A pályázattal célunk az így megismert intézmények szakmai támogatása a Családbarát Vállalatok és a Családbarát Kórházak között tudásmegosztás és együttműködések koordinálása, előmozdítása.

### **Családbarát Kórház-díj**

A Családbarát Kórház-díj pályázat első alkalommal 2019. évben kerül meghirdetésre. A díj elnyerésének feltétele a kórházi díjra beadott pályázat mellett összesen legalább három kórházi osztály családbarát minősítése adott évre és az azt megelőző évre vonatkozóan.

### **Családbarát Kórházi Osztály-díj**

A Családbarát Kórházi Osztály-cím pályázat 2018-ban első alkalommal került meghirdetésre.

Our goal is to spread the family-friendly approach to help hospital workers achieve a better work-life balance, to ensure they receive greater appreciation, while also treating patients in the best possible way. The hospital family-friendly award and title examines applicants as both a healing service provider and as a family-friendly workplace. The aim of the award is to provide professional support to institutions, to share knowledge and to spur cooperation between family-friendly enterprises and family-friendly hospitals.

### **"Family-friendly Hospital" award**

The "Family-friendly Hospital" award will be announced for the first time in 2019. The criteria of the prize is family-friendly ratings of at least three hospital departments for the actual year and the previous year.

### **"Family-friendly Hospital Department" title**

The "Family-friendly Hospital Department" title was announced for the first time in 2018.



## MENTOR SZERVEZETEK MENTOR ORGANISATIONS

### Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom Balansz Partnerségi Programjában olyan vállalatok vesznek részt, akik korábbi családbarát vállalat pályázatainkra jelentkeztek.

Évek óta aktív kapcsolatot ápolunk ezekkel a vállalatokkal, és azt tapasztaltuk, hogy vannak közöttük olyanok, akik már nem csak maguk működnek család- és emberbarát közösségként (szervezetként), hanem időt, energiát fektetnek abba, hogy ezt a szemléletet és a náluk bevált jó gyakorlatokat más vállalatokkal megosszák. Ebben a Mozgalom támogatja őket és társként tekint rájuk. A támogatás jeléül adományozzuk 2016 óta a Családbarát Vállalat Mentor szervezet címet.

A Családbarát Vállalat Mentor szervezetet gyűjtő prémium klubba a Mozgalom vezetése hívja meg a vállalatot az alábbi szempontok figyelembevételével:

- A szervezet emberarcú és családbarát szervezeti kultúrája példaértékű és a vállalat vezetése elkötelezett ennek fenntartása és fejlesztése mellett.
- A vállalat erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a családbarát jó gyakorlatok elterjedjenek Magyarországon, ebben együttműködik a Mozgalommal (Balansz Program).

A Családbarát Vállalat Mentor szervezet partnerség semmilyen tagdíjhoz, vagy támogatói adományhoz nem köthető, azzal meg nem szerezhető.

### Those companies that have applied for our Family-friendly Company competitions before take part in the Three Princess, Three Princesses Balance Partner Program.

We have enjoyed an active relationship with these enterprises for several years now, and have found that some of them do not just function in a family-friendly way, but they are also willing to sacrifice time and energy to share their great practices and experiences, and their approach. The movement supports them in this goal and looks on them as partners. As a sign of our support, we have awarded the "Family-friendly Company Mentor Organisation" title since 2016.

In inviting enterprises to join the premium club of "Family-friendly Company Mentor Organisations", the movement takes into account the following considerations:

- the humanitarian and family-friendly culture of the organization is exemplary, and the leadership of the company is committed to sustaining and improving it,
- the company makes every effort to spread family-friendly good practices in Hungary, and cooperates with the movement (in the Balance Programme).

The Family-friendly Company Mentor organization partnership is not linked to any membership fee or sponsorship donation, and cannot be bought.

---

AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA  
MENTOR SZERVEZETEK 2016-2020  
FAMILY-FRIENDLY COMPANY –  
MENTOR ORGANISATIONS



## BEPATEK KFT.



**Rákos Csaba**  
 ügyvezető igazgató  
 Managing Director

**Az Év Családbarát Vállalata**  
 – Mentor szervezet 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2018**  
 – kisvállalat

**Profil:** gőzfejlesztők és mosodaipari berendezések forgalmazása és szervizelése

**Földrajzi hely:** Érd

**Cégméret:** kisvállalat (18 fő)

**Ars poetica:** A megbízható megoldást kínáljuk! Az évek során ráébredtünk, hogy a működésünk lehet professzionális, de az ember nélkül, a csapat nélkül nem jutunk előrébb. Mi elsősorban munkavállaló barát munkahelyet építünk és hisszük, hogy ezen keresztül lehet eljutni a családokig, a család barát munkahelyig.

Elkötelezettek vagyunk a másakra való odafigyelés, a korrektség és őszinteség mellett. Egészséges, barátságos és környezetbarát munkahelyet és munkafeltételeket biztosítunk munkavállalóink számára és mindent megteszünk a jó munkahelyi légkör és a kollégák fejlődése érdekében.

Ez a díj számunkra azt jelenti, hogy jó irányba haladunk és ösztönöz arra, hogy a jövőben még jobban odafigyeljünk a kis közösségünkre, a 'második családukra'.

**The Family-friendly Company of the Year**  
 – Mentor Organisation 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2018**  
 – small-sized company

**Business:** distribution and service of steam generators and laundry equipment

**Place:** Érd

**Company size:** small (18 employees)

**Ars poetica:** We offer a reliable solution! Over the years, we have realized that our operations can be professional, but without employees and a team, we cannot move forward. We are primarily building an employee-friendly workplace and we believe it is possible through that to get to the families and Family-friendly workplaces.

We are committed to fairness, honesty and paying attention to our employees. We provide healthy, enjoyable and environmentally friendly jobs and working conditions for our employees, and we do our best to create a good atmosphere for our colleagues' development.

This award for us means that we are heading in the right direction and encourages us to pay more attention to our little community, our 'second family'.



## BT – BRITISH TELECOMMUNICATIONS



**Szabó Zoltán**  
 ügyvezető igazgató  
 General Manager

**Az Év Családbarát Vállalata**  
 – Mentor szervezet 2017, 2018, 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2016**  
 – nagyvállalat

**Profil:** A BT Magyarország egyik legnagyobb és legkomplexebb szolgáltató központja. A vállalat üzleti szolgáltatásokat nyújt belső üzleti partnerei és 3000+ multinacionális szervezet számára.

**Földrajzi hely:** Budapest, Debrecen

**Cégméret:** 2500+ fő

**Ars poetica:** A BT célja, hogy a kommunikáció erejével jobba tegye világunkat. A BT globális tapasztalatainak és fejlett infrastruktúrájának köszönhetően kezdetektől lehetővé vált számos jól bevált munkavállaló- és családbarát intézkedés bevezetése mint a rugalmas- vagy részmunkaidő, távmunka lehetősége, dolgozói szempontokat figyelembe vevő szabadságolási rend, vagy a cég által fizetett magán egészségbiztosítás orvosi ellátásra és megelőzésre, mely kedvező feltételekkel a családtagokra is kiterjeszhető.

A családbarát mentalitás a BT üzleti filozófiájának egyik alappillére. Magyarország egyik legnagyobb szolgáltatóközpontjaként, többszörös családbarát nagyvállalatként és mentor szervezetként felelősségünk, hogy a jó példa mutatásával más vállalatokat is segítsünk a családbarát útján.

**The Family-friendly Company of the Year**  
 – Mentor Organisation 2017, 2018, 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2016** – large-sized company

**Business:** BT is one of the largest and most complex service centres in Hungary. BT provides services to its internal business partners and to 3000+ multinational corporations.

**Place:** Budapest and Debrecen

**Company size:** 2500+ employees

**Purpose of the company:** Using the power of communications to make a better world. BT's international experience and advanced infrastructure made it possible to introduce family-friendly measures in the early stage of its presence in Hungary. The key elements of its system are flexible work hours, part-time job opportunities, home office, individual holiday plans, and an extended family health care service programme sponsored by the company.

Family friendliness is one of the main pillars of BT's principles. As one of the largest business services centres in Hungary, as a multiple family friendly award winner company and as a mentor organisation, we are committed to support other companies in becoming more family friendly organisations by sharing our best practices.





## EXXONMOBIL BUSINESS SUPPORT CENTER HUNGARY



**Kiss Emese**

Családügyi tanácsadó  
Family Advisor

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2019  
**Családbarát Vállalat 2018 – különdíj**

**Profil:** Könyvelés, informatika, ügyfélszolgálat és adózás területén nyújtunk sokrétű szolgáltatást nyitott, befogadó és támogató munkakörnyezetben.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 1700 fő

**Ars poetica:** Új generációs technológiák fejlesztésével és alkalmazásával segítjük Európa és a világ növekvő energia- és minőségi vegyipari termékek iránti igényének biztonságos és felelős kielégítését.

Az ExxonMobilnál arra törekszünk, hogy hosszútávú karriert biztosítsunk munkatársainak, ezért a családbarát kultúra számunkra kollégáink személyreszabott támogatását jelenti. Cégünk elkötelezett munkavállalóink elégedettsége iránt. Rugalmas munkavégzési lehetőséggel, egészségvédelmi programokkal, pszichológiai és nevelési tanácsadással és családbarát jutattásokkal igyekszünk hozzájárulni a családi élet és a munka összehangolásához. Kiemelt figyelmet fordítunk a várandós kismamákra és a munkába visszatérő szülők gördülékeny visszafogadására.

Hisszük, hogy a kiegyensúlyozott család és munka kölcsönösen erősítik egymást. Büszkék vagyunk a díjra, mely elismeri eddigi munkánkat és kitűnő visszajelzés, hogy jó úton haladunk.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2019  
**Family-friendly Company 2018 – special prize**

**Business:** We provide complex services in Controlling, IT, Customer Service and Tax in an open, welcoming and supportive work environment.

**Place:** Budapest

**Company size:** about 1700 employees

**Ars poetica:** We develop and apply next-generation technologies to help safely and responsibly meet Europe's and the world's growing energy needs and increasing demand for high-quality chemical products.

We at ExxonMobil aim to provide a long-term career for our employees, therefore to us the family friendly culture means personalized support of our colleagues. Our Company is engaged towards the satisfaction of our employees. We desire to contribute to the harmonization of family life and work by flexible work opportunities, health care programs, psychological and educational guidance and family friendly benefits. We focus both on supporting pregnant mothers and on the flawless reintegration of returning parents.

"We believe that the well-balanced family and work life strengthen each other. We are proud of the award which recognizes our work done so far and gives us an excellent feedback that we are on the right track."



GE



### Marton Éva

a GE Dolgozó Szülők Programjának alapítója

Founder of GE Working Parents Program

**Az Év Családbarát Vállalata**  
 – Mentor szervezet 2016, 2017, 2018, 2019  
**Családbarát Vállalat 2015 – különdíj**  
**Az Év Családbarát Vállalata 2014 – nagyvállalat**

**Profil:** A GE Magyarország egyik legjelentősebb vállalatoként korszerű egészségügyi, olaj- és gázipari, légi közlekedési, és energiatermelési berendezéseket és gépeket gyárt.

**Földrajzi hely:** Magyarországon 4 gyár, 3 kutatás-fejlesztést végző központ és egy regionális üzleti központ

**Cégméret:** 4000 + fő

**Ars poetica:** A GE a világ vezető digitális iparvállalata. Az ipart alapjaiban átalakító, egymással összekapcsolt, rugalmasan reagálni képes, prediktív, szoftver alapú gépek és megoldások fejlesztésével és gyártásával foglalkozik. A Dolgozó Szülők kezdeményezés több egy dolgozói hálózathoz, megalapítása után a társadalmi felelősségvállalási stratégiánk alapvető részévé vált. Lehetőséget teremt a dolgozó anyák és apák számára, hogy kompromisszumok nélkül valósítsák meg család és karrier egyensúlyát. Mindez segít bennünket, hogy vonzó munkahellyé váljunk, támogassuk dolgozóink szakmai előmenetelét.

Számunkra a Családbarát Vállalat-díj több, mint egy erkölcsi elismerés. A családbarát működés túlmutat munkatársaink hitvallásán: a dolgozóinkon keresztül a gyermekeinket segíti, amivel pedig a jövőnket építi.

**The Family-friendly Company of the Year**  
 – Mentor Organisation 2016, 2017, 2018, 2019  
**Family-friendly Company 2015 – special prize**  
**The Family-friendly Company of the Year 2014**  
 – large-sized company

**Business:** Healthcare, oil & gas, aviation, and power related production.

**Place:** 4 plants, 3 R&D centers as well as a regional business center across Hungary

**Company size:** 4000+ employees

**Ars poetica:** GE is one of the world's leading digital industrial companies, transforming the industry with integrated, responsive and predictive, software-defined machines and solutions. The Working Parents Initiative is more than a GE employee network; it is an organic part of our corporate social responsibility strategy. It provides the opportunity for working mothers and fathers at GE to maintain a healthy work-life balance without having to compromise. We believe that supporting our employees' career development is crucial for us to become an employer of choice.

For GE, the Family-friendly Award means more than a moral acknowledgement. The family-friendly attitude is not only apparent in our values, but through our employees it helps our children as well.



## GRUNDFOS MAGYARORSZÁG GYÁRTÓ KFT.



**Udvar Csaba**  
 ügyvezető igazgató  
 Managing Director

**Az Év Családbarát Vállalata**  
 – Mentor szervezet 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2018 – nagyvállalat**

**Profil:** szivattyú- és elektromos motor gyártás  
**Földrajzi hely:** Tatabánya, Székesfehérvár, Biatorbágy  
**Cégméret:** nagyvállalat (2442 fő)  
**Ars poetica:** A Grundfos a világ vezető vállalata a fejlett szivattyúmegoldások és a vízzel foglalkozó technológiák terén. Az emberek életminőségének javítása mellett óvjuk bolygónk erőforrásait is.

Főbb értékeink: emberközpontúság és fenntarthatóság. Hisszük, hogy esélyegyenlőséget támogató, családbarát intézkedéseinkkel hozzájárulunk a kollégák és családjaik jóllétéhez és a társadalmi sztereotípiák leküzdéséhez.

” A Grundfosnál az egyik fő cél a munka és a család egyensúlyának megteremtése, mert az otthon töltött időből való töltekezés kiegyensúlyozottabbá, ezáltal hatékonyabbá is tesz minket. Rugalmassággal, egymásra figyelemmel és családbarát kezdeményezésekkel a munka és magánélet egyensúlya mindennapjaink része és ez megmutatkozik dolgozóink elkötelezettségében.

**The Family-friendly Company of the Year**  
 – Mentor Organisation 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2018**  
 – large-sized company

**Business:** pump and electric motor production  
**Place:** Tatabánya  
**Company size:** large (2442 employees)  
**Ars poetica:** Grundfos is one of the leading companies in the world and plays a decisive role in advanced pump solutions and water technology. We are working on improving people's quality of life while also protecting the planet's resources.

Our main values: focus on people and sustainability. We believe that we can contribute to the wellbeing of colleagues and their families and to overcoming social stereotypes through family-friendly measures that supporting equal opportunities.

” One of main goals of Grundfos is creating balance between work and family life, because spending quality time at home makes us more relaxed and efficient. Being flexible, paying attention to each other and initiating family-friendly measures, work-life balance is a part of our company's daily lives and is reflected in our employees' commitment.



**Rózsa Katinka**

HR vezető  
HR Manager

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2016, 2017, 2018, 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2013**  
– középállalat

**Profil:** Magyar tulajdonú online termékfejlesztő cég.

**Földrajzi hely:** Budapest.

**Cégméret:** 150 fő

**Ars poetica:** Az ingatlan.com küldetése, hogy segítsen az embereknek álmaik otthonának megtalálásában. Ezenfelül felelősséget érzünk azért is, hogy kollégáink minden nap mosolygva járjanak be dolgozni és ezt a mosolyt vigyék is haza nap végén. Tudatosan dolgozunk azon, hogy a kimagasló teljesítmény mellett is elérhető és szerethető cég legyünk. Biztosítjuk kollégáink számára a távmunka és a részmunkaidő lehetőségét. A legtöbb munkatársunk munkarendje rugalmas, így családi körülményeiknek megfelelően gazdálkodhatnak az idővel. Ez a rugalmasság, a sok közös sport- és szabadidős program biztosítja, hogy család- és emberbarát cég legyünk.

A munkahelyeknek törekedniük kell az értékteremtésre a társadalom számára, a legnagyobb érték az életben, pedig a család.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2016, 2017, 2018, 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2013**  
– medium-sized company

**Business:** web development, real-estate

**Place:** Budapest

**Company size:** 150 employees

**Purpose of the company:** Ingatlan.com's mission is to help people find their dream home. On top of that, we take it as our responsibility that our colleagues come to work smiling and that they take that smile home at the end of the workday. Besides providing the best possible service, we consciously work on being an esteemed company. We offer the possibility of home office and part-time work for our co-workers. Most of our co-workers have flexible work hours, so they can spend sufficient time with their families. This flexibility, and our various family activities makes us a family and people friendly company.

Workplaces need to strive to create value for our society, and the greatest value in life is family.



## K&H CSOPORT



**Véghe József**

HR igazgató  
Head of HR

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2016, 2017, 2018, 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2014 – különdíj**

**Profil:** Bank és biztosító  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 4000+ fő  
**Ars poetica:** A K&H-nál legfontosabb erőforrásunknak munkatársainkat tekintjük, mert hiszünk abban, hogy csak elégedett kollégák által lehetünk sikeresek, s szolgálhatjuk ki ügyfeleinket megelégedésükre. Célunk, hogy lehetőséget nyújtsunk számukra a folyamatos szakmai fejlődésre, a kiteljesedésre, hogy valóban azt a munkát végezhessék, amit szeretnek és amiben a legjobbak. Mindezt természetesen úgy, hogy közben a munkamagánélet egyensúlyának megteremtésében is támogatjuk őket, többek között kismama program, nyári táboroztatás és az otthoni munkavégzés lehetőségének biztosításával.

Hiszünk benne, hogy a kiegyensúlyozott és sikeres munkatársaink által elért eredmények hozzájárulnak ügyfeleink elégedettségük növeléséhez, s nagyobb léptékben a jelen és jövő társadalmának teljesebb életéhez.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2016, 2017, 2018, 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2015**  
– large-sized company  
**Family-friendly Company 2014 – special prize**

**Business:** bank and insurance  
**Place:** Hungary  
**Company size:** 4000 + employees  
**Ars poetica:** We consider our Employees at the K&H as our most important resource, because we believe that we can only succeed with satisfied Colleagues and serve our customers to their satisfaction. Our goal is to provide them with the opportunity for continuous professional development and fulfillment so that they can really do the job they love and they do best. All of this, of course, while supporting them to create a work-life balance, and give an opportunity to them while providing among others maternity programme, summer camping and home office.

We believe that the results achieved by our balanced and successful Employees will contribute to increase our customers satisfaction, and to a greater extent to the fuller life of our present and future society.



## MAGYAR TELEKOM



### Friedl Zsuzsanna

humánerőforrás  
vezérigazgató-helyettes

Vice president of the  
HR department

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2016, 2017, 2018, 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2014 – különdíj**

**Profil:** Telekommunikáció

**Földrajzi hely:** Budapest (székhely)

**Cégméret:** 8980 fő

**Ars poetica:** Küldetésünk, hogy a digitális világ lehetőségeivel mindenkit a saját élete nyertesévé tegyünk. Lehetővé tesszük, hogy az emberek könnyedebb, sikeresebb, fenntarthatóbb életet éljenek.

A Magyar Telekom értékként tekint a munkavállalói sokszínűségeire. Támogatjuk az esélyegyenlőségi szempontból speciális igényű csoportokat, így a családosokat is.

Dijaink megerősítenek bennünket abban, hogy a saját jó gyakorlataink megosztása által felelősségünk van más szervezetek fejlődésében, és mi is lehetőséget kaphatunk másoktól tanulni.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2016, 2017, 2018, 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2015**  
– large-sized company  
**Family-friendly Company 2014 – special prize**

**Business:** telecommunication

**Place:** Budapest

**Company size:** more than 7500 employees

**Ars poetica:** Our mission is to make the digital world more attainable to everyone. We enable people to have easier, more substantial, more successful and more sustainable lives.

Magyar Telekom considers the diversity of its employees a great asset and an inherent value. We support our employees coming from vulnerable social groups and also employees involved in family carework.

Winning these awards makes us even more convinced that our duty and responsibility is to further our efforts and extend our family friendly practices. Sharing our best practices continues to be as vital as taking the opportunity to learn from others.



**Dr. Zolnay Judit**

MetLife Magyarország  
Vezérigazgató

CEO

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2019  
**Családbarát Vállalat 2018 – cím**  
**Az Év Családbarát Vállalata 2017 – közép vállalat**

**Profil:** Életbiztosítás. A világ egyik legnagyobb életbiztosító társaságaként, a MetLife név arra kötelez, hogy első osztályú élet-, betegség -és balesetbiztosítási, alkalmazotti juttatásokat, valamint nyugdíjprogram szolgáltatásokat biztosítsunk ügyfeleink részére.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** közepes – 90 fő

**Ars poetica:** A MetLife elkötelezett amellett, hogy biztonságosabb jövőt épít ki az egyének, a családok és a közösségek számára világszerte. Generációknak segítünk az egész világon, hogy pénzügyileg biztonságban tudhassák családjukat és jövőjüket. Minden ember szeretne egyformán jól helytállni a munkahelyi és otthoni feladataiban is, de ez sokszor nem könnyű. Ezért családbarát intézkedéseink legfontosabb célja, hogy támogassuk kollégáinkat a munkájuk és a magánéletük összehangolásában. Különböző programjainkon keresztül (rugalmasság a munkaidőben és a munkavégzés helyében, babaszoba, nyári gyerektábor) partnerek vagyunk abban, hogy a kollégáink ki tudjanak teljesedni a karrierjükben és a magánéletükben is egyaránt.

Megtiszteltetés számunkra a Családbarát elismerés; visszaigazolása annak a folyamatos munkának, hogy szerethető, a családos és családalapításban gondolkodó munkatársaink is támogató munkahelyet teremtsünk.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2019  
**Family-friendly Company 2018 – Title**  
**Family-friendly Company 2017**  
– medium-sized company

**Business:** Life insurance company. As one of the largest life insurance companies in the world, MetLife is committed to providing first-class life, health and accident insurance, employee benefits and pension program services.

**Place:** Budapest

**Company size:** medium-sized (90 employees)

**Ars poetica:** MetLife is dedicated to building a safer future for individuals, families and communities.

We help generations across the world protect and secure their families and their future financially. Everyone wants to equally fulfil work and family responsibilities, but this is often not easy. Therefore, the most important aim of our family-friendly measures is to support our colleagues in reconciling their work and family life. Through our various programs (flexibility in working hours and place of work, baby room, summer children's camp) we drive our colleagues to achieve their full potential in their careers and in their private life as well.

We are honoured to be family-friendly that is an acknowledgment of the ongoing work to create a lovable, supportive workplace for colleagues with families and for those who are about to start a family.



## PROLABORA KFT.



**Ternovszky Csilla**  
 ügyvezető  
 CEO

**Az Év Családbarát Vállalata**  
 – Mentor szervezet 2016, 2017, 2018, 2019  
**Az Év Családbarát Vállalata 2013 – kisvállalat**

**Profil:** HR tanácsadás, szervezetfejlesztés, tréning  
**Földrajzi helye:** Budapest  
**Cégméret:** kisvállalat  
**Ars poetica:** Elégedett dolgozó, sikeres vállalat. Vállalatunk profiljából adódóan szívügyének tekinti a munka és a család egyensúlyának megteremtését, hiszen Munka és Család Audit tevékenységünkkel célunk, hogy minél több munkahely működjön családbarát módon, minél több munkavállaló dolgozhasson elégedettebben és élhessen kiegyensúlyozottabban. Ezt támogatjuk belső, projektalapú működésünkkel is, lehetőséget adva szakértő kollegáinknak a rugalmas munkavégzésre.

A díj elismeri, a Mozgalom egyben összeköti a családbarátságot fontosnak tartó és egyben azért ténylegesen is tevő szervezeteket, kölcsönösen erősítve egymást, jó példákat, gyakorlatokat osztva meg, ösztönözve mindenkit hasonlóra.

**The Family-friendly Company of the Year**  
 – Mentor Organisation 2016, 2017, 2018, 2019  
**The Family-friendly Company of the Year 2013 – small-sized company**

**Business:** HR support, organizational development, coaching  
**Place:** Budapest  
**Company size:** small company  
**Ars poetica:** Satisfied employee, successful company. Work-life balance is our great concern, as we operate a Work and Family Audit program, so that more and more companies can adopt family-friendly practices. This results in more people living content and balanced lives. We implement this idea in our company as well, providing the possibility of flexible work hours to our colleagues.

The award recognizes companies that hold family-friendly values and work based on them. These companies support each other, share best practices and encourage everyone else to do the same.



---

A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT  
PÁLYÁZAT FŐDÍJASAI  
WINNERS OF FAMILY-FRIENDLY  
COMPANY APPLICATION



## BARTA AUTÓ 2000 KFT.



**Sára Judit**

Gazdasági vezető  
Financial Manager

### Az Év Családbarát Vállalata 2020 – kisvállalat

**Profil:** Autókereskedelem

**Földrajzi hely:** Tolna megye, Paks, Szekszárd

**Cégméret:** 24 fő

**Ars poetica:** „Egy jó munkahelyen vidáman telik a nap.”

**Családbarát hitvallás, arculat leírása:**

Cégünk családbarát stratégiájának legfontosabb célja a családi élet és az alkotómunka összeegyeztetése.

” Mit jelent a díj, a családbarát szemlélet? Abból a munkából lesz igazán remekmű, melyet a dolgozó örömmel alkot.

### Family-friendly Company 2020 – small-sized company

**Profile:** Car dealership

**Geographical location:** Tolna county, Paks, Szekszárd

**The Size of the company:** 24 employees

**Business creed:** „In a good workplace time passes merrily.”

**Family-friendly creed, description of our image:** The most important goal of our family-friendly company is to align family life with creativity.

” The meaning of this award from a family-friendly perspective is that a masterpiece can only be created with pleasure.



## BDO MAGYARORSZÁG KFT.



**Bakos Blanka**

HR manager  
HR Manager

**Családbarát Vállalat 2015 – középvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2015 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2017, 2018 – cím**

**Profil:** Könyvvizsgálat, könyvelés és bérszámfejtés, adó-, hotel-, IT-, jogi-, és pénzügyi tanácsadás

**Földrajzi hely:** Budapest, Zalaegerszeg

**Cégméret:** 250 fő

**Ars poetica:** People helping people achieve their dreams. Szolgáltató céggként a munkavállalóink a legfontosabbak számunkra, kiemelten fontos, hogy a munka-magánélet egyensúlyát meg tudják tartani a kollégáink, ezért különböző munkaidő-kedvezményeket, valamint atipikus munkavégzési lehetőséget biztosítunk számukra.

” Azért csatlakoztunk a mozgalomhoz, hogy megoszthassuk a jó gyakorlatainkat és inspirálódhassunk más cégek intézkedéseiből.

**Family-friendly Company 2015 – medium-sized company**  
**Family-friendly Company 2015 – video special prize**  
**Family-friendly Company 2017, 2018 – Title**

**Business:** audit, accounting & payroll, tax, real estate, IT, legal and financial advisory

**Place:** Budapest, Zalaegerszeg

**Company size:** 250 employees

**Ars poetica:** People helping people achieve their dreams. As a service provider, our employees are of great importance to us, especially that we could enable our colleagues to keep the work-life balance, therefore we provide them with certain flexibility in working hours and atypical employment opportunities.

” We joined the movement to share our best practices with other companies, and get inspired by their actions.

## BPO AUDIT TAX KFT.



**Bögre Csilla**

ügyvezető  
CEO

### Az Év Családbarát Vállalata 2018 – közepes vállalat Családbarát Vállalat 2016, 2017, 2018, 2019 – cím

**Profil:** nemzetközi és hazai ügyfelek számára nyújtunk könyvviteli, bérszámfejtési, könyvvizsgálói, adótanácsadói szolgáltatásokat

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** közepes vállalat (250 fő)

**Ars poetica:** A BPO-nál ügyfeleink és munkatársaink elégedettsége egyaránt elsődleges. Munkatársaink számára ezért olyan munkakörnyezetet teremtünk, ahol a vezetői nyitottság és rugalmasság mellett érdekes, szakmai kihívások, karrierút várja őket, és ahol nem kell karrier és magánélet között választaniuk. Mi ezzel biztosítjuk cégünk jövőjét és folyamatos fejlődését. Cégünk fejlődése pedig ügyfeleink fejlődése is. Multinacionális környezetben szerzett tapasztalatokat felhasználva és az MGI Worldwide nemzetközi könyvelő, könyvvizsgáló és adótanácsadó hálózatának tagjaként kezdetektől olyan szolgáltatás kultúra megteremtése volt a célunk, amely a nemzetközi cégekre jellemző profizmust a családi vállalkozások szellemiségével ötvözi.

Megtisztelő, hogy 4 éves sikeres megmérettetés után 2018-ban törekvéseinkkel mi nyertük el az Év Családbarát Középvállalata díját, bizonyítva ezzel, hogy ez a szemléletmód évről évre cégünk esszenciáját képzí, és hogy értékeink mások szemében is valódi értékkel bírnak.

### Family-friendly Company 2018 – medium-sized company Family-friendly Company 2016, 2017, 2018, 2019 – Title

**Business:** we provide accounting, payroll, auditing and tax consultancy services to international and domestic clients  
**Place:** Budapest

**Company size:** medium (250 employees)

**Ars poetica:** At BPO, the satisfaction of our clients and employees is paramount, this is why we create a working environment for our employees where, besides the management's open-mindedness and flexibility, they face interesting professional challenges and careers, and where they do not have to choose between a career and a private life. This is how we ensure the future and continuous development of our company and the development of our company is also the development of our clients. Using our experiences in a multinational environment and as a member of MGI Worldwide international network of independent audit, tax and accounting firms, we aimed from the outset to create a culture of service that combines the professionalism of international companies with the spirit of family businesses.

We are honored to have won the Family Friendly Medium-Sized Company of the Year in 2018 after a successful test of 4 years, proving that this approach is the essence of our company year after year and that our values are of real value to others as well.



## BRINGÓHINTÓ



**Szabó László**  
 ügyvezető  
 CEO

### Családbarát Vállalat 2015 – kisvállalat Családbarát Vállalat 2015, 2016 – cím

**Profil:** Szabadidős eszközök kölcsönzése, vendég-látás, rendezvényszervezés, tanulói szakképzés.

**Földrajzi hely:** Budapest, Margitsziget

**Cégméret:** 18 fő

**Ars poetica:** Elégedett, mosolygós arcokat lát a Megrendelőinken! "Amit tehát szeretnétek, hogy az emberek veletek cselekedjenek, ti is ugyanazt cselekedjétek velük..." (Máté 7,12)

Kiemelkedően fontos nekünk, hogy elégedett munkatársakkal dolgozzunk együtt, akik szívesen járnak be munkahelyükre vagy dolgoznak otthon, és örömmel végzik munkájukat. A „családbarát vállalat” kialakítása, elérése egy kiváló eszköz ennek megvalósítására, még akkor is, ha ez befektetéssel, nem szokványos gondolkodásmóddal jár együtt. Munkatársaink tiszteletével, megbecsülésével, családi igényeik figyelembevételével érhetjük el a fenti célokat.

Büszkék vagyunk a díjra, ugyanakkor törekszünk a folyamatos tanulásra is, amit a Mozgalom rendezvényeivel, műhelymunkáival segít elő.

### Family-friendly Company 2015 – small-sized company Family-friendly Company 2015, 2016 – Title

**Business:** renting sport equipments, tourism, organising events, student training

**Place:** Budapest, Margaret Island

**Company size:** 18 employees

**Ars poetica:** We would like all our customers to be content, "So whatever you wish that others would do to you, do also to them..." (Matthew, 7, 12)

It is especially important to us that we work with content people, and our co-workers are delighted to do their work. Building a family-friendly company is an excellent way of making this a reality, even if it is a great investment that requires thinking outside of the box. We can reach our goals by respectfully trying to fulfil our co-worker's wishes.

We are proud of our award, but we also seek constant improvement. The various events and workshops organized by the Movement provides all the learning opportunities we need.



## CELANESE MAGYARORSZÁG KFT.



**Katona István**  
 ügyvezető igazgató  
 CEO

**Az Év Családbarát Vállalata 2017 – nagyvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2018, 2019 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2017, 2018, 2019, 2020 – cím**

**Profil:** a Celanese Budapest Business Services Center az anyavállalat észak-amerikai, nyugateurópai és ázsiai üzletágainak teljeskörű pénzügyi, logisztikai és ügyfélszolgálati folyamatait látja el, több, mint 15, magas hozzáadott értéket képviselő funkció keresztül. Jelenleg mintegy 440 tehetséges, több idegen nyelvet tökéletesen beszélő szakembert foglalkoztató iroda.

**Földrajzi hely:** Magyarország, Budapest (1133 Budapest, Váci út 80-84.)

**Cégméret:** nagyvállalat (446 fő, világszerte 7,700+ fő)

**Ars poetica:** célunk, hogy partnereink számára az első számú vegyipari megoldásokat szolgáltató vállalattá váljunk.

A Celanese BBSC évek óta nagy hangsúlyt helyez a családbarát vállalati stratégia kialakítására és a munka-magánélet egyensúly megteremtésére, ezért is fontos számunkra ennek az elismerése és a „Családbarát Vállalat” díj elnyerése.

**Family-friendly Company of the Year 2017 – large-sized company**  
**Family-friendly Company 2018, 2019 – video special prize**  
**Family-friendly Company 2017, 2018, 2019, 2020 – Title**

**Business:** Through more than 15 different high value-add functions, the Celanese Budapest Business Services Center provides financial, logistics and customer service solutions for the parent company's North American, Western European and Asian businesses. Currently, the Celanese BBSC employs roughly 440 talented, multi-lingual professionals.

**Place:** Budapest, Hungary (H-1133 Budapest, Váci út 80-84.)

**Company size:** large (446 employees, approx. 7,700 worldwide)

**Ars poetica:** we aspire to be the first-choice chemistry solution source for our customers.

For many years Celanese BBSC has been focusing on creating a family friendly corporate strategy and ensuring work-life balance for our people, so winning the Family Friendly Company award in 2017 is a very important acknowledgement of this effort.



## CITI MAGYARORSZÁG



### Tatár-Kiss Klára

Regionális HR igazgató  
(Magyarország,  
Csehország, Szlovákia,  
Románia, Bulgária)

Cluster HR Head  
(Hungary, Czech  
Republic, Slovakia,  
Romania, Bulgaria)

### Az Év Családbarát Vállalata 2019 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2019 – cím Családbarát Vállalat 2015, 2017 – video különdíj

**Profil:** Széleskörű, világszínvonalú pénzügyi termékek és szolgáltatások

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 2000+

**Ars poetica:** A Citi Magyarországnak több mint 2300 munkavállalója van. A Citinél elkötelezetten támogatjuk a közösségeket, ahol élünk és dolgozunk. A globális társadalmi felelősségvállalási stratégiával összhangban hazai közösségi programjainkkal elsősorban a fiatalok vállalkozási ismereteinek, illetve munkavállalói készségeinek fejlesztését támogatjuk.

A munkahelyi sokszínűség és az esélyegyenlőség alapvető értékek a vállalatunknál, ennek részeként igyekszünk a családbarát munkahelyi környezet megteremtésére. Ezt a lehető legtágabban értelmezzük, azaz nem csupán a kisgyermekes édesanyák támogatására törekszünk, hanem a kollégáink egyéni élethelyzeteinek megfelelően reagálunk a felmerülő igényekre.

A családbarát munkakörnyezet a munka-magánélet összeegyeztethetőségének egy fontos pillére, mely hozzájárul, hogy kollégáink jól érezzék magukat a munkahelyükön, nyitott légkörben dolgoznak, mely az elköteleződés tekintetében is kézzel fogható. Hosszas ars poetica helyett egy szülői levelet szeretnék idézni az egyik kollégától, akinek gyermeke részt vett a programban:

A kislány zárkózott, idegenektől tartó 4 éves gyerekem remekül érezte magát. Első nap reggel még megszeppenve nézelődött, bár nem sirt. Ebédidőben már mosolygva várt és vidáman sétált vissza velem a napközibe.

### Family-friendly Company of the Year 2019 – large-sized company Family-friendly Company 2019 – Title Family-friendly Company 2015, 2017 – video special prize

**Business:** Wide range, world-class financial products and services

**Location:** Budapest

**Company size:** 2000+

**Ars poetica:** Citi Hungary has more than 2300 employees. At Citi, we are committed to supporting the communities in which we live and perform. In line with Citi's global corporate social responsibility strategy, our community programs in Hungary primarily focus on enhancing the entrepreneurial and employability skills of students and young people.

Diversity and equal opportunities at the workplace are key values of our company, one part of this is to create a family friendly working environment. Family friendly is interpreted as broadly as possible, meaning that we do not only seek to support mothers with young children, but we strive to respond to the needs of our colleagues according to their individual living situations.

Family friendly culture is a pillar of work-life balance, which helps our colleagues to feel comfortable at work and they can work in an open atmosphere that is also tangible in terms of commitment. Instead of a long credo, I would like to quote a letter from a colleague, whose children participated in the program:

My 4-year-old child, who is a little bit introverted and afraid of strangers, had a very good time. On the first morning she was shy, but did not cry. When we met up for lunch she was already smiling and after that cheerfully walked back with me to childcare.



**Andreas D.  
Schwung**

Elnök-vezérigazgató  
CEO

## Az Év Családbarát Vállalata 2019 – középállalat Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Bank

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 118 fő (2020)

**Ars poetica:** A koronavírus okozta idei év kihívásaival szembenézve családbarát munkahelyként gyorsan alkalmazkodtunk a megváltozott helyzethez (például a párhuzamosan futó home-office és home schooling kihívásaihoz). Kiemelt figyelmet fordítottunk munkatársaink, gyermekeik és családjuk biztonságérzetének megteremtésére és komfortérzetük megtartására. Biztos munkahelyet és stabilitást nyújtottunk a világjárvány során megtapasztalt változó világban, amelyet munkatársaink nagyra értékelték.

Állandó stáb segítségével és rendszeres kommunikációval tettük transzparenssé intézkedéseinket. A home office munkavégzés lehetőségének biztosításával egyidejűleg áttértünk az online események szervezésére, hogy kollégáink ezen a téren se érezzék hiányt. Extra gondoskodásként útmutatót adtunk a hatékony otthoni munkavégzésnek (home office guide), és a távolról nem végezhető munkakörök esetében – többek között - shuttle transport szolgáltatással és bankunk által fizetett parkolási megoldásokkal segítettük a biztonságos közlekedést. A korábbiaknál még nagyobb figyelmet fordítottunk a visszajelzésekre és a párbeszédre. Büszkék vagyunk arra, hogy kérdőíves felmérésünk alapján munkatársaink igen elégedettek voltak bankunk gondoskodó intézkedéseivel, nem utolsósorban pedig elmondható, hogy hiánytalanul eleget tettünk a banküzem folyamatos és biztonságos működtetésének is.

## Family-friendly Company of the Year 2019 – medium-sized company Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Bank

**Location:** Budapest

**Company size:** 118 employees (2020)

**Ars poetica:** As a family friendly workplace - facing this year's challenges caused by the coronavirus - we were able to quickly adapt to the changed situation (for example, to challenges of home-office and home-schooling running in parallel). We have devoted particular attention to establishing a sense of security for our employees, their kids and family, and keeping their sense of comfort. We have provided a stable workplace and stability in a changing world in the course of pandemic that was highly appreciated by our colleagues.

With the help of our permanent staff and regular communication, we have made our measurements transparent. Providing home office work opportunity, we have switched to organize online events at the same time, so that our colleagues do not feel absence in this area either. As an extra care, we have provided guide to efficient home productivity (home office guideline), and in case of tasks cannot be done from home, we helped secure transport –among others- by providing shuttle transport and with parking solutions paid by our bank. We have paid more attention than earlier to feedbacks and dialogues. We are proud of that our questionnaire survey has shown our colleagues have been very satisfied with the care measures taken by our bank. Last but not least, we have also fully complied with the continuous and safe operation of the banking facility.




 fornax.ict

## FORNAX ICT KFT.



**Bertalan Bianka**

HR vezető  
HR executive

**Családbarát Vállalat 2014, 2015 – közép vállalat**  
**Családbarát Vállalat 2014 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2014, 2015 – cím**

**Profil:** Számítógépes programozás és szoftverfejlesztés

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 50 fő

**Ars poetica:** A Fornax ICT filozófiája, mely a családbarát stratégiánk mottóját is képezi: boldog dolgozó – boldog család.

Számunkra a családbarát hozzáállás a nők és férfiak kiegyensúlyozottabb magánéleti szerepvállalását és annak támogatását jelenti. Cégünk családbarát stratégiájának célja ezért egy olyan boldog és biztonságos munkahely megteremtése, ahol a dolgozók nyugodt légkörben, egyénenként tudják megtalálni az egyensúlyt a munka és a magánélet között.

A családbarát hozzáállás többszörösen kifizető: a dolgozói elégedettségmérésekben, és a cég toborzás-kiválasztási folyamatának hatékonyságában is megmutatkozik.

**Family-friendly Company 2014, 2015 – medium-sized company**

**Family-friendly Company 2014 – video special prize**

**Family-friendly Company 2014, 2015 - Title**

**Business:** computer sciences and software development

**Place:** Budapest

**Company size:** 50 employees

**Ars poetica:** Our everyday philosophy regarding family-friendly values is simple: happy employee – happy family.

We think a family-friendly company should support its employee's healthy work-life balance. Putting that idea to practice, we want to create a safe and happy environment for our employees, so they can individually find balance between their work and personal lives.

Having a family-friendly attitude is beneficial in multiple ways, as shown by our employee satisfaction research and the success of our recruitment processes.



## MCCANN ERICKSON BUDAPEST



**Maros Judit**

HR vezető  
HR Manager

### Az Év Családbarát Vállalata 2019 – kisvállalat Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Kommunikációs-és reklámügynökség

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 40 fő

**Ars poetica:** Küldetésünk, hogy a ránk bízott hazai és nemzetközi márkák jelentős szerepet töltsenek be az emberek életében.

Szeretnénk olyan támogató és rugalmas környezetet biztosítani munkavállalóinknak, amely lehetőséget teremt mind a szakmai, mind pedig a magánéleti célok elérésére.

A családbarát szemlélet ma még igen ritkának számít a hazai reklámügynökségeknél. Szeretnénk megmutatni, hogy igenis lehetséges akár több gyermek vállalása után is visszatérni a szakmába, vagy úgy szakmai sikereket elérni, hogy az közben nem megy a magánélet kárára. A Családbarát Vállalat 2019 díj lehetőséget adna arra, hogy erre még inkább felhívjuk a figyelmet és megerősítsen minket abban, hogy jó úton járunk.

### Family-friendly Company of the Year 2019 – small-sized company

Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Communication and advertising agency

**Place:** Budapest

**Company size:** 40 employees

**Ars poetica:** Our mission is to help local and international brands play a meaningful role in people's lives.

We would like to provide our employees with a supportive and flexible environment that enables them to achieve both their professional and personal goals.

The family-friendly approach is still very rare amongst local advertising agencies. We would like to prove that it is indeed possible to return to the advertising life after having children, or to achieve professional success without compromising family life. The "Family Friendly Company" Award would be an opportunity for us to raise awareness of this approach and to verify that we are on the right track.



## MVM CSOPORT



**Kóbor György**  
Elnök-vezérigazgató  
President and CEO

### Az Év Családbarát Vállalata 2020 – nagyvállalat

**Profil:** Energetika

Az MVM Csoport Magyarország harmadik legnagyobb vállalatcsoportja, működése lefedi a teljes hazai energiarendszert.

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** ca. 15.000 fő

**Vállalati Ars poetica:** „Energiaát adunk.”

Magyarországi piaci szerepe mellett az MVM regionális szinten is meghatározó társaságcsoporthá kíván válni.

Az MVM Csoport stratégiai holdingként való működése biztosítja, hogy az egyes tagvállalatok tevékenységében – az engedélyesi önállóság teljes körű érvényesítése mellett – a csoportszintű optimum kapjon prioritást, ami lehetővé teszi a csoporton belüli szinergia lehetőségek kihasználását, az erőforrások hatékonyabb hasznosítását és ezek eredményeként a jövedelmezőség javítását, a cégcsoport piaci, tulajdonosi értékének növelését.

Nemzeti tulajdonú társaságcsoporthként az MVM-nek ugyanakkor fontos szerepe van az állami felelősségvállalás érvényesítésében az energiapolitikai célkitűzések támogatása terén.

Az MVM, mint társadalmilag felelős, komplex portfólióval rendelkező energetikai vállalat a jövőben vezető szerepet kíván betölteni az innovációban, az energiahatékonyságban és az energiával kapcsolatos technológiákban, vezető pozícióra törekszik a megújuló energia bevezetésében.

Az MVM Csoportban kiemelt értéknek kezeljük a családokat és kiemelt figyelmet fordítunk a családok kollégáinkra. Ezekben a nehéz időkben nagyon fontos az, hogy a családok, illetve a családok által képviselt értékek elismerése a munkahely részéről is megtörténjen. Támogassuk a kollégáinkat, illetve próbáljunk könnyíteni azokon a terheken, ami a családokra nehezedik.

### Family-friendly Company of the Year 2020 – large-sized company

**Profile:** Energy

The MVM Group is the third largest corporate group in Hungary, its operation covers the entire domestic energy system.

**Geographical location:** Hungary

**Company size:** about 15 000 employees

**Company creed:** “We give you energy.”

In addition to its role in the Hungarian market, MVM is also striving to become a significant regional market player. The operation of the MVM Group as a strategic holding company ensures that group level optimum is given priority in the activities of the individual member companies besides granting them – as license-holding companies – full legal independence. This allows for exploiting synergies within the Group, utilizing resources more efficiently, and as a result, improving profitability, as well as increasing the market and ownership value of the Group. At the same time, as a state-owned Group, MVM plays an important role in enforcing state responsibility by supporting energy policy objectives. MVM, as a socially responsible energy company with a complex portfolio, will play a leading role in innovation, energy efficiency and energy related technologies in the future, and is striving to achieve a leading position in introducing renewable energy.

In the MVM Group, we value families highly, and we pay special attention to our colleagues with a family. In these difficult times, it is very important that families and values represented by families are recognized by workplaces as well. Let us support our colleagues and try to ease the burden on families.



## NI HUNGARY KFT.



**Hosszu Róbert**  
 ügyvezető  
 Managing Director

### Családbarát Vállalat 2015 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2015, 2017, 2018, 2019, 2020 – cím

**Profil:** Tesztelési és mérési technológiai segítségével, az NI több mint négy évtizede működik együtt a tehetséges mérnökökkel és vállalkozásokkal a világ legsürgetőbb kihívásainak megoldásában. Az adatoktól és az automatizálástól kezdve a kutatásig és az érvényesítésig, az NI szoftverhez kapcsolódó megközelítése segít vevőinek az új innovációk gyorsabb, megbízhatóbb és biztonságosabb tesztelésében. Gazdag szoftver-örökségét összekapcsolva az új felhő- és gépi tanulási lehetőségekkel, az NI modernizálja a tesztelési és mérési ipart, hogy az ügyfelek gyorsan megalkothassák a következő innovációkat.

**Földrajzi elhelyezkedés:** Debrecen, Magyarország

**Cégméret:** Nagyvállalat

**Ars poetica:** Engineer Ambitiously™!

Az 'Engineer Ambitiously' célunk, valamit frissített értékeink, a 'Be Bold, Be Kind, Be Connectors' életre keltésében kiemelten fontos szerepet játszanak munkatársaink, versenyelőnyünk pillérei, ezért a legtehetségesebb munkavállalók alkalmazása és megtartása kulcsfontosságú. Cégünk a gyermekvállalás kapcsán minden lehetséges segítséget megad a munka és magánélet összehangolása érdekében. NI OVI és NI BÖLCSI programjaink keretében kiemelten támogatunk több helyi intézményt, hogy a szülők a lehető legjobban felszerelt és szakmailag is kiváló nevelési környezetben tudhassák gyermekeiket. Emellett a kisgyermekes anyukák munkahelyi visszailleszkedésének segítése, a rendszeres családi programok (Gyermeknap, Mikulás Ünnepe, Családi Nap), a nyári táborok, a családokat támogató béren kívüli juttatások (pl. iskolakezdési támogatás) teszik hosszútávon is családbarát munkahellyé az NI-t a munkatársak számára.

### Family-friendly Company 2015 – large-sized company Family-friendly Company 2015, 2017, 2018, 2019, 2020 – Title

**Profile:** For more than four decades, NI has partnered with the talented engineers and enterprises using its test and measurement technologies to solve the world's most pressing challenges. From data and automation to research and validation, NI's software-connected approach is helping its customers test new innovations quicker, more reliably and more safely. NI is modernizing the test and measurement industry by coupling its rich software heritage with new cloud and machine learning capabilities to help customers rapidly create what's next.

**Location:** Debrecen, Hungary

**Company size:** large enterprise

**Ars poetica:** Engineer Ambitiously™!

Our employees, one of the pillars of our competitive advantage, play a key role in bringing our 'Engineer Ambitiously™' goal and our updated values, 'Be Bold, Be Kind, Be Connectors' to life, so hiring and retaining the most talented employees is of great importance. Our company provides support in child-rearing and helps to create ideal work-life balance. By our NI Kindergarten and NI Nursery programs, we provide financial support to many institutions to ensure that our colleagues can take their children to the safest and best educational stages. Besides these, we help the reintegration of women returning from maternity leave. In addition, fringe benefits (e.g. school allowance) and a wide range of company programs (Children's Day, Santa's Day, Family Day, summer camps) help to make NI a family-friendly workplace on the long run.



## NUMIL HUNGARY KFT.



**Zámorszki**

**Andrea**

HR Igazgató

HR executive

**Az Év Családbarát Vállalata 2016 – középállalat**  
**Családbarát Vállalat 2016 – cím**

**Profil:** Tápszer kereskedelem

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 85 fő

**Ars poetica:** Termékeinken keresztül a lehető legtöbb embernek biztosítsuk az egészséges táplálkozást.

Családbarát programunk különös hangsúlyt helyez a babák, kismamák és egészségügyi szempontból legyengült kollégák támogatására. Cégünk bébi divíziójának küldetése az Első 1000 nap támogatása, melynek célja, hogy megfelelő táplálást biztosítson az első 1000 napban és azon túl a kisgyermek és az édesanyák számára. Küldetésünk és a dolgozónk iránti törődés hívta életre a Családbarát („Stand by Families”) programunkat, mely a kismamák mellett az egész családot célozza.

A díj értékes külső visszaigazolás arra, hogy mint munkáltató a kollégáink számára egy egyedi, gondoskodó kultúrát és támogatást sikerült kialakítanunk.

**Family-friendly Company of the Year 2016**  
**– medium-sized company**

**Family-friendly Company 2016 – Title**

**Business:** infant formula and medical nutrition manufacturing

**Place:** Budapest

**Company size:** 85 employees

**Ars poetica:** Through our products we want to provide healthy nourishment for as many people as possible.

Our family-friendly program supports infants, young mothers and medically struggling colleagues alike. The company’s Baby Division supports the First 1000 days, and provides the necessary nutrition that the child and the mother needs in those years. Our mission and our care for employees called our Family-friendly program, Stand by Families, to life. In this program we not only support mothers, but the whole family as well.

The award is a very important confirmation that we could create a unique and caring culture for our colleagues.



## PC TRADE SYSTEMS KFT.



**Tóth Gábor**  
 ügyvezető  
 CEO

### Az Év Családbarát Vállalata 2017 – kisvállalat Családbarát Vállalat 2017, 2018, 2019, 2020 – cím

**Profil:** Korszerű, testre szabott, komplex IT rendszerek kiépítése, web-és szoftverfejlesztés, teljeskörű, hardveres és szoftveres informatikai megoldások.

**Földrajzi hely:** Budapest és Szeged

**Cégméret:** 50 fő

A megfelelő szaktudással rendelkező, motivált és elkötelezett munkaerőállomány egy vállalat legnagyobb értéke, versenyképességének alapja.

**Ars poetica:** célunk, ügyfeleink számára láthatatlanná tenni az informatikát, munkavállalóink számára szakmai fejlődésüket és magánéleti kiteljesedésüket egyaránt támogató munkakörnyezetet biztosítani, és értékes, társadalmi problémákra érzékeny tagja lenni a helyi közösségnek.

” A díj megerősít minket abban, hogy családbarát programunk szakmai szemmel is magas színvonalú és társadalmi célokat is szolgál.

**Family-friendly Company of the Year 2017 – small-sized company**

**Family-friendly Company 2017, 2018, 2019, 2020 – Title**

**Business:** Creating modern, customized, complex IT systems, web and software development, complete hardware and software IT solutions.

**Place:** Budapest, Szeged

**Company size:** 50 employees

A motivated and committed workforce with the appropriate skills is the greatest value of a company, the basis of its competitiveness.

**Ars poetica:** Our goal is to make IT invisible for our customers, to provide our employees with a working environment that supports both their professional development and their personal fulfilment and to be a valuable member of the local community, which is sensitive to social problems.

” The award confirms that our familyfriendly program is professionally high quality and also serves social goals.


**Jeney Gabriella**

HR vezető  
manager of the  
HR department

**Családbarát Vállalat 2015 – középvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2015, 2017 – cím**

**Profil:** Ipari irányítástechnika  
**Földrajzi hely:** Budakalász  
**Cégméret:** Középvállalkozás (160 fő)  
**Ars poetica:** A családbarátság elsősorban nem a pénzen, hanem az odafigyelésen múlik.

Törekszünk arra, hogy családbarát programjaink biztosítsák dolgozóinknak a testi-lelki feltöltődést (ebéd, jóga óra, színházjegy), segítsék és támogassák szülői szerepükben való helytállásukat (rugalmas vagy részmunkaidő, babacsomag, nyári gyermektábor, közös családi programok). Hiszünk abban, hogy a programjaink hozzájárulnak a kiegyensúlyozott és harmonikus munkahelyi légkör megteremtéséhez, ami biztos alapot jelent a hatékony munkavégzéshez.

A Családbarát Vállalat-díj számunkra értéket jelent és egy olyan meghatározott körhöz való tartozást, ahová bekerülni csak a legjobbaknak sikerül.

**Family-friendly Company 2015**  
**– medium-sized company**  
**Family-friendly Company 2015, 2017 – Title**

**Business:** industrial process control  
**Place:** Budakalász  
**Company size:** medium-sized enterprise  
**Ars poetica:** It is not money but deliberate care that makes a Family-friendly Company.

We wish to provide our employees the opportunity to relax, and help in their parental responsibilities with flexible and part-time work hours, summer camps and family wellness holidays. We believe that our family-friendly programs contribute to establishing a positive work environment, that strengthens performance.

The Family-friendly Award represents great value to us, and it means we belong to an esteemed group of companies.



## SHS KFT.



**Hochschornerné  
Strasser Éva**

ügyvezető  
CEO

**Családbarát Vállalat 2015 – kisvállalat  
Családbarát Vállalat 2015, 2017, 2018 – cím**

**Profil:** Könyvelés, adótanácsadás

**Földrajzi hely:** Mágocs, Pécs

**Cégméret:** 33 fő

**Ars poetica:** egy családi és családias cég vagyunk. Ügyfeleinkkel egyedi, személyes bizalmi kapcsolatot alakítunk ki. Szakértő csapatunk a háttérből néha láthatatlanul oldja meg a felmerült problémákat.

Rugalmas munkavégzés, részmunkaidő, gyesen és gyeden lévő női munkavállalókkal való kapcsolattartás, naprakész információk átadása, gyermekek iránti elkötelezettség és a motiváció növelése – munkavállalók véleményének kikérése, cafetéria 100%, céges rendezvények, továbbképzéseken való részvétel, belső képzések szervezése, ajándék munkanapok, pályázati lehetőségek kihasználása.

Fontos, hogy tevékenységünkkel követhető jó példaként szolgáljunk. Ma már csak így lehet vállalkozást működtetni.

**Family-friendly Company 2015  
– small size company  
Family-friendly Company Title 2015, 2017, 2018**

**Business profile:** Accounting, tax advisory services

**Location:** Mágocs, Pécs

**Company size:** 33 employees

**Ars poetica:** we are a family owned and a family-friendly company. Our goal is to create personal and confidential relationship with our clients. Our experts are true problem-solvers, they handle issues sometimes invisibly from the background.

Flexible work hours, part-time opportunities, active communication with women on maternity leave, providing up-to date information, responsibility for children, motivation are considered key values. Feedback from our colleagues are highly appreciated, we provide 100% cafeteria, company events, trainings, extra holidays and tenders.

It is important to us to become a role model in our industry. This is the only way to run a business these days.



s:)nrisa

## SONRISA INFORMATIKAI KFT.



**Miklós Nándor**

üzletfejlesztési igazgató

Business Development  
Director

**Családbarát Vállalat 2015 – kisvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2015 – cím**

**Profil:** Szoftverfejlesztő cég vagyunk, ahol nagyon fontos a magasszínvonalú munkavégzés. Mérnökeink változatos technológiai környezetben hoznak létre vállalati és webes alkalmazásokat.

**Földrajzi hely:** Budapest, Szeged, Pécs

**Cégméret:** 170 fő

**Ars poetica:** A mi megoldásunk ma, az Ön mosolya holnap!

A Sonrisánál a család, a magánélet és a munka közötti egyensúly megteremtése az egyik fő cél. Fontos számunkra, hogy a Sonrisa közösségébe tartozó gyermekek megismerhessék, szerethessék szüleik munkahelyét. Ezért számos lehetőséget nyújtunk arra, hogy a gyermekek szüleikkel bejöhessenek az irodáinkba és itt érdekes és hasznos időt tölthessenek el. A szülőket igyekszünk egyéb programokkal is segíteni rugalmas munkaidő, nyári táborozás és a cafeteria csomagunk számos elemeivel.

Nem titkolt célunk, hogy fiatal munkavállalóink itt, a cégünknel teljesedjenek ki szakmailag, és ezáltal családot is itthon alapítsanak.

**Family-friendly Company 2015**  
**– small-sized company**  
**Family-friendly Company 2015 – Title**

**Business:** We are a software developer company, where high-quality work is extremely important. Our engineers create enterprise and web applications in varied technological environment.

**Place:** Budapest, Szeged, Pécs

**Company size:** 170 employees

**Ars poetica:** Our solution today,  
Your smile tomorrow!

At Sonrisa one of our main goal is to create equilibrium between family, private life and work. It's important for us that the children belonging to the Sonrisa community get to know and love their parents' workplace. Therefore we offer numerous services that allow the children to come to our offices with their parents, and to pass an interesting and useful time. We try to help the parents with other programs as well, flexible working hours, summer camp and cafeteria is also part of our package.

It's not a secret that our goal is to support our young employees to fulfill their professional dreams at our company, and therefore to found their families here, at home as well.



## TIGRA KFT.



**Vertán György**

ügyvezető

Executive Director

### Az Év Családbarát Vállalata 2020 – középállalat

**Profil:** Informatika

**Földrajzi hely:** Budapest, Debrecen, Szeged, Miskolc, Veszprém

**Cégméret:** 240 fő (2019.12.31-ig)

**Ars poetica:** A Tigra Kft. célja, hogy otthonos, családbarát környezetet tudjon teremteni, legyen és maradjon egy olyan munkahely, amely megbecsüli és támogatja dolgozóit, proaktívan nyújt segítséget a mindennapokban.

A Tigra Kft. 24 éves története során folyamatosan kiemelt figyelmet szentelt annak, hogy hatékonyan segítse munkavállalóit a munka és a magánélet összeegyeztetésében, a családi, magánéleti és munkahelyi kötelezettségek összehangolásában. Fontos célunk, hogy munkavállalóinknak kellő idő maradjon a családi élet kihívásainak és felemelő pillanatainak a megélésére.

A Tigrában nap mint nap azért dolgozunk, hogy kollégáinknak biztos hátteret, tervezhető jövőképet, befogadó munkahelyi közeget teremtsünk. A fókusz számunkra nemcsak a családbarát felfogásra, hanem a családalapítás támogatására is helyeződik. Célunk, hogy kollégáink számára, hosszú távú terveik megvalósításában támogató partnerek legyünk és maradjunk. A díjjal ezt az üzenetet szeretnénk továbbítani leendő munkatársak és más vállalatok számára is.

### Family-friendly Company 2020 – medium-sized company

**Profile:** Informatics

**Locations:** Budapest, Debrecen, Szeged, Miskolc, Veszprém

**Company size:** 240 people (until 31 December 2019) (Currently: 280 people, the entire company group: 550 people)

**Ars Poetica:** Tigra Ltd. aims to create a homelike, family-friendly environment, its goal is to be and remain a workplace which values and supports its employees and provides proactive help in everyday life.

Throughout its 24-year history, Tigra Ltd. has paid attention to effectively help its employees in reconciling work and private life and also to help them coordinate their family, private and work obligations. Our key goal is to provide enough time for our employees to experience the challenging and uplifting moments of family life.

At Tigra we work day by day to create a secure background, a predictable vision and an inclusive workplace for our employees. The focus for us doesn't end with just the family-friendly attitude, we also support and endorse our employees in starting their own families. Our goal is to be and stay supporting partners for our colleagues in turning their long-term plans into reality. With this award we want to forward this message to our soon-to-be employees and other companies as well.



## WABERER'S-SZEMEREY LOGISZTIKA KFT.



**Barna Zsolt**  
 ügyvezető  
 CEO

### Családbarát Vállalat 2014 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2014, 2018 – cím

**Profil:** Árufuvarozás  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 6800 + fő  
**Ars poetica:** Waberer's-Szemerey a családosok, családra vágyók, és gyermekeiket egyedül nevelők nagy és színes családja, amelyben nincs két egyforma sors, szükség, de mindannyian ugyanolyan kitüntetett figyelmet érdemelnek. Akik munkahelyükön fontosnak és megbecsültnek érzik magukat, ezzel a pozitív tudattal, munkájukat az irodában hagyva, vidáman térnek haza családjukhoz és ezt a kellemes érzést adják át a velük együtt élőknek nap, mint nap. A kiegyensúlyozott családban élők pedig a munkájukban is motiváltak, hosszú távon megbízható teljesítményt nyújtanak. Ezért a családokra, családot vállalóakra különösen vigyázunk.

„A család, különösen napjainkban, a legritkább kincs. A díj egyfelől elismerés, amely megerősít minket abban, hogy jó úton haladunk, ugyanakkor azt is tudatosítja bennünk, hogy díjazottként még nagyobb a felelősségünk: évről évre fejlődünk kell, éberem kell figyelnünk újonnan belépő dolgozóink igényeire, miközben régebbi munkavállalóinkat sem tévesztjük szem elől.

### Family-friendly Company 2014 – large-sized company Family-friendly Company 2014, 2018 – Title

**Business:** transportation of goods. Freight transport  
**Place:** Budapest  
**Company size:** more than 6800 employees  
**Ars poetica:** Waberer's-Szemerey is a great and colourful family of families, those who desire for families, and those who are raising their children alone. In this family, there are not two equal destinies or needs, but they all deserve the same attention. Those who feel important and appreciative in their workplace, with this positive feeling they can leave their job in the office, return home happily to their families and share with them this pleasant feeling day by day. Those who live in a balanced family are also motivated in their work, providing long-term reliable accomplishment. Therefore, we pay special attention to families and those who have families.

„The family, especially today, is the rarest treasure. On the one hand, the award is a kind of recognition that confirms us we are on the right track but, on the other hand, it also makes us aware that as a prizewinner we have bigger responsibility. We need to develop ourselves year after year, and must pay close attention to the needs of our new entrants, while we do not miss our older employees either.



## WEBSTAR CSOPORT KFT.



**Bertók Attila**  
 ügyvezető  
 CEO

**Az Év Családbarát Vállalata 2014, 2016 – kisvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2014 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2014, 2016 – cím**

**Profil:** Szoftverfejlesztés  
**Földrajzi hely:** Pécs  
**Cégméret:** kisvállalkozás  
**Ars poetica:** Ha vízre szállunk, nem mindegy, hogy kikkel ülünk egy csónakban. Kell, aki evez, lesz, aki kormányoz, és olyan is, aki a szextánszhoz ért. Bízunk kell egymásban, és ugyanoda kell tartanunk. És mivel a viharos tengeren minden evezőcsapás számít, az is fontos, hogy a legkiválóbbak legyenek velünk.

A családbarátság számunkra a munka és a magánélet egyensúlyát jelenti, azt, hogy a munkatársaink szenvedélyesen tudjanak dolgozni, hogy ehhez a magánéletükben fel tudjanak tölteni, és hogy a szervezet ezt fenntartható módon tudja támogatni. Mindehhez a racionális munkafolyamatokat, hatékony belső kommunikációt és a rugalmas munkavégzést (csúsztatott munkakezdés, távmunka) igyekszünk biztosítani.

A díj országos elismerést jelent, és bízunk benne, hogy jólétünk mellett hozzájárulunk a családbarát szemlélet elterjedéséhez.

**Family-friendly Company of the Year 2014, 2016 – small-sized company**  
**Family-friendly Company 2014 – video special prize**  
**Family-friendly Company 2014, 2016 – Title**

**Business:** Softver development  
**Place:** Pécs  
**Company size:** small business  
**Ars poetica:** When you are rowing a boat, you need someone to paddle, someone to lead, and someone to navigate. We have to trust each other, and work towards the same goal. Every stroke counts on a stormy sea, so it is most important to have the very best with us.

Work-life balance is extremely important to us, so that our co-workers can continue to work with enthusiasm, and our company can function sustainably. We provide our coworkers reasonable workflow, efficient internal communication and flexible work hours.

The award is a national recognition, and we hope to spread family-friendly values to others as well.

---

A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT  
PÁLYÁZAT KÜLÖNDÍJASAI

SPECIAL PRIZE WINNERS OF FAMILY-  
FRIENDLY COMPANY APPLICATION



## BUDAPEST BANK ZRT.

**Családbarát Vállalat 2020 – video különdíj,  
Családbarát Vállalat 2017, 2018, 2019, 2020 – cím**

**Profil:** A hitelintézet teljes körű pénzügyi szolgáltatást nyújt lakossági és vállalati ügyfeleinek

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 3000 fő

**Family-friendly Company 2020 – video special prize for  
Family-friendly Company 2017, 2018, 2019 – Title**

**Business:** Budapest Bank is a major commercial bank in Hungary offering a full range of financial services to consumers and businesses through a national network of close to 100 branches.

**Place:** Hungary

**Company size:** 3000 employees

## DIAGEO ÜZLETVITELI SZOLGÁLTATÁSOK KFT.

**Családbarát Vállalat 2019 – különdíj a kisgyermekes  
szülők számára adott nagyarányú extra szabadságokért  
Családbarát Vállalat 2017, 2019, 2020 – cím**

**Profil:** Multifunkcionális kiválósági központ – olyan magas hozzáadott értékű, stratégiai vállalati funkciókat lát el mint treasury, pénzügy és stratégia, globális HR, üzleti elemzések, pénzügyi ellenőrzés és beszerzés.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 1400 fő

**Family-friendly Company 2019 – special prize for a  
large amount of extra leave for parents with young  
children**

**Family-friendly Company 2017, 2019, 2020 – Title**

**Business:** Multifunctional center of excellence – provides high value-added, strategic corporate functions such as treasury, finance and strategy, global HR, business analysis, financial control and procurement.

**Place:** Budapest **Company size:** 1400 employees



## EGYENSÜLY AE EGYESÜLET

**Családbarát Vállalat 2015 különdíj – a nonprofit szférában példaértékű családbarát működésért**

**Profil:** Szenvedélybetegek és pszichiátriai betegek nappali és közösségi ellátása; a Békés Megyei Család, Esélyteremtő és Önkéntes Ház; valamint a Békéscsabai Család és KarrierPONT működtetése.

**Földrajzi hely:** Békéscsaba **Cégméret:** 16 fő

Missziójuk egy olyan modellértékű komplex, integrált intézmény és a hozzá tartozó szolgáltatási struktúra működtetése civil keretek között, mely képes kezelni összetett szociális problémákat. Dolgozóik 45%-a atipikus munkavégzést folytat.

**Family-friendly Company 2015 – special prize for exemplary family-friendly operation in a non-profit sphere.**

**Business:** Daily and community care for addicts and psychiatric patient; Békés Megyei Család, Esélyteremtő és Önkéntes Ház and the operation of the Békéscsaba Család és KarrierPONT.

**Place:** Békéscsaba **Company size:** 16 employees

Their mission is to operate a model-rich, integrated institution and its associated service structure that can handle complex social problems, and it promotes work-life balance. 45% of their employees work atypical work type.



## GALLUS CSOPORT

**Családbarát Vállalat 2016 – különdíj (Taravis)  
Családbarát Vállalat 2017, 2018, 2019, 2020 – cím (Gallus)**

**Profil:** baromfityénység és baromfifeldolgozás

**Földrajzi hely:** Devecser, Sárvár- Rábasömjén

**Cégméret:** 930 fő

„Családbarát Műszak” komplex programjuk a termelő szektorban példaértékű. Az atipikus foglalkoztatási formák mellett, a program keretében a visszatérő kismamák mellé mentort rendelnek, a kollégák szállítását pedig a vállalat szervezi.

**Family-friendly Company 2016– special prize (Taravis)  
Family-friendly Company 2017, 2018, 2019, 2020 – Title (Gallus)**

**Business:** Poultry farming and poultry processing

**Place:** Devecser, Sárvár- Rábasömjén

**Company size:** 930 employees

Their complex program “Family-friendly Shift” is an exceptional initiative in the manufacturing sector. Beside part-time opportunities and flexible work hours the program is help young mothers reintegrating by providing mentor for them, and moreover, transportation of the employees are conducted by the company.



## HELLÓ ANYU, CSALÁDBARÁT VÁROS SZOCIÁLIS SZÖVETKEZET

**Családbarát Vállalat 2016 – cím**  
**Családbarát Vállalat 2014 – különdij**

**Profil:** családbarát közösségi tér üzemeltetése

**Földrajzi helye:** Budapest

**Cégméret:** 5–10 fő

Mikrovállalkozásként is stratégiaileg felépített családbarát belső működés jellemzi. Rugalmas munkaidő, megosztott munkakör, „örömkommandó”, vagyis a kollegák olykor valami kedvességgel meglepik egymást.

**Family-friendly Company 2016 – Title**  
**Family-friendly Company 2014 – special prize**

**Business:** Operation of a family-friendly community space

**Place:** Budapest

**Company size:** 5–10 employees

As a micro-enterprise, it is a strategically built family-friendly interior operation. Flexible working hours, shared jobs, and “commando joy” (that is, colleagues sometimes surprise each other with some kindness).



## KOLPING HOTEL

**Családbarát Vállalat 2014 különdij – a családot három generációban értelmező, komplex vállalati családpolitika elismeréseként**

**Profil:** \*\*\*\*superior minősítésű családbarát szálloda

**Földrajzi helye:** Alsópáhok **Cégméret:** 160 fő

Rugalmas munkaidővel segítik a család és hivatás közötti egyensúly megteremtését, és segítik kezét nyújtanak munkatársaik családjában élő kisgyermekektől, a fiatal felnőtteken át a gondozásra szoruló idős szülőkhöz minden generáció számára.

**Family-friendly Company 2014 – special prize for complex corporate models that involves three generations of a family**

**Business:** hotel services, catering

**Place:** Alsópáhok

**Company size:** 160 employees

With flexible working hours, they help to balance professional and family-life, and help every generation in the family of employees from small children to young adults, and elderly parents.





## LEXMARK

### Családbarát Vállalat 2015 – különdíj innovatív CSR-ba ágyazott családbarát intézkedésekért

**Profil:** nyomtatók értékesítése, szolgáltatások nyújtása, szoftveres megoldások

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** nagyvállalat

Munkatársaik testi-lelki egészségének megőrzése érdekében csatlakoztak egy a munkatársak testi és mentális egészségmegtartását segítő átfogó programhoz. Teret adnak a munkatársi családbarát kezdeményezéseknek.

### Family-friendly Company 2015 – special prize for implementing family-friendly practices as CSR

**Business:** selling printers, providing related services, softver solutions

**Place:** Budapest

**Company size:** 400 employees

In order to preserve the physical and mental health of their colleagues, they joined a comprehensive program to assist the physical and mental health of the employees. They provide a platform for family-friendly initiatives for employees.



## MAGYAR KÖZÚT NONPROFIT ZRT.

### Családbarát Vállalat 2020 – video különdíj a „humor-COVID védekezés” kategóriában Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** A Magyar Közút Nonprofit Zrt. a kezelésében lévő közel 32000 kilométernyi országos közúthálózat fenntartási és üzemeltetési feladatait látja el.

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 6310 fő

### Family-friendly Company 2020 – video special prize for “COVID-defense through humor” Family-friendly Company 2020 – Title

**Profile:** Hungarian Public Roads is responsible for the operation and maintenance of nearly 32.000 km of national roads.

**Location:** Hungary

**Company size:** 6310 employees



## MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYRT.

**Családbarát Vállalat 2016 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2018, 2019, 2020 – cím**

**Profil:** Kőolaj és földgáz kutatás, termelés, feldolgozás, kőolaj és földgáz termékek szállítása, kereskedelme, petrokémia.

**Földrajzi hely:** Magyarország **Cégméret:** 4997 fő

A MOL Nyrt. és hazai leányvállalatai egy integrált olaj-, gáz- és petrokémiai csoport, székhelye Budapest. Kutatás-termelési, finomítási és nagykereskedelmi tevékenységet folytat, nagyobb finomítói és petrokémiai egységei Százhalombattán, Tiszaújvárosban és Zalaegerszegen találhatóak. A MOL Nyrt. a nemzetközi MOL-csoport tagja, mely az egyik legnagyobb vállalat Közép-Európában.

**Family-friendly Company 2016 – video special prize**  
**Family-friendly Company 2018, 2019, 2020 – Title**

**Business:** Oil and gas exploration, production, processing, transportation of oil and gas products, trade, petrochemicals.

**Place:** Hungary **Company size:** 4997 employees

MOL Plc. and its subsidiaries in Hungary is an integrated oil, gas and petrochemicals group, headquartered in Budapest. It has Upstream, Downstream and Wholesale activities in the region, with major refinery and petrochemicals sites in Százhalombatta, Tiszaújváros and Zalaegerszeg. MOL Plc. is a member of the international MOL Group, one of the largest companies in Central & Eastern Europe.

Morgan Stanley

## MORGAN STANLEY MAGYARORSZÁG ELEMZŐ KFT.

**Családbarát Vállalat 2017 – különdíj a „Return to Work – Lendüljön Újra Munkába” programért**  
**Családbarát Vállalat 2017, 2019 – cím**

**Profil:** nemzetközi pénzügyi szolgáltatások

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 2000+ fő

A „Return to Work – Lendüljön Újra Munkába!” program célja a sikeres visszaintegrálás. A 12 hetes, fizetéssel járó program módot ad különböző részlegeken „on-the-job” képzések, tréningek segítségével a munkába való visszarázódásra és a szakmai önbizalom visszaszerzésére.

**Family-friendly Company 2017 – special price for “Return to Work!” program**  
**Family-friendly Company 2017, 2019 – Title**

**Business:** Global Financial Services Firm

**Place:** Budapest **Company size:** 2000+ employees

The “Return to Work” program is an exciting opportunity for experienced and talented professionals looking to re-enter the workforce. The 12-week-long paid program includes on-the-job training with participants working across different departments, giving them a great opportunity to re-start their careers and recover their professional self-confidence.



## NESTLÉ HUNGÁRIA KFT.

**Családbarát Vállalat 2014 – különdij a rugalmas munkavégzés nagyarányú alkalmazásáért a szervezetten belül és a kismamák visszatérésének példás támogatásáért**

**Profil:** élelmiszer és állateledel gyártás, kereskedelem

**Földrajzi helye:** Budapest

**Cégméret:** több mint 2000 fő Magyarországon

Rendkívül nagy arányban dolgoznak kollegák rugalmas formában a munkaidő alkalmazkodhat a gyermekintézmények időbeosztásához, a vállalat sokrétűen támogatja a visszatérő kismamák könnyebb beilleszkedését a munka világába.

**Family-friendly Company 2014 – special prize for providing numerous opportunities for flexible work hours and the exemplary support of reintegration of young mothers**

**Business:** food and pet food production and trade

**Place:** Budapest

**Company size:** more than 2000 employees (Hungary)

Nestlé Hungária is working with a very high proportion of colleagues in flexible schedule, where the working hours are organised based on the opening hours of different childcare institutions. The company offers multiple support for young mothers as well.



## PHILIP MORRIS MAGYARORSZÁG KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2019, 2020 – különdij Családbarát Vállalat 2018, 2019, 2020 – cím**

A COVID idején tanusított különleges érzékenységéért és a munkatársak megtartását célzó, a CSR több elemét egyesítő példaértékű megoldásáért.

**Profil:** dohányáru nagykereskedelem

**Földrajzi helye:** Budapest

**Cégméret:** 160 fő

**Family-friendly Company 2019, 2020 – special prize Family-friendly Company 2018, 2019, 2020 – Title**

For its special sensitivity during COVID crisis and for its outstanding employee-retaining solution in that they combine more elements of CSR mindset

**Business:** tobacco trade

**Place:** Budapest

**Company size:** 160 employees.



## VODAFONE

### Családbarát Vállalat 2020 – különdíj

Különleges érzékenységeért és "Parental Policy" néven bevezetett példaértékű, a kisgyermekeseket támogató intézkedési csomagjáért.

**Profil:** Mobil- és vezetékös telekommunikációs szolgáltatások

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 2912 főA COVID idején tanusított

### Family-friendly Company 2020 – special prize

For its special sensitivity during COVID crisis and for its "Parental Policy Program", which is an outstanding example to support families with newborn children.

**Profile:** Mobile and fixed telecommunications services

**Location:** Hungary

**Company size:** 2912 employees

---

CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET  
NYERT VÁLLALATOK  
FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### ABT HUNGÁRIA TANÁCSADÓ KFT.



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Cégünk nemzetközi ügyfelek részére nyújt könyvelési, bérszámfejtési, adótanácsadási, könyvvizsgálati és kockázatmenedzsmenttel kapcsolatos szolgáltatásokat.

**Földrajzi hely:** Magyarország, Budapest

**Cégméret:** 54 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Our company provides accounting, payroll, tax consulting, auditing and risk management services to international clients.

**Place:** Hungary, Budapest

**Company size:** 54 employees

### AC NIELSEN PIACKUTATÓ KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Piackutatás, tanácsadás

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 200 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Market research, consultancy

**Place:** Hungary

**Company size:** 200 employees

### AGROSPRINT ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2018, 2019, 2020 – cím

**Profil:** Gyorsfagyasztott zöldség-gyümölcs gyártás

**Földrajzi hely:** Karcag, Nyírlugos

**Cégméret:** 224 fő

#### Family-friendly Company 2018, 2019, 2020 – Title

**Business:** Production of quick-frozen vegetables and fruits

**Place:** Karcag, Nyírlugos

**Company size:** 224 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### ALFASEED KFT.



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Saját kutatás fejlesztési bázisra épülő takarmánynövény fajták és hibridek kereskedelme

**Földrajzi hely:** Karcag

**Cégméret:** 25 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Trade in fodder plant varieties and hybrids based on own research development base

**Place:** Karcag

**Company size:** 25 employees

### ALL YOU CAN MOVE MAGYARORSZÁG



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Multifunkcionális sportbérlet forgalmazás

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 40 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Distribution of multifunctional SportPass

**Place:** Budapest

**Company size:** 40 employees

### AUTOTHERM KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019, 2020 – cím

**Profil:** Hűtőautó gyártás

**Földrajzi hely:** Szeged

**Cégméret:** 29 fő

#### Family-friendly Company 2019, 2020 – Title

**Business:** Refrigerated vehicle production

**Place:** Szeged

**Company size:** 29 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### BAKOSFA KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Asztalosüzem-barkácsáruház

**Földrajzi hely:** Budafok

**Cégméret:** 36 fő

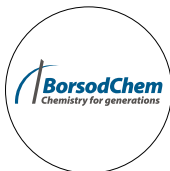
#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Carpentry manufactory – hardware store

**Place:** Budafok

**Company size:** 36 employees

### BORSODCHEM ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Vegyipari alapanyaggyártás

**Földrajzi hely:** Kazincbarcika

**Cégméret:** 2840 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Production of chemical raw materials

**Place:** Kazincbarcika

**Company size:** 2840 employees

### BÖRÖCZ GENERÁL ÉPÍTŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Projektmenedzsment, generálkivitelezés

**Földrajzi hely:** Székesfehérvár

**Cégméret:** 4 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Project management,

general construction

**Place:** Székesfehérvár

**Company size:** 4 employees





## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### BP GBS EUROPE



#### Családbarát Vállalat 2018, 2019, 2020 – cím

**Profil:** Energjavállalat

**Földrajzi hely:** Budapest, Szeged

**Cégméret:** 2685 fő

#### Family-friendly company

**2018, 2019, 2020 – Title**

**Business:** Energy company

**Place:** Budapest, Szeged

**Company size:** 2685 employees

### BUDAPESTI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT



#### Családbarát Vállalat 2018 – cím

**Profil:** Budapesti közösségi közlekedés-szervezés, fejlesztés

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** nagyvállalat

#### Family-friendly Company 2018 – Title

**Business:** Organizing and developing public transport in Budapest

**Place:** Budapest

**Company size:** large

### CE GLASS INDUSTRIES



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Üvegfeldolgozás, szigetelő üveg gyártása és építészeti üvegek valamint segédanyagok nagykereskedelme.

**Földrajzi hely:** Szatymaz

**Cégméret:** 400 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Glass processing, production of insulating glass and wholesale of architectural glass and auxiliary materials.

**Place:** Szatymaz

**Company size:** 400 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### CIB BANK ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019, 2020 – cím

**Profil:** Pénzintézet

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 2002 fő

#### Family-friendly Company

**2019, 2020 – Title**

**Business:** Financial institution

**Place:** Hungary

**Company size:** 2002 employees

### COGNIZANT TECHNOLOGY SOLUTIONS HUNGARY KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019, 2020 – cím

**Profil:** Szoftverfejlesztés és informatikai szolgáltatásnyújtás

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 1000 fő

#### Family-friendly Company

**2019, 2020 – Title**

**Business:** Software development and IT services

**Place:** Budapest

**Company size:** 1000 employees

### COMPUTREND ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2018, 2020 – cím

**Profil:** Számítógépes programozás – gazdálkodás/VIR rendszerek fejlesztése

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 95 fő

#### Family-friendly Company

**2018, 2020 – Title**

**Business:** Computer programming, development of management/VIR systems

**Place:** Budapest

**Company size:** 95 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### DELOITTE ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Üzleti tanácsadás  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 710 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Business consultancy  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 710 employees

### DEVMADS KFT.



#### Családbarát Vállalat 2018 – cím

**Profil:** Szoftverfejlesztés és szolgáltatással foglalkozó IT cég  
**Földrajzi hely:** Pécs  
**Cégméret:** kisvállalkozás

#### Family-friendly Company 2018 – Title

**Business:** IT company dealing with software development and service  
**Place:** Pécs  
**Company size:** small

### EASTJOB SZEMÉLYZETI TANÁCSADÓ BT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Munkaerőközvetítés, fejedvadászat, HR outsourcing, tréning, coaching  
**Földrajzi hely:** Miskolc  
**Cégméret:** 8 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Employment agency, head-hunting, HR outsourcing, training, coaching  
**Place:** Miskolc  
**Company size:** 8 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### EGIS GYÓGYSZERGYÁR ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** Gyógyszergyártás

**Földrajzi hely:** Budapest, Körmend

**Cégméret:** 3192 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** Pharmaceuticals

**Place:** Budapest , Körmend

**Company size:** 3192 employees

### ERSTE BANK HUNGARY ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Az Erste Bank Hungary 1997 óta dolgozik azon, hogy leányvállalataival karöltve lefedje a pénzügyi szolgáltatások teljes skáláját.

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 3400 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Erste Bank Hungary and its subsidiaries provide a full spectrum of banking and financial services to private, corporate and institutional customers.

**Place:** Hungary **Company size:** 3400 employees

### GET KFT.



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Világítástechnikai termékek gyártása és forgalmazása, építőipari projekt lebonyolító vállalkozás.

**Földrajzi hely:** Fonyód

**Cégméret:** 38 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Production and distribution of lighting products, construction project management company.

**Place:** Fonyód

**Company size:** 38 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### H1 SYSTEMS MÉRNÖKI SZOLGÁLTATÁSOK KFT.



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Információ-technológiai szaktanácsadás.  
Adatközpont tervezés és üzemeltetés,  
Biztonságtechnikai és gyengeáramú rendszerek,  
Légtechnika, Épületfóliázás, Speciális berendezések.  
**Földrajzi hely:** Budapest **Cégméret:** 95 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Information technology consulting,  
Data center infrastructure and operation, security  
and low current systems, precision cooling and  
ventilation, building filming, special equipments.  
**Place:** Budapest **Company size:** 95 employees

### HAUNI HUNGARIA GÉPGYÁRTÓ KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Dohányipari gépgyártás  
**Földrajzi hely:** Pécs  
**Cégméret:** 1100 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** Technical and consultancy services  
for the international tobacco industry  
**Place:** Pécs  
**Company size:** 1100 employees

### HR PARTNER CONSULTING KFT.



#### Családbarát Vállalat 2017, 2019, 2020 – cím

**Profil:** Teljes körű HR szakértelmünkkel segítjük  
ügyfeleinket az új munkatársak megtalálásában,  
az egyéni és csoportos és szervezeti fejlődésben.  
**Földrajzi hely:** Budapest **Cégméret:** 18 fő

#### Family-friendly Company 2017, 2019, 2020 – Title

**Business:** We help our clients with full HR  
expertise to find new staff, to have individual  
group and organizational development and  
to solve resources shortage of HR  
**Place:** Budapest **Company size:** 18 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### HUMAN DIALOG



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Kommunikációs ügynökség, a fundraising magyarországi specialistája.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 25 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Communication agency, Hungarian specialist in fundraising.

**Place:** Budapest

**Company size:** 25 employees

### IBM HUNGARY ISSC KFT.



#### Családbarát Vállalat 2018, 2019, 2020 – cím

**Profil:** Adminisztratív jellegű szolgáltatások nyújtása (pénzügy, adózás, HR, értékesítési támogatás, beszerzés, számlázás, IT)

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** nagyvállalat

#### Family-friendly Company

#### 2018, 2019, 2020 – Title

**Business:** Providing administrative services (finance, taxation, HR, sales support, procurement, billing, IT)

**Place:** Budapest **Company size:** large-sized company

### IDATA KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** GPS-es nyomkövetés, üzemanyag kontroll, útdíj közreműködő, K+F tevékenység

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 86 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** vehicle tracking, R&D

**Place:** Budapest

**Company size:** 86 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### INNONIC GROUP ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Egyéni információs technológiai szolgáltatás

**Földrajzi hely:** Debrecen

**Cégméret:** 82 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** individual information technological service, e-commerce

**Place:** Debrecen

**Company size:** 82 employees

### INVITECH ICT SERVICES KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** komplex infokommunikációs szolgáltatás

**Földrajzi hely:** Budaörs

**Cégméret:** 616 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** complex ICT services

**Place:** Budaörs

**Company size:** 616 employees

### KARRIER HUNGÁRIA KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019, 2020 – cím

**Profil:** személyzeti tanácsadó cég

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 22 fő

#### Family-friendly Company 2019, 2020 – Title

**Business:** personal consultancy

**Place:** Budapest

**Company size:** 22 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### LECHNER TUDÁSKÖZPONT



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** A Miniszterelnökség szakmai szervezete építészeti, építésügyi, informatikai, térinformatikai, települési, térségi tervezői és dokumentációkezelői tevékenységi körrel.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 270 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** Lechner Tudásközpont is the professional organization of the Prime Minister's Office with the scope of activities like architecture, construction, IT, geographic information, territorial planning and documentation.

**Place:** Budapest **Company size:** 270 employees

### MAVIR ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** a magyar villamosenergia-rendszer megbízható, hatékony és biztonságos irányítása, a szükséges tartalékok biztosítása

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 610 fő nagyvállalat

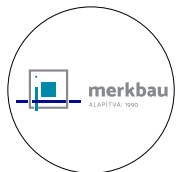
#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** ensuring reliable, efficient and safe management of the Hungarian electricity system, and the necessary reserves

**Place:** Budapest

**Company size:** large-size- company 610 employees

### MERKBAU ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Építőipari kivitelezés és kereskedelem

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 324 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Construction and trade

**Place:** Hungary

**Company size:** 324 employees





## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### MICHELIN HUNGÁRIA KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019, 2020 – cím

**Profil:** személyabroncs-, gumitömlő gyártás  
**Földrajzi hely:** Nyíregyháza, Budapest, Vác, Tuzsér  
**Cégméret:** 1343 fő

#### Family-friendly Company 2019, 2020 – Title

**Business:** tire and rubber production  
**Place:** Nyíregyháza, Budapest, Vác, Tuzsér  
**Company size:** 1343 employees

### MICROSOFT MAGYARORSZÁG KFT.



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Információ technológiai szaktanácsadás  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 163 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Information technology services  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 163 employees

### PRAKTIKER KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019, 2020 – cím

**Profil:** Kereskedelem, barkács, DIY szektor  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 1500 fő

#### Family-friendly Company 2019, 2020 – Title

**Business:** home improvement, DIY  
**Place:** Hungary  
**Company size:** 1500 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### PROFIGRAM KFT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** ipari automatizálás és irányítástechnikai rendszerek tervezése, fejlesztése és kivitelezése

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 31 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** development and implementation of industrial automation and control systems

**Place:** Budapest

**Company size:** 31 employees

### REPÉT KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Környezetvédelmi tervezés és kivitelezés

**Földrajzi hely:** Budapesten és országosan

**Cégméret:** 24 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** environmental planning and implementation

**Place:** Budapest and nation-wide

**Company size:** 24 employees

### RICOH HUNGARY KFT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** a Ricoh egy globális vállalat, amely az irodai képalkotási eszközökre, nyomdai megoldásokra, dokumentum menedzsmentre és IT megoldásokra specializálódott

**Földrajzi hely:** Budaörs

**Cégméret:** 81 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** Ricoh is a global company, which is specialised in office imaging, printing solutions, document management and IT solutions.

**Place:** Budaörs

**Company size:** 81 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### SALVA VITA ALAPÍTVÁNY



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** a Salva Vita Alapítvány közel 25 éve támogatja a fogyatékkal élő emberek önálló életvitelét munkaerő-piaci és szemléletformáló programokkal.

**Földrajzi hely:** Budapest és agglomerációja

**Cégméret:** 14 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** for nearly 25 years, the Salva Vita Foundation has been supporting people with disabilities personal lives through programs for labour market and awareness-raising.

**Place:** Budapest and its agglomeration

**Company size:** 14 employees

### SHELL HUNGARY ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Energetika, kiskereskedelem

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 99 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** energy and retail

**Place:** Hungary

**Company size:** 99 employees

### SEGÍTŐ KEZEK AZ AKTÍV ÉVEKÉRT KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Prevenció célú közösségi szolgáltatások nyújtása a Budapest V. kerületben élő családok részére, innovatív idősgyógyi programok működtetése.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 40 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Provision of preventive community services for families living in the 5th district of Budapest, operation of innovative aging programs.

**Place:** Budapest

**Company size:** 40 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### SOLAR SOLUTION MANAGEMENT KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás, pályázatírás és projektmenedzsment

**Földrajzi hely:** Budapesten és országosan

**Cégméret:** 5 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** business and management consultancy, project tendering, project management

**Place:** Budapest and nation-wide

**Company size:** 5 employees

### SWISS POST SOLUTIONS GMBH MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Üzleti szolgáltatások kiszervezése

**Földrajzi hely:** Rábahidvég

**Cégméret:** 320 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:** Outsourcing of business services

**Place:** Rábahidvég

**Company size:** 320 employees

### SZENT KRISTÓF SZAKRENDELŐ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** egészségbiztosítás által közfinanszírozott egészségügyi járóbeteg szakellátás és alapellátás biztosítása és egészségügyi fizetős szolgáltatások nyújtása. Nonprofit vállalkozás.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** nagyvállalat

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** providing public funded specialist care for outpatient by health insurance and primary health care services and paid services of health care. Non profit enterprise.

**Place:** Budapest

**Company size:** large-sized company



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### SZERENCSEJÁTÉK ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2018 – cím

**Profil:** játékszervezői tevékenység

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** nagyvállalat

#### Family-friendly Company 2018 – Title

**Business:** playmaking activities

**Place:** Budapest

**Company size:** large-size-company

### TATA CONSULTANCY SERVICES LTD. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE



#### Családbarát Vállalat 2019, 2020 – cím

**Profil:** A TCS Magyarország egyik legsokoldalúbb üzleti szolgáltató központja, 2001 óta van jelen Magyarországon.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 2500

#### Family-friendly Company

#### 2019, 2020 – Title

**Business:** In our Service Center you can taste the world by working together with more than 90 nationalities.

**Place:** Budapest **Company size:** 2500 employees

### ÚJ HÁZ CENTRUM SZ+C STÚDIÓ KFT.



#### Családbarát Vállalat 2017 – cím

**Profil:** az Sz+C Stúdió Kft. 1997 novemberében alakult családi vállalkozás, építőanyag kereskedési, építőipari kivitelezési és fővállalkozási tevékenységekkel

**Földrajzi hely:** Szekszárd

**Cégméret:** 50 fő

#### Family-friendly Company 2017 – Title

**Business:** Sz+C Stúdió Kft. was founded in November 1997 as a family business, which focus on building materials trading, construction and main contractor activities.

**Place:** Szekszárd

**Company size:** 50 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### VÁROSGAZDA XVIII. KERÜLET NONPROFIT ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** ingatlankezelés  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 492 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** real estate management  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 492 employees

### VÁROSLIGET ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2019, 2020 – cím

**Profil:** Ingatlan- és intézményfejlesztési projektek, vagyonkezelői és üzemeltetői feladatok  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 169 fő

#### Family-friendly Company

**2019, 2020 – Title**  
**Business:** property development and institutional development projects  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 169 employees

### VGD HUNGARY KFT.



#### Családbarát Vállalat 2019 – cím

**Profil:** Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 36 fő

#### Family-friendly Company 2019 – Title

**Business:** accounting and auditing, tax expert activities  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 36 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

### XIII. KERÜLETI KÖZZSZOLGÁLTATÓ ZRT.



#### Családbarát Vállalat 2020 – cím

**Profil:** Társaságunk 2012-es alapítása óta fogja össze a kerületi önkormányzati hatáskörbe tartozó közzszolgáltatásokat a XIII. kerületben.

**Földrajzi hely:** Budapest XII.ker

**Cégméret:** 357 fő

#### Family-friendly Company 2020 – Title

**Business:**

**Place:** Budapest XII.ker

**Company size:** 357 employees

### ZF HUNGÁRIA



#### Családbarát Vállalat 2016 – cím

**Profil:** manuális és automatizált sebességváltók gyártása

**Földrajzi hely:** Eger

**Cégméret:** 864 fő

#### Family-friendly Company 2016 – Title

**Business:** automatic and manual transmission production

**Place:** Eger

**Company size:** 864 employees



## BALANSZ INTÉZET BALANSZ (BALANCE) INSTITUTE

A Balanz Program keretén belül működik a vállalatok BALANSZ KÖZÖSSÉGE, amely a családbarát és emberközpontú gondolkodás és szemlélet terjedéséért és a jó gyakorlatok megosztásáért dolgozik, **összegyűjti az ország legjobb vállalatait.**

A BALANSZ INTÉZET ebből a közösségből nőtt ki, **a résztvevő, vagy bekapcsolódni kívánó vállalatok igényeinek magas színvonalú szakmai támogatására.**

Az Intézet keretén belül felméréseket végzünk és kiterjedt szakember hálózatunkon keresztül olyan előadásokat, tréningeket és egyéb programokat viszünk el az érdeklődő vállalatokhoz, amelyek a piacon különlegesen, egyediek.

A Balanz Intézet társadalmi vállalkozásként minden bevételével a Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom programjainak megvalósulását segíti, így **partnereink a magas színvonalú szolgáltatás megvásárlásával egy kiemelten közhasznú alapítvány működését is támogatják.**

A lehetőségekről tájékozódhatnak a [www.munka-maganelet.hu](http://www.munka-maganelet.hu) oldalon vagy a [balanz@haromkiralyfi.hu](mailto:balanz@haromkiralyfi.hu) email címen

BALANSZ COMMUNITY OF CORPORATIONS operates within the Balanz Programme. It **gathers the best Hungarian based family-friendly companies** and works to spread family-friendly and people-oriented attitude and to share best practices. BALANSZ INSTITUTE grew from this community, to **provide high-level professional support to the needs of participating or entering companies.**

We make surveys and -through our extensive network of professionals- we deliver special and unique lectures, training, and other programs to companies.

As a social enterprise, it helps to implement the programs of the Three Princes, Three Princesses Movement with all its revenues. **By purchasing high-quality services our partners support the operation of a non-profit foundation.**

You can find out more on our website:

[www.munka-maganelet.hu](http://www.munka-maganelet.hu) or via email: [balanz@haromkiralyfi.hu](mailto:balanz@haromkiralyfi.hu)





[WWW.MUNKA-MAGANELET.HU](http://WWW.MUNKA-MAGANELET.HU)  
[WWW.MUNKA-MAGANELET.HU](http://WWW.MUNKA-MAGANELET.HU)

### Tippek, jó gyakorlatok, információk munkáltatóknak és munkavállalóknak

2021 év elején startol megújult, integrált oldalunk, ahol mind a munkáltatók, mind a munkavállalók találnak konkrét, kézzelfogható segítséget a munkamagánélet (work-life) harmónia és a család- és emberbarát szervezeti működés kérdéskörében.

#### Kérdések és válaszok:

**vállalatként:** hogyan induljak, miért jó nekem, kik az eddigi évek nyertes szervezetei, honnan kaphatok segítséget?

**személyként:** milyen egy családbarát szervezet, mi vár rám, ha családot és karriert is szeretnék, hogyan kell jól csinálni, mit tehetek és mit kell tennem annak érdekében, hogy munkavállalóként is sikeres legyek és a családomban is helyt állhassak?

### Work-life site with tips, best practices, information for employers and employees

At the beginning of 2021, our renewed, integrated site will start, where employers and employees can find practical advice and support in issues like Work-Life Harmony, human- and family-focused operation in a corporate environment.

#### Questions:

**as an employer:** how to start, why it is good for my company, what companies are good examples, what are the best practices, where can I get help?

**as an employee:** how a family-friendly organisation looks like, what can I expect when planning family, how can I make it successfully, what can I do and what should I do for work-life harmony?

## Impresszum

Három Királyfi, Három Királynő Alapítvány  
1016 Budapest, Mészáros utca 58/A  
nyilvántartási szám: 01-01-0012067  
adószám: 18659001-1-41  
info@haromkiralyfi.hu

Családbarát Vállalat Gala támogatói  
Sponsors of the Family-friendly Company Gala



# Ha neked jó, nekünk jó

Ismerd meg családbarát mentorvállalatunkat és  
tudj meg többet az üzleti szolgáltatóközpontunkról!

[facebook.com/BTCareersHungary](https://facebook.com/BTCareersHungary)

[bit.ly/btcareershungary](https://bit.ly/btcareershungary)

**BT**

A többség számára a belső harmónia, a társas kapcsolatok és az egészség jóval fontosabb, mint az anyagi jólét.



For the majority, inner harmony, social relationships and health are much more important than financial prosperity.

KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER