



DÍJAZOTTAK
2013–2021 KÖZÖTT

Az Év Családbarát Vállalata

FAMILY-FRIENDLY
COMPANY OF THE YEAR
WINNERS FROM 2013–2021



A boldogságra nem lehet úgy tekinteni, hogy az egy lelkiállapot vagy egy érzelmi állapot, hanem egy cél felé törekvésünket jelenti.



Happiness cannot be considered as a state of mind or an emotional state, but as our pursuit of a goal.

KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER

A gyermek a boldogság forrása, a gyermekvállalás tükrözi a jövőbe vetett hitünket, bizalmunkat. A gyerekbarát szemlélet a vállalatokra, az egész társadalomra pozitív hatással van. A pozitív gondolkodás, a családbarát szemlélet a cégek számára versenyelőnyt jelent. Egyre több jó gyakorlattal találkozunk, egyre színesebbek és gazdagabbak a pályázók családbarát kezdeményezései, megoldásai.

The child is the source of happiness; childbearing reflects our faith in the future and our trust. A family-friendly approach has a positive impact on corporations and society. Positive thinking and a family-friendly approach gives companies a competitive advantage. We have ever more good practices, more family-friendly initiatives, and solutions are becoming ever more colourful.

VIGH JÓZSEF, TÁRSELNÖK CO-PRESIDENT



A jó közösség az az erő, amiben ki tud teljesedni az ember. A kutatások szerint ott születnek meg a kívánt gyermekek, ahol erős, összetartó a közösség. A munkahely és a család a legmeghatározóbb közösség, ahol élünk. Ha a munkáltató és a munkavállaló jól együtt tud működni, akkor mindketten megvalósíthatják az álmaikat. Sőt több profitot termel az a cég, amelyben kiegyensúlyozott munkavállalók dolgoznak. A családbarátság tipikus win-win helyzet, hiszen mindenki jól jár vele: a cég is és a dolgozó is.

A good community is the power in which a person can flourish. According to researches, babies that are desired are born where there's a strong, cohesive community. Our workplace and our family are the two most determinative communities that we live in. If the employer and the employee can work together well, they can both fulfil their dreams. Moreover, companies whose employees live a balanced life produce bigger profits. Family-friendliness is a win-win situation, since everybody can profit from it: the enterprise and the employee as well.

SKRABSKI FRUZZSINA, TÁRSELNÖK CO-PRESIDENT

Családbarát Vállalat Gala támogatói
Sponsors of the Family-friendly Company Gala



ingatlan.com



Celanese
The chemistry inside innovation

TESCO



DDC

Praktiker



H1 H1 SYSTEMS



AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA 2021 - BENCHMARK A JÖVŐNEK

THE FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR 2021 - BENCHMARK FOR THE FUTURE

A Balanz Intézet tavalyi Home & Office felmérése megmutatta, hogy a családbarát vállalati kultúra segít a váratlan helyzetek és krízisek megoldásában, és kiszámíthatóbbá teszi a vállalat, a döntéshozók és a munkavállalók életét. A munka-magánélet kérdések hosszú távú rendezése pedig kulcskérdése a közeljövőnek.

A Balanz Közösség vállalataival való együttműködés során erősen érezzük, hogy az idén hozott vezetői döntések, amikkel a munkahelyi közösség (újra)építését, az emberek és a vállalati tudás megtartását és az új, rugalmasabb munkaszervezési módokat finomhangolják, nagyban meghatározzák a közeljövőt egy-egy vállalat és összességében a munkaerőpiac tekintetében. Ezért is választottuk ezt az alcímet idén: *benchmark a jövőnek*.

A Balanz Program iránt erősen megnövekedett nemzetközi érdeklődésben pedig azt látjuk, hogy a munka-magánélet középpontba helyezése Európa más országai számára is fontossá válik. A magyar vállalatok így nem csak hazai, hanem nemzetközi példává válhatnak, nő tehát a tétje annak, melyik vállalat lesz idén *Az Év Családbarát Vállalata*.

UJVÁRI ENIKŐ
A BALANSZ INTÉZET VEZETŐJE,
A ZSÚRI ELNÖKE

Balance Institute's "Home & Office" survey from 2020 demonstrated how a family-friendly corporate culture helps to resolve unexpected situations and crises, thereby making life more foreseeable for the company, its decision-makers, and its employees. The ability to fully resolve work-life issues will be a key challenge in the near future.

Through our work with companies in the Balance Community, we strongly feel that the management decisions made this year to (re)build the workplace community, retain employees & company knowledge, and fine-tune new flexible work arrangements will all greatly determine both the future of a company and the labour market as a whole. That's why we chose the following theme for the award this year: *benchmark for the future*.

With strong growing international interest in the Balance Programme, we see the importance of work-life balance in other European countries as well. Hungarian companies are therefore able to become positive examples not only domestically but also internationally; meaning that the stakes of which company will be the Family-Friendly Company of the Year will only increase.

ENIKŐ UJVARI
LEADER OF BALANSZ INSTITUTE,
JURY PRESIDENT



CSALÁDBARÁT KÓRHÁZ-DÍJ "FAMILY-FRIENDLY HOSPITAL" AWARD



A Magyar Kórházzövetség és a Három Királyfi, Három Kiráylány Mozgalom 2018 óta díjazza a családbarát megoldásokban elől járó kórházi osztályokat és kórházakat.

The Hungarian Hospital Association and the Three Princes, Three Princesses Movement have given family-friendly awards for hospital departments and hospitals since 2018.

Mivel a járványhelyzet a frontvonalban, az egészségügyben dolgozókra minden eddiginél nagyobb terheket rakott, 2021-ben a hagyományostól eltérő módon a pályázóktól családbarát történeteket vártunk! A pályázók megható és meglepő ötletein keresztül megnyilvánult a magyar egészségügyben dolgozók odaadása, szakmai hozzáértése. Nagy érdeklődés mellett, több mint 10.000 közönségszavazat érkezett a projektekre.

ZSŰRI díj: ÉKC-Új Szent János Kórház négy pályázata együttesen, Mohácsi Kórház Szülészet-Nőgyógyászati Osztály, Semmelweis Egyetem II. számú Gyermekgyógyászati Klinika, BMKK Pándy Kálmán Tagkórház Központi Aneszteziológiai és Intenzív Terápiás Osztály

KÖZÖNSÉG díj: Bethesda Gyermekkórház, GOKVI, Kiskunhalasi Semmelweis Kórház SZTE Oktatókórháza

2021 Családbarát Kórháza: ÉKC-Új Szent János Kórház

Since 2018, the Hungarian Hospital Association and the Three Princes and Three Princesses Movement have been rewarding hospital departments and hospitals for their family-friendly solutions. As the recent period was greatly affected by the pandemic, placing a greater burden on healthcare workers we looked for the best family-friendly practices in 2021 in hospitals with a focus on family-friendly stories. Through the received touching and unexpected ideas, the devotion and professional skill of Hungarian healthcare professionals were on full display. The competition also attracted great interest from the public with more than 10.000 audience votes for the projects.

Jury award winners: Bethesda Gyermekkórház, GOKVI, Kiskunhalasi Semmelweis Kórház SZTE Oktatókórháza

Public voting winners: ÉKC-Új Szent János Kórház

Támogatók/Supporters:





AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA-DÍJ "FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR" AWARD

A Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom 2013-ban alapította Az Év Családbarát Vállalata-díjat a vállalati szféra ösztönzésére és a családbarát jó gyakorlatok kiemelése céljából.

Az Év Családbarát Vállalata pályázat mára fokmérője annak, mennyire áll készen a vállalat a következő évek munkaerő piaci kihívásaira. A munkaerőhiány, a digitális technológia térnyerése és a munkavállalói elvárások megváltozása, különösen az új belépő generációknál új vezetői szemléletet követelnek. A családbarát vállalati kultúra, a bizalom alapuló vezetői (mentori) szemlélet, a rugalmas munkaszervezés és a közösségi érzés alapvetésekké váltak. A kapott munkavállalói visszajelzések alapján egyre többen keresik a családbarát szemléletű vállalatokat. Célunk Az Év Családbarát Vállalata-díj és a Családbarát Vállalat-cím adományozásával, hogy a vállalatok családbarát szemléletének elismerésén keresztül értéket teremtsünk.

A pályázatot három kategóriában hirdetjük meg: kis-, közepes-, és nagyvállalatok számára. A díj kategóriái:

„Az Év Családbarát Vállalata-díj”

A kategória győztesek nyerik el.

„Családbarát Vállalat-különdíj”

A győztesek mellett a szakmai zsűri előterjesztése alapján az újszerű ötleteket, egyedi megoldásokat különdíjakkal értékeljük.

„Családbarát Vállalat cím”

A zsűri javaslata alapján ítéljük oda az arra érdemes szervezeteknek.

A díjat és a címet nyert vállalatok használhatják kommunikációjukban a kapott védjegyet, oklevelet. A kategóriagyőztesek mindezek mellett egy szobrot kapnak, melyet B. Kopp Judit készített. A szobor egyszerre jeleníti meg a családot és átvittebb értelemben a gondoskodást, támogatást. Mozgalmunk fontos célkitűzése, hogy a már meglévő jó gyakorlatokat minél szélesebb körben meg tudja mutatni, ezért széles nyilvánosságot biztosítunk az általunk megismert és hitelesnek talált szervezetek számára.

The Three Princess, Three Princesses Movement founded the “Family-friendly Company of Year” award in 2013 to encourage members of the corporate sector and to highlight family-friendly good practices.

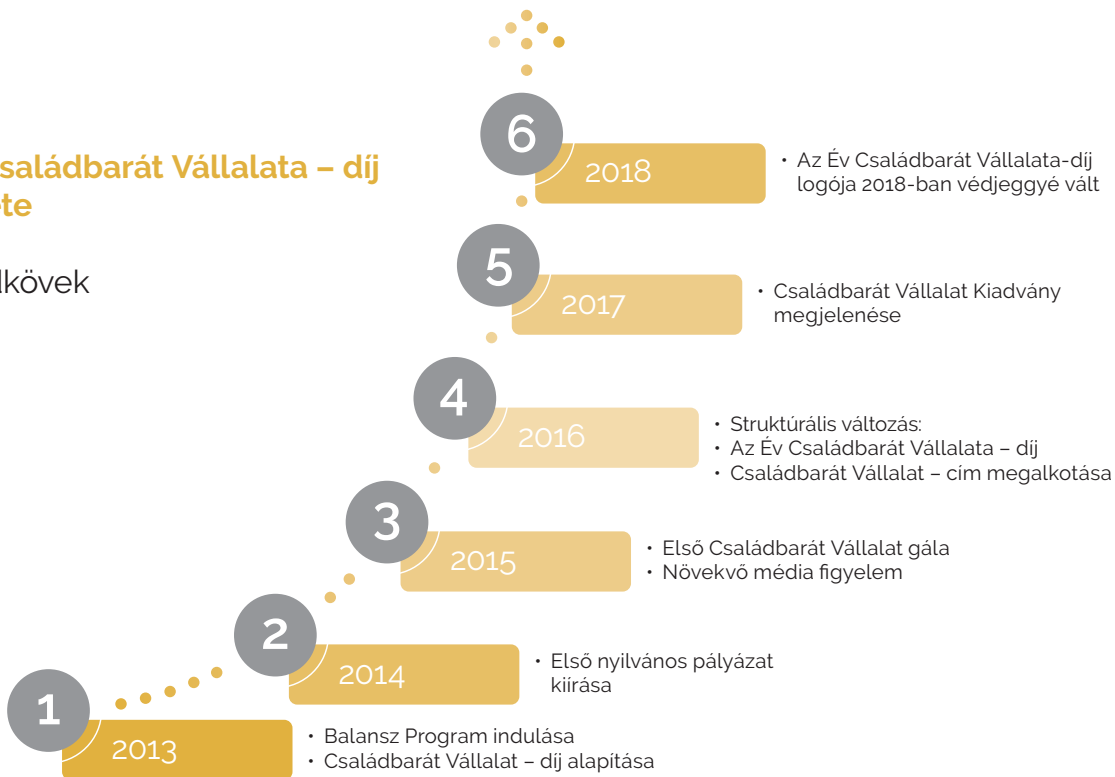
The “Family-friendly Company of the Year” competition is a measure of how much an enterprise is prepared for the challenges of the labour market in the next couple of years. Labour shortages, the rise of digital technology and changes in employee expectations, especially from new entrants, require a new leadership approach. A family-friendly corporate culture, a trust-based managerial (mentoring) approach, and flexible work organisation have become essential. According to employee feedback, ever more people seek a job at a family-friendly company.



A DÍJ TÖRTÉNETE STORY OF AWARD

Az Év Családbarát Vállalata – díj története

Mérföldkövek





AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA-DÍJ – SZOBORRÓL “FAMILY-FRIENDLY COMPANY” TITLE

A szobor alkotója



Koleszár Ferenc vagyok, feleségemmel két fiú és egy lány gyermekünk van. Az egyetemi oktatás mellett szabadúszó művészként dolgozom. Többek között az Össztűz köztéri művészeti, valamint csapatépítő eseményeit szervezem és a képzésítés számos módját

gyakorlom. Patron LAB kreatív vizuális műhely alapítójaként élménypedagógia alapú nyári gyermektáborokat vezetek, és Földvirág nevű környezetbarát ajándéktárgyam gyártását, forgalmazását koordinálom. Gyermekkorunk meséi és első rajzai által inspirált korona és virág formából építettem fel a Három Királyfi, Három Királylány Alapítvány felkérésére tervezett díjat. Az alumínium ötvözetből számítógép vezérelt marással kialakított forma különböző nézeteiben korona variációk tűnnek elő. Ezeket képzelem én a mozzgalom mögött álló minden résztvevő fejére.

Össztűz/Temporary sculpture out of bricks: <https://www.facebook.com/ossztuz>

MENOMO: <https://www.facebook.com/menomogift>, <https://www.menomo.hu/>

Patron LAB: <https://www.facebook.com/pg/patronlab/about/>

Művészeti projektek: <https://www.behance.net/ferenckoleszar>

Creator of the statue

My name is **Ferenc Koleszár**. We have two sons and one daughter with my wife. Beside teaching at university I work as a freelancer artist. Among many professional activities I organize the „temporary sculptures out of bricks” team building workshops and public art events and work on various fields of picture making. As the founding member of Patron LAB creative visual workshop I lead experimental learning based summer camp for children, coordinate the production and promotion of the environmentally friend gift of mine called Földvirág. The prize I designed for the Three Princes, Three Princesses Foundation was inspired by the crane and flower motifs coming from the tales and drawings of our childhood. The aluminium alloy based prize is made by CNC technology. Variations of cranes can be seen from many different aspects of the form and I imagine these cranes onto the head of all participants of the movement.



A ZSÚRI THE JURY



UJVÁRI ENIKŐ

A zsűri elnöke. A Balansz Program vezetője, HR szakértő és tanácsadó. 2013 óta a zsűri tagja.
President of the Jury.
Leader of the Balansz (Balance) Programme, HR expert and counsellor.
Member of the jury since 2013.



FŰRÉSZ TÜNDE

A KINCS elnöke. 2017-től a zsűri tagja.
President of KINCS
(Maria Kopp Institute for Demography and Families).
Member of the jury since 2017.



PÁLFAY ERZSÉBET

Andragógus, business coach, mentálhigiénés szakember. 2014 óta a zsűri tagja.
Andragogue, Business Coach, mental hygienic specialist.
Member of the jury since 2014.



PONGRÁCZ ATTILA

Széchenyi István Egyetem, dékán Bölcsészettudományi és Humán-erőforrás-fejlesztési Tanszék vezető. 2019-től a zsűri tagja.
Dean of University of Győr, Head of Department of Humanities and Human Resource Development.
Member of the jury since 2019



RÓBERT NÓRA

HR szakértő, tréner, coach Budapesti Gazdasági Egyetem oktató. HR expert, trainer, coach Budapest Business School, instructor.



TERNOVSZKY CSILLA

A ProLabora Munka és Család Audit Kft. ügyvezetője, HR tanácsadó. 2014 óta a zsűri tagja.
Managing Director of ProLabora Kft., HR counsellor.
Member of the jury since 2014.



VIGH JÓZSEF

A Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom társelnöke. 2013 óta a zsűri tagja.
Operational leader of the Three Princess, Three Princesses Movement.
Member of the jury since 2013.



A ZSÚRIZÉS SZEMPONTJAI JUDGING CRITERIA FOR THE JURY

- A szervezet aktívan foglalkozik azzal, hogy ember- és családbarát
- Elkötelezett abban, hogy innovatív módon fejlessze családbarát működését, figyelemmel van a környező trendekre;
- Saját szektorában példaértékű;
- A szervezeti kultúrájának része a munka-magánélet egyensúly fenntarthatósága, amennyiben erre lehetőség van, él az atipikus vagy rugalmasabb munkaszervezési formákkal;
- A szervezet vezetése interakcióban, kölcsönös információcserében van a munkatársakkal, az innovációkat a lehetőségek mellett az igényekhez igazítja.
- The organization actively deals with the evolution of the humanitarian and family-friendly culture, it pays attention to its employees with small children;
- It is committed to improve its family-friendly functioning in an innovative way, it observes the surrounding trends;
- It is exemplary in its sector;
- Sustainability of a work-life balance is part of the organizational culture; if possible, it takes the opportunities offered by atypical or flexible forms of work organization;
- The leadership of the organization interacts in mutual exchange of information with the employees, and adjusts its innovations according to employee requests.

A jelenlegi helyzet megismerése mellett azt a folyamatot is értékeljük, mely során a szervezet családbarát vállalati kultúrája fejlődik. A megvalósult és tervezett intézkedések reflektálnak a munkatársak visszajelzéseire, a vállalat lehetőségei szerint támogatja a családokat és a gyermekvállalást.

Apart from recognition of the current situation, we also value processes that improve the family-friendly culture of the company. Both implemented and planned measures should reflect to the feedback of the colleagues; the company, as far as possible, should support families and staff who want to have children.



A GÁLA THE GALA

Az Év Családbarát Vállalata-díjakat 2015 óta ünnepélyes keretek között adjuk át a Családbarát Vállalat gálán. Célunk az eseménnyel kettős: egyrészt megünnepelni és a széles nyilvánosságnak megmutatni a magyarországon működő vállalkozások felelősségvállalását, innovatív ötleteit és elkötelezettségét a munkavállalók, az emberek testi-lelki egészségének megőrzése a családok ügye iránt. Másrészt célunk megteremteni azt az őszinte, barátságos, de az ügyszóhoz és alkalomhoz méltó keretet, ahol a nyitott, jövőorientált vállalatvezetők egymással találkozni tudnak, egymástól inspirációt kapnak. Az Év Családbarát Vállalata-díj birtoklása mára elismert rang, a díjátadó gála kiemelt esemény, a családbarát szemlélet pedig egyre szélesebb körben érték a magyarországi vállalatvezetők körében. A gálán évről évre mintegy 180 vállalatvezetőt, közéleti személyiséget látunk vendégül egyre növekvő médiaérdeklődés mellett.

Since 2015, we have handed over the “Family-friendly Company of the Year” awards in the solemn framework at the Family-friendly Company Gala evening. Our goal for the award and the gala is to make visible the responsibility, innovation and family-focus of Hungarian based enterprises and to celebrate them together. At the same time the gala is a meeting point of future-oriented company leaders, where inspiration can be found in a friendly and open atmosphere. For today the gala became a priority event, and to have the family-friendly approach became a value for the significant Hungarian corporate leadership. At the gala, we host approximately 180 managers, directors, and public figures with increasing media attention.





MENTOR SZERVEZETEK MENTOR ORGANISATIONS

Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom Balansz Partnerségi Programjában olyan vállalatok vesznek részt, akik korábbi családbarát vállalat pályázatainkra jelentkeztek.

Évek óta aktív kapcsolatot ápolunk ezekkel a vállalatokkal, és azt tapasztaltuk, hogy vannak közöttük olyanok, akik már nem csak maguk működnek család- és emberbarát közösségként (szervezetként), hanem időt, energiát fektetnek abba, hogy ezt a szemléletet és a náluk bevált jó gyakorlatokat más vállalatokkal megosszák. Ebben a Mozgalom támogatja őket és társként tekint rájuk. A támogatás jeléül adományozzuk 2016 óta a Családbarát Vállalat Mentor szervezet címet.

A Családbarát Vállalat Mentor szervezetet gyűjtő prémium klubba a Mozgalom vezetése hívja meg a vállalatot az alábbi szempontok figyelembevételével:

- A szervezet emberarcú és családbarát szervezeti kultúrája példaértékű és a vállalat vezetése elkötelezett ennek fenntartása és fejlesztése mellett.
- A vállalat erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a családbarát jó gyakorlatok elterjedjenek Magyarországon, ebben együttműködik a Mozgalommal (Balansz Program).

A Családbarát Vállalat Mentor szervezet partnerség semmilyen tagdíjhoz, vagy támogatói adományhoz nem köthető, azzal meg nem szerezhető.

Those companies that have applied for our Family-friendly Company competitions before take part in the Three Princess, Three Princesses Balance Partner Program.

We have enjoyed an active relationship with these enterprises for several years now, and have found that some of them do not just function in a family-friendly way, but they are also willing to sacrifice time and energy to share their great practices and experiences, and their approach. The movement supports them in this goal and looks on them as partners. As a sign of our support, we have awarded the "Family-friendly Company Mentor Organisation" title since 2016.

In inviting enterprises to join the premium club of "Family-friendly Company Mentor Organisations", the movement takes into account the following considerations:

- the humanitarian and family-friendly culture of the organization is exemplary, and the leadership of the company is committed to sustaining and improving it,
- the company makes every effort to spread family-friendly good practices in Hungary, and cooperates with the movement (in the Balance Programme).

The Family-friendly Company Mentor organization partnership is not linked to any membership fee or sponsorship donation, and cannot be bought.



AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA MENTOR SZERVEZETEK 2016-2021 FAMILY-FRIENDLY COMPANY – MENTOR ORGANISATIONS



BEPATEK KFT.



Rákos Csaba
 ügyvezető igazgató
 Managing Director

Az Év Családbarát Vállalata
 – Mentor szervezet 2019-2021
Az Év Családbarát Vállalata 2018
 – kisvállalat

Profil: gőzfejlesztők és mosodaipari berendezések forgalmazása és szervizelése

Földrajzi hely: Érd

Cégméret: kisvállalat (18 fő)

Ars poetica: A megbízható megoldást kínáljuk! Az évek során ráébredtünk, hogy a működésünk lehet professzionális, de az ember nélkül, a csapat nélkül nem jutunk előrébb. Mi elsősorban munkavállaló barát munkahelyet építünk és hisszük, hogy ezen keresztül lehet eljutni a családokig, a család barát munkahelyig.

Elkötelezettek vagyunk a másakra való odafigyelés, a korrektség és őszinteség mellett. Egészséges, barátságos és környezetbarát munkahelyet és munkafeltételeket biztosítunk munkavállalóink számára és mindent megteszünk a jó munkahelyi légkör és a kollégák fejlődése érdekében.

Ez a díj számunkra azt jelenti, hogy jó irányba haladunk és ösztönöz arra, hogy a jövőben még jobban odafigyeljünk a kis közösségünkre, a 'második családukra'.

The Family-friendly Company of the Year
 – Mentor Organisation 2019-2021
The Family-friendly Company of the Year 2018
 – small-sized company

Business: distribution and service of steam generators and laundry equipment

Place: Érd

Company size: small (18 employees)

Ars poetica: We offer a reliable solution! Over the years, we have realized that our operations can be professional, but without employees and a team, we cannot move forward. We are primarily building an employee-friendly workplace and we believe it is possible through that to get to the families and Family-friendly workplaces.

We are committed to fairness, honesty and paying attention to our employees. We provide healthy, enjoyable and environmentally friendly jobs and working conditions for our employees, and we do our best to create a good atmosphere for our colleagues' development.

This award for us means that we are heading in the right direction and encourages us to pay more attention to our little community, our 'second family'.



BT – BRITISH TELECOMMUNICATIONS



Györi Péter
Country Manager

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2017-2021
Az Év Családbarát Vállalata 2016
– nagyvállalat

Profil: A BT Magyarország egyik legnagyobb és legkomplexebb szolgáltató központja. A vállalat üzleti szolgáltatásokat nyújt belső üzleti partnerei és 3000+ multinacionális szervezet számára.

Földrajzi hely: Budapest, Debrecen

Cégméret: 2400+ fő

Ars poetica: A BT globális tapasztalatainak és fejlett infrastruktúrájának köszönhetően kezdetektől lehetővé vált számos jól bevált családbarát intézkedés bevezetése mint a rugalmas- vagy részmunkaidő, távmunka lehetősége, dolgozói szempontokat figyelembe vevő szabadságolási rend, a cég által fizetett magán egészségbiztosítási orvosi ellátásra és megelőzésre vagy különböző wellbeinget célzó vállalati kezdeményezések.

A családbarát kultúra a BT magyarországi üzleti szolgáltatóközpontjának szerves része. Magyarország egyik legnagyobb központjaként, többszörös családbarát nagyvállalként és mentor szervezetként jó példa mutatásával, tapasztalatok megosztásával továbbra is segítünk más vállalatokat a családbarattá válás útján.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2017-2021
The Family-friendly Company of the Year 2016 – large-sized company

Business: BT is one of the largest and most complex service centres in Hungary. BT provides services to its internal business partners and to 3000+ multinational corporations.

Place: Budapest and Debrecen

Company size: 2400+ employees

Purpose of the company:

BT's international experience and advanced infrastructure made it possible to introduce family-friendly measures in the early stage of its presence in Hungary. The key elements of its system are flexible work hours, part-time job opportunities, home office, individual holiday plans, an extended family health care service programme sponsored by the company and a large-scale wellbeing programme.

Family-friendliness is one of the principles of BT's business services centre in Hungary. As one of the largest centres in the country, as a multiple family-friendly award winner company and as a mentor organisation, we are committed to further support other companies on their journey to becoming more family-friendly organisations by sharing our best practices and know-how.



CELANESE MAGYARORSZÁG KFT.



Katona István
 ügyvezető igazgató
 CEO

Az Év Családbarát Vállalata
 – Mentor szervezet 2021
Az Év Családbarát Vállalata 2017 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2018-2019 – videó különdíj
Családbarát Vállalat 2017-2020 – cím

Profil: a Celanese Budapest Business Services Center az anyavállalat észak-amerikai, nyugateurópai és ázsiai üzletágainak teljeskörű pénzügyi, logisztikai és ügyfélszolgálati folyamatait látja el, több, mint 15, magas hozzáadott értéket képviselő funkción keresztül. Jelenleg mintegy 440 tehetséges, több idegen nyelvet tökéletesen beszélő szakembert foglalkoztató iroda.

Földrajzi hely: Magyarország, Budapest (1133 Budapest, Váci út 80-84.)

Cégméret: nagyvállalat (446 fő, világszerte 7,700+ fő)

Ars poetica: Jobbá tenni a világot és mindennapi életünket munkatársaink, termékeink és újításaink által.

A Celanese BBSC évek óta nagy hangsúlyt helyez a családbarát vállalati stratégia kialakítására és a munka-magánélet egyensúly megteremtésére, ezért is fontos számunkra ennek az elismerése és a „Családbarát Vállalat” díj elnyerése.

The Family-friendly Company of the Year
 – Mentor Organisation 2021
The Family-friendly Company of the Year 2017
 – large-sized company
Family-friendly Company 2018-2019
 – video special award
Family-friendly Company 2017-2020 – Title

Business: Through more than 15 different high value-add functions, the Celanese Budapest Business Services Center provides financial, logistics and customer service solutions for the parent company's North American, Western European and Asian businesses. Currently, the Celanese BBSC employs roughly 440 talented, multi-lingual professionals.

Place: Budapest, Hungary (H-1133 Budapest, Váci út 80-84.)

Company size: large (446 employees, approx. 7,700 worldwide)

Ars poetica: Improving the world and everyday life through our people, chemistry and innovation.

For many years Celanese BBSC has been focusing on creating a family friendly corporate strategy and ensuring work-life balance for our people, so winning the Family Friendly Company award in 2017 is a very important acknowledgement of this effort.



EXXONMOBIL BUSINESS SUPPORT CENTER HUNGARY



Kiss Emese
Budapest GBC
Family Advisor

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2019-2021
Az Év Családbarát Vállalata 2018 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2018 – különdíj

Profil: Könyvelés, informatika, ügyfélszolgálat és adózás területén nyújtunk sokrétű szolgáltatást nyitott, befogadó és támogató munkakörnyezetben.

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 1700 fő

Ars poetica: Új generációs technológiák fejlesztésével és alkalmazásával segítjük Európa és a világ növekvő energia- és minőségi vegyipari termékek iránti igényének biztonságos és felelős kielégítését. Az ExxonMobilnál arra törekszünk, hogy hosszútávú karriert biztosítsunk munkatársaink, ezért a családbarát kultúra számunkra kollégáink személyreszabott támogatását jelenti. Cégünk elkötelezett munkavállalóink elégedettsége iránt. Rugalmas munkavégzési lehetőséggel, egészségvédelmi programokkal, pszichológiai és nevelési tanácsadással és családbarát jutattásokkal igyekszünk hozzájárulni a családi élet és a munka összehangolásához. Kiemelt figyelmet fordítunk a várandós kismamákra és a munkába visszatérő szülők gördülékeny visszafogadására.

Hiszszük, hogy a kiegyensúlyozott család és munka kölcsönösen erősítik egymást. Büszkék vagyunk a díjra, mely elismeri eddigi munkánkat és kitűnő visszajelzés, hogy jó úton haladunk.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2019-2021
The Family-friendly Company of the Year 2018 – large-sized company
Family-friendly Company 2018 – special award

Business: We provide complex services in Controlling, IT, Customer Service and Tax in an open, welcoming and supportive work environment.

Place: Budapest

Company size: about 1700 employees

Ars poetica: We develop and apply next-generation technologies to help safely and responsibly meet Europe's and the world's growing energy needs and increasing demand for high-quality chemical products. We at ExxonMobil aim to provide a long-term career for our employees, therefore to us the family friendly culture means personalized support of our colleagues. Our Company is engaged towards the satisfaction of our employees. We desire to contribute to the harmonization of family life and work by flexible work opportunities, health care programs, psychological and educational guidance and family friendly benefits. We focus both on supporting pregnant mothers and on the flawless reintegration of returning parents.

We believe that the well-balanced family and work life strengthen each other. We are proud of the award which recognizes our work done so far and gives us an excellent feedback that we are on the right track."



GE



Marton Éva

a GE Dolgozó Szülők Programjának alapítója

Founder of GE Working Parents Program

Az Év Családbarát Vállalata – Mentor szervezet 2016-2021
Az Év Családbarát Vállalata 2014 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2015 – különdíj

Profil: A GE Magyarország egyik legjelentősebb vállalataként korszerű egészségügyi, olaj- és gázipari, légi közlekedési, és energiatermelési berendezéseket és gépeket gyárt.

Földrajzi hely: Magyarországon 4 gyár, 3 kutatás-fejlesztést végző központ és egy regionális üzleti központ

Cégméret: 4000 fő

Ars poetica: A GE a világ vezető digitális iparvállalata. Az ipart alapjaiban átalakító, egymással összekapcsolt, rugalmasan reagálni képes, prediktív, szoftver alapú gépek és megoldások fejlesztésével és gyártásával foglalkozik. A Dolgozó Szülők kezdeményezés több ezer dolgozó hálózatnál, megalapítása után a társadalmi felelősségvállalási stratégiánk alapvető részévé vált. Lehetőséget teremt a dolgozó anyák és apák számára, hogy kompromisszumok nélkül valósítsák meg család és karrier egyensúlyát. Mindez segít bennünket, hogy vonzó munkahellyé váljunk, támogassuk dolgozóink szakmai előmenetelét.

”Számunkra a Családbarát Vállalat-díj több, mint egy erkölcsi elismerés. A családbarát működés túlmutat munkatársaink hitvallásán: a dolgozóinkon keresztül a gyermekeinket segíti, amivel pedig a jövőnket építi.

The Family-friendly Company of the Year – Mentor Organisation 2016-2021
The Family-friendly Company of the Year 2014 – large-sized company
Family-friendly Company 2015 – special award

Business: Healthcare, oil & gas, aviation, and power related production.

Place: 4 plants, 3 R&D centers as well as a regional business center across Hungary

Company size: 4000 employees

Ars poetica: GE is one of the world's leading digital industrial companies, transforming the industry with integrated, responsive and predictive, software-defined machines and solutions. The Working Parents Initiative is more than a GE employee network; it is an organic part of our corporate social responsibility strategy. It provides the opportunity for working mothers and fathers at GE to maintain a healthy work-life balance without having to compromise. We believe that supporting our employees' career development is crucial for us to become an employer of choice.

”For GE, the Family-friendly Award means more than a moral acknowledgement. The family-friendly attitude is not only apparent in our values, but through our employees it helps our children as well.



Udvar Csaba
 ügyvezető igazgató
 Managing Director

Az Év Családbarát Vállalata
 – Mentor szervezet 2019-2021
Az Év Családbarát Vállalata 2018 – nagyvállalat

Profil: szivattyú- és elektromos motor gyártás
Földrajzi hely: Tatabánya, Székesfehérvár, Biatorbágy
Cégméret: nagyvállalat (2442 fő)
Ars poetica: A Grundfos a világ vezető vállalata a fejlett szivattyúmegoldások és a vízzel foglalkozó technológiák terén. Az emberek életminőségének javítása mellett óvjuk bolygónk erőforrásait is.

Főbb értékeink: emberközpontúság és fenntarthatóság. Hisszük, hogy esélyegyenlőséget támogató, családbarát intézkedéseinkkel hozzájárulunk a kollégák és családjaik jóllétéhez és a társadalmi sztereotípiák leküzdéséhez.

A Grundfosnál az egyik fő cél a munka és a család egyensúlyának megteremtése, mert az otthon töltött időből való töltekezés kiegyensúlyozottabbá, ezáltal hatékonyabbá is tesz minket. Rugalmassággal, egymásra figyeléssel és családbarát kezdeményezésekkel a munka és magánélet egyensúlya mindennapjaink része és ez megmutatkozik dolgozóink elkötelezettségében.

The Family-friendly Company of the Year
 – Mentor Organisation 2019-2021
The Family-friendly Company of the Year 2018
 – large-sized company

Business: pump and electric motor production
Place: Tatabánya
Company size: large (2442 employees)
Ars poetica: Grundfos is one of the leading companies in the world and plays a decisive role in advanced pump solutions and water technology. We are working on improving people's quality of life while also protecting the planet's resources.

Our main values: focus on people and sustainability. We believe that we can contribute to the wellbeing of colleagues and their families and to overcoming social stereotypes through family-friendly measures that supporting equal opportunities.

One of main goals of Grundfos is creating balance between work and family life, because spending quality time at home makes us more relaxed and efficient. Being flexible, paying attention to each other and initiating family-friendly measures, work-life balance is a part of our company's daily lives and is reflected in our employees' commitment.



Rózsa Katinka

HR vezető
HR Manager

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2016-2021
Az Év Családbarát Vállalata 2013
– középállalat

Profil: Magyar tulajdonú online termékfejlesztő cég.

Földrajzi hely: Budapest.

Cégméret: 150 fő

Ars poetica: Az ingatlan.com küldetése, hogy segítsen az embereknek álmaik otthonának megtalálásában. Ezenfelül felelősséget érzünk azért is, hogy kollégáink minden nap mosolygva járjanak be dolgozni és ezt a mosolyt vigyék is haza nap végén. Tudatosan dolgozunk azon, hogy a kimagasló teljesítmény mellett is elérhető és szerethető cég legyünk. Biztosítjuk kollégáink számára a távmunka és a részmunkaidő lehetőségét. A legtöbb munkatársunk munkarendje rugalmas, így családi körülményeiknek megfelelően gazdálkodhatnak az idővel. Ez a rugalmasság, a sok közös sport- és szabadidős program biztosítja, hogy család- és emberbarát cég legyünk.

A munkahelyeknek törekedniük kell az értékteremtésre a társadalom számára, a legnagyobb érték az életben, pedig a család.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2016-2021
The Family-friendly Company of the Year 2013
– medium-sized company

Business: web development, real-estate

Place: Budapest

Company size: 150 employees

Purpose of the company: Ingatlan.com's mission is to help people find their dream home. On top of that, we take it as our responsibility that our colleagues come to work smiling and that they take that smile home at the end of the workday. Besides providing the best possible service, we consciously work on being an esteemed company. We offer the possibility of home office and part-time work for our co-workers. Most of our co-workers have flexible work hours, so they can spend sufficient time with their families. This flexibility, and our various family activities makes us a family and people friendly company.

Workplaces need to strive to create value for our society, and the greatest value in life is family.



K&H CSOPORT



Véghe József

HR igazgató
Head of HR

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2016-2021
Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2014 – különdíj

Profil: Bank és biztosító
Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 4000 fő
Ars poetica: A K&H-nál legfontosabb erőforrásunknak munkatársainkat tekintjük, mert hiszünk abban, hogy csak elégedett kollégák által lehetünk sikeresek, s szolgálhatjuk ki ügyfeleinket megelégedésükre. Célunk, hogy lehetőséget nyújtsunk számukra a folyamatos szakmai fejlődésre, a kiteljesedésre, hogy valóban azt a munkát végezhessék, amit szeretnek és amiben a legjobbak. Mindezt természetesen úgy, hogy közben a munkamagánélet egyensúlyának megteremtésében is támogatjuk őket, többek között kismama program, nyári táboroztatás és az otthoni munkavégzés lehetőségének biztosításával.

Hiszünk benne, hogy a kiegyensúlyozott és sikeres munkatársaink által elért eredmények hozzájárulnak ügyfeleink elégedettségük növeléséhez, s nagyobb léptékben a jelen és jövő társadalmának teljesebb életéhez.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2016-2021
The Family-friendly Company of the Year 2015
– large-sized company
Family-friendly Company 2014 – special award

Business: bank and insurance
Place: Hungary
Company size: 4000 employees
Ars poetica: We consider our Employees at the K&H as our most important resource, because we believe that we can only succeed with satisfied Colleagues and serve our customers to their satisfaction. Our goal is to provide them with the opportunity for continuous professional development and fulfillment so that they can really do the job they love and they do best. All of this, of course, while supporting them to create a work-life balance, and give an opportunity to them while providing among others maternity programme, summer camping and home office.

We believe that the results achieved by our balanced and successful Employees will contribute to increase our customers satisfaction, and to a greater extent to the fuller life of our present and future society.



MAGYAR TELEKOM



Friedl Zsuzsanna

humánerőforrás
vezérigazgató-helyettes

Vice president of the
HR department

**Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2016-2021**
Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2014 – különdíj

Profil: Telekommunikáció

Földrajzi hely: Budapest (székhely)

Cégméret: 8980 fő

Ars poetica: Küldetésünk, hogy a digitális világ lehetőségeivel mindenkit a saját élete nyertesévé tegyünk. Lehetővé tesszük, hogy az emberek könnyedebb, sikeresebb, fenntarthatóbb életet éljenek.

A Magyar Telekom értékként tekint a munkavállalói sokszínűségeire. Támogatjuk az esélyegyenlőségi szempontból speciális igényű csoportokat, így a családosokat is.

Dijaink megerősítenek bennünket abban, hogy a saját jó gyakorlataink megosztása által felelőségünk van más szervezetek fejlődésében, és mi is lehetőséget kaphatunk másoktól tanulni.

**The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2016-2021**
**The Family-friendly Company of the Year 2015
– large-sized company**
Family-friendly Company 2014 – special award

Business: telecommunication

Place: Budapest

Company size: more than 7500 employees

Ars poetica: Our mission is to make the digital world more attainable to everyone. We enable people to have easier, more substantial, more successful and more sustainable lives.

Magyar Telekom considers the diversity of its employees a great asset and an inherent value. We support our employees coming from vulnerable social groups and also employees involved in family carework.

Winning these awards makes us even more convinced that our duty and responsibility is to further our efforts and extend our family friendly practices. Sharing our best practices continues to be as vital as taking the opportunity to learn from others.



Dr. Zolnay Judit

MetLife Magyarország
Vezérigazgató

CEO

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2019-2021
Az Év Családbarát Vállalata 2017 – középállalat

Profil: Életbiztosítás. A világ egyik legnagyobb életbiztosító társaságaként, a MetLife név arra kötelez, hogy első osztályú élet-, betegség -és balesetbiztosítási, alkalmazotti juttatásokat, valamint nyugdíjprogram szolgáltatásokat biztosítsunk ügyfeleink részére.

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: középállalat (90 fő)

Ars poetica: A MetLife elkötelezett amellett, hogy biztonságosabb jövőt épít ki az egyének, a családok és a közösségek számára világszerte. Generációknak segítünk az egész világon, hogy pénzügyileg biztonságban tudhassák családjukat és jövőjüket. Minden ember szeretne egyformán jól helytállni a munkahelyi és otthoni feladataiban is, de ez sokszor nem könnyű. Ezért családbarát intézkedéseink legfontosabb célja, hogy támogassuk kollégáinkat a munkájuk és a magánéletük összehangolásában. Különböző programjainkon keresztül (rugalmasság a munkaidőben és a munkavégzés helyében, babaszoba, nyári gyerektábor) partnerek vagyunk abban, hogy a kollégáink ki tudjanak teljesedni a karrierjükben és a magánéletükben is egyaránt.

Megtiszteltetés számunkra a Családbarát elismerés; visszaigazolása annak a folyamatos munkának, hogy szerethető, a családos és családalapításban gondolkodó munkatársaknak is támogató munkahelyet teremtünk.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2019-2021
The Family-friendly Company of the Year 2017
– medium-sized company

Business: Life insurance company. As one of the largest life insurance companies in the world, MetLife is committed to providing first-class life, health and accident insurance, employee benefits and pension program services.

Place: Budapest

Company size: medium-sized (90 employees)

Ars poetica: MetLife is dedicated to building a safer future for individuals, families and communities. We help generations across the world protect and secure their families and their future financially. Everyone wants to equally fulfil work and family responsibilities, but this is often not easy. Therefore, the most important aim of our family-friendly measures is to support our colleagues in reconciling their work and family life. Through our various programs (flexibility in working hours and place of work, baby room, summer children's camp) we drive our colleagues to achieve their full potential in their careers and in their private life as well.

We are honoured to be family-friendly that is an acknowledgment of the ongoing work to create a lovable, supportive workplace for colleagues with families and for those who are about to start a family.



MVM CSOPORT



Fluck Bence

Humánerőforrás
és szolgáltatási
vezérigazgató-helyettes

Az Év Családbarát Vállalata – Mentor szervezet 2021 Az Év Családbarát Vállalata 2020 – nagyvállalat

Profil: Energetika
Az MVM Csoport Magyarország harmadik legnagyobb vállalatcsoportja, működése lefedi a teljes hazai energiarendszert.
Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 18 000 fő
Vállalati Ars poetica: „Energiaát adunk!” Az MVM Csoport Magyarország negyedik, Közép-Európa tizenharmadik legnagyobb vállalatcsoportja. A regionális szinten is egyre meghatározóbb, állami tulajdonban lévő dinamikus, innovatív energetikai vállalatcsoport a legnagyobb hazai energetikai tudásközpont is egyben, amely szakmai felkészültségével nagymértékben hozzájárul Magyarország és Közép-Kelet-Európa ellátásbiztonságához. Az MVM Csoport célja, hogy megfizethető és tiszta energiát biztosítson ügyfelei részére fenntartható és a 21. század követelményeinek megfelelő módon. A társaságcsoporthoz vezető szerepre törekszik a megújuló energiatermelésben, kiemelten kezeli az átviteli hálózat irányítását és folyamatos fejlesztését, a földgáz-kereskedelem és a földgáztárolás szakszerű biztosítását, az e-mobilitást, illetve az okosváros-technológiák és a korszerű kormányzati távközlési megoldások fejlesztését.

Az MVM Csoportban kiemelten támogatjuk a családokat, a gyermeket nevelő szülőket. Külön figyelmet szentelünk kismamáink reintegrációjára, női munkavállalóink mentorálására, valamint a szülők munka-magánélet egyensúlyának megtartására. Edukációs beszélgetésekkel, belső rendezvényekkel, szűrőprogramokkal járunk hozzá a tudatos életvezetéshez, és segítjük az egészségmegőrzést valamint a lelki- és mentális jóllét fenntartását” – mondta Fluck Benedek, az MVM Csoport humán erőforrás és szolgáltatási vezérigazgató-helyettese.

The Family-friendly Company of the Year – Mentor Organisation 2021 The Family-friendly Company of the Year 2020 – large-sized company

Profile: Energy
The MVM Group is the third largest corporate group in Hungary, its operation covers the entire domestic energy system.
Geographical location: Hungary
Company size: 18 000 employees
Company creed: “We give you energy!” MVM Group is the 4th largest company in Hungary, and the 13th in Central Europe. It is a dynamic, innovative fully state-owned company group continually gaining dominance also on regional level, acting also as the largest domestic energy knowledge centre, and through its professional competences offering significant contribution to the security of supply in Hungary and Central-Eastern Europe. The goal of MVM Group is to supply affordable and clean energy to its clients in a sustainable manner meeting the requirements of the 21st century. The company group is striving for a market leading position in renewable energy generation, highly focusing onto the supervision, control and permanent development of the transmission system, securing professional natural gas trade and storage, e-mobility, as well as developing smart city technologies and modern public telecommunication solutions.

Within MVM Group we value families and parents. We pay special attention to the reintegration of colleagues being on maternity leave, the mentoring of female employees, and maintaining the work-life balance for our parent employees. We help manage a conscious life through educational meetups, internal events, and health screening programs. We also help maintain physical and mental well-being of our employees. – Said Benedek Fluck, Deputy CEO, Chief Human Resources and Corporate Services Officer.



A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT
PÁLYÁZAT FŐDÍJASAI
WINNERS OF FAMILY-FRIENDLY
COMPANY APPLICATION



BARTA AUTÓ 2000 KFT.



Sára Judit

Gazdasági vezető
Financial Manager

Az Év Családbarát Vállalata 2020 – kisvállalat

Profil: Autókereskedelem

Földrajzi hely: Tolna megye, Paks, Szekszárd

Cégméret: 24 fő

Ars poetica: „Egy jó munkahelyen vidáman telik a nap.”

Családbarát hitvallás, arculat leírása:

Cégünk családbarát stratégiájának legfontosabb célja a családi élet és az alkotómunka összeegyeztetése.

Mit jelent a díj, a családbarát szemlélet?
Abból a munkából lesz igazán remekmű,
melyet a dolgozó örömmel alkot.

The Family-friendly Company of the Year 2020 – small-sized company

Profile: Car dealership

Geographical location: Tolna county, Paks, Szekszárd

Company size: 24 employees

Business creed: „In a good workplace time passes merrily.”

Family-friendly creed, description of our image: The most important goal of our family-friendly company is to align family life with creativity.

The meaning of this award from a family-friendly perspective is that a masterpiece can only be created with pleasure.



Bakos Blanka

HR manager
HR Manager

Az Év Családbarát Vállalata 2015 – középállalat
Családbarát Vállalat 2015 – videó különdíj
Családbarát Vállalat 2017, 2018 – cím

Profil: Könyvvizsgáló, könyvelés és bérszámfejtés, adó-, hotel-, IT-, jogi-, és pénzügyi tanácsadás

Földrajzi hely: Budapest, Zalaegerszeg

Cégméret: 250 fő

Ars poetica: People helping people achieve their dreams. Szolgáltató céggként a munkavállalóink a legfontosabbak számunkra, kiemelten fontos, hogy a munka-magánélet egyensúlyát meg tudják tartani a kollégáink, ezért különböző munkaidő-kedvezményeket, valamint atipikus munkavégzési lehetőséget biztosítunk számukra.

7 Azért csatlakoztunk a mozgalomhoz, hogy megoszthassuk a jó gyakorlatainkat és inspirálódhassunk más cégek intézkedéseiből.

The Family-friendly Company of the Year 2015 – medium-sized company
Family-friendly Company 2015 – video special award
Family-friendly Company 2017, 2018 – Title

Business: audit, accounting & payroll, tax, real estate, IT, legal and financial advisory

Place: Budapest, Zalaegerszeg

Company size: 250 employees

Ars poetica: People helping people achieve their dreams. As a service provider, our employees are of great importance to us, especially that we could enable our colleagues to keep the work-life balance, therefore we provide them with certain flexibility in working hours and atypical employment opportunities.

7 We joined the movement to share our best practices with other companies, and get inspired by their actions.

BPO AUDIT TAX KFT.



Bögre Csilla

ügyvezető
CEO

Az Év Családbarát Vállalata 2018
– közepes vállalat
Családbarát Vállalat 2016-2019 – cím

Profil: nemzetközi és hazai ügyfelek számára nyújtunk könyvviteli, bérszámfejtési, könyvvizsgálói, adótanácsadói szolgáltatásokat

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: közepes vállalat (250 fő)

Ars poetica: A BPO-nál ügyfeleink és munkatársaink elégedettsége egyaránt elsődleges. Munkatársaink számára ezért olyan munkakörnyezetet teremtünk, ahol a vezetői nyitottság és rugalmasság mellett érdekes, szakmai kihívások, karrierút várja őket, és ahol nem kell karrier és magánélet között választaniuk. Mi ezzel biztosítjuk cégünk jövőjét és folyamatos fejlődését. Cégünk fejlődése pedig ügyfeleink fejlődése is. Multinacionális környezetben szerzett tapasztalatokat felhasználva és az MGI Worldwide nemzetközi könyvelő, könyvvizsgáló és adótanácsadó hálózatának tagjaként kezdetektől olyan szolgáltatás kultúra megteremtése volt a célunk, amely a nemzetközi cégekre jellemző profizmust a családi vállalkozások szellemiségével ötvözi.

Megtisztelő, hogy 4 éves sikeres megmértetés után 2018-ban törekvéseinkkel mi nyertük el az Év Családbarát Középvállalata díját, bizonyítva ezzel, hogy ez a szemléletmód évről évre cégünk esszenciáját képi, és hogy értékeink mások szemében is valódi értékkel bírnak.

The Family-friendly Company of the Year 2018
– medium-sized company
Family-friendly Company 2016-2019 – Title

Business: we provide accounting, payroll, auditing and tax consultancy services to international and domestic clients
Place: Budapest

Company size: medium (250 employees)

Ars poetica: At BPO, the satisfaction of our clients and employees is paramount, this is why we create a working environment for our employees where, besides the management's open-mindedness and flexibility, they face interesting professional challenges and careers, and where they do not have to choose between a career and a private life. This is how we ensure the future and continuous development of our company and the development of our company is also the development of our clients. Using our experiences in a multinational environment and as a member of MGI Worldwide international network of independent audit, tax and accounting firms, we aimed from the outset to create a culture of service that combines the professionalism of international companies with the spirit of family businesses.

We are honored to have won the Family Friendly Medium-Sized Company of the Year in 2018 after a successful test of 4 years, proving that this approach is the essence of our company year after year and that our values are of real value to others as well.



CITIBANK EUROPE PLC. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE – CITI HUNGARY



**Veronika
Spanarova**

Vezérigazgató,
az Igazgatóság Elnöke

**Az Év Családbarát Vállalata 2019 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2019, 2021 – cím
Családbarát Vállalat 2017 – video különdíj
Családbarát Vállalat 2021 – pénzügyi különdíj**

Profil: Széleskörű, világszínvonalú pénzügyi termékek és szolgáltatások

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 2600

Ars poetica: A Citinél elkötelezetten támogatjuk a közösségeket, ahol élünk és dolgozunk. A globális társadalmi felelősségvállalási stratégiáinkkal összhangban hazai közösségi programjainkkal elsősorban a fiatalok vállalkozási ismereteinek, illetve munkavállalói készségeinek fejlesztését támogatjuk.

A munkahelyi sokszínűség és az esélyegyenlőség alapvető értékek a vállalatunknál, ennek részeként igyekszünk a családbarát munkahelyi környezet megteremtésére is. Ezt a lehető legtágabban értelmezzük, azaz nem csupán a kisgyermekes édesanyák támogatására törekszünk, hanem a kollégáink egyéni élethelyzeteinek megfelelően reagálunk a felmerülő igényekre. A családbarát munkakörnyezet a munkamagánélet összeegyeztethetőségének egyik fontos pillére, mely hozzájárul, hogy kollégáink jól érezzék magukat a munkahelyükön.

A családbarát értékrend a vállalati kultúránk szerves része, mely a pandémia miatt még fontosabbá vált. A kollégáknak szóló online előadásainkon olyan fontos témákkal foglalkoztunk mint a védőoltások, a stresszkezelés vagy az otthoni tanulás. Hagyományos gyermekprogramjainkat pedig szintén áttettük az online térbe: így ünnepeltük a Mikulást és a Gyermeknapot is. Sikerült bizonyítanunk, hogy egy munkahely a virtuális térben is lehet családbarát.

**The Family-friendly Company of the Year 2019 – large-sized company
Family-friendly Company 2019, 2021 – Title
Family-friendly Company 2017 – video special award
Family-friendly Company 2021 – Financial sector special award**

Business: Wide range, world-class financial products and services

Location: Budapest

Company size: 2600

Ars poetica: At Citi, we are committed to supporting the communities in which we live and perform. In line with Citi's global corporate social responsibility strategy, our community programs in Hungary primarily focus on enhancing the entrepreneurial and employability skills of students and young people.

Diversity and equal opportunities at the workplace are key values of our company, one part of this is to create a family friendly working environment. Family friendly is interpreted as broadly as possible, meaning that we do not only seek to support mothers with young children, but we strive to respond to the needs of our colleagues according to their individual living situations.

The family friendly value is embedded into our corporate culture and during the pandemic it has become even more relevant. In our online internal sessions, expertise covered important topics, such as vaccination, stress management or home schooling. We implemented our usual children programs into the online space to celebrate Santa Claus and Children's Day. We have proved that it is possible to be a family friendly workplace even in the virtual reality.



**Andreas D.
Schwung**

Elnök-vezérigazgató
CEO

Az Év Családbarát Vállalata 2019 – középállalat

Profil: Bank

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 118 fő

Ars poetica: A koronavírus okozta idei év kihívásaival szembenézve családbarát munkahelyként gyorsan alkalmazkodtunk a megváltozott helyzethez (például a párhuzamosan futó home-office és home schooling kihívásaihoz). Kiemelt figyelmet fordítottunk munkatársaink, gyermekeik és családjuk biztonságérzetének megteremtésére és komfortérzetük megtartására. Biztos munkahelyet és stabilitást nyújtottunk a világvárvány során megtapasztalt változó világban, amelyet munkatársaink nagyra értékelték.

Állandó stáb segítségével és rendszeres kommunikációval tettük transzparenssé intézkedéseinket. A home office munkavégzés lehetőségének biztosításával egyidejűleg áttértünk az online események szervezésére, hogy kollégáink ezen a téren se érezzenek hiányt. Extra gondoskodásként útmutatót adtunk a hatékony otthoni munkavégzésnek (home office guide), és a távolról nem végezhető munkakörök esetében – többek között - shuttle transport szolgáltatással és bankunk által fizetett parkolási megoldásokkal segítettük a biztonságos közlekedést. A korábbiaknál még nagyobb figyelmet fordítottunk a visszajelzésekre és a párbeszédre. Büszkék vagyunk arra, hogy kérdőíves felmérésünk alapján munkatársaink igen elégedettek voltak bankunk gondoskodó intézkedéseivel, nem utolsósorban pedig elmondható, hogy hiánytalanul eleget tettünk a banküzem folyamatos és biztonságos működtetésének is.

The Family-friendly Company of the Year 2019 – medium-sized company

Business: Bank

Location: Budapest

Company size: 118 employees

Ars poetica: As a family friendly workplace - facing this year's challenges caused by the coronavirus - we were able to quickly adapt to the changed situation (for example, to challenges of home-office and home-schooling running in parallel). We have devoted particular attention to establishing a sense of security for our employees, their kids and family, and keeping their sense of comfort. We have provided a stable workplace and stability in a changing world in the course of pandemic that was highly appreciated by our colleagues.

With the help of our permanent staff and regular communication, we have made our measurements transparent. Providing home office work opportunity, we have switched to organize online events at the same time, so that our colleagues do not feel absence in this area either. As an extra care, we have provided guide to efficient home productivity (home office guideline), and in case of tasks cannot be done from home, we helped secure transport –among others- by providing shuttle transport and with parking solutions paid by our bank. We have paid more attention than earlier to feedbacks and dialogues. We are proud of that our questionnaire survey has shown our colleagues have been very satisfied with the care measures taken by our bank. Last but not least, we have also fully complied with the continuous and safe operation of the banking facility.



DEVMADS KFT.



Klajkó Dóra

HR
HR

Az Év Családbarát Vállalata 2021 – kisvállalat Családbarát Vállalat 2018 – cím

Profil: A DevMads Kft. szoftverfejlesztéssel és szolgáltatásnyújtással foglalkozó termékfejlesztő startup. Olyan termékmenedzsment eszközön (StoriesOnBoard) dolgozik a csapat, mely más szoftverfejlesztő csapatokat támogat a munkájukban, legfőképpen abban, hogyan terveznék meg a fejlesztésre váró projektjüket.

Földrajzi hely: Pécs

Cégméret: 17 fő

Ars poetica: „Szenvedélyünk, hogy jó szoftverek szülessenek, olyanok, amiket az emberek szeretnek és használnak”.

Egy sikeres szervezet kiegyensúlyozott, önmegvalósító munkatársak összessége, akik szívesen dolgoznak egy közös cél érdekében. Mi szeretnénk biztosítani a csapat számára azt a rugalmasságot, hogy balanszban tudják élni a mindennapjaikat, ahol nem kell választani magánélet és munka között, mert a kettő kiegészíti egymást.

A Családbarát díj és gála számunkra egyszerre jelent elismerést és közösséget. Jó érzés látni, hogy egyre több szervezet helyezi előtérbe a munka és a magánélet egyensúlyát, az egészséges, élhető munkahelyi körülmények megteremtését.

The Family-friendly Company of the Year 2021 – small-sized company Family-friendly Company Title 2018

Business profile: DevMads is an IT company from the heart of Europe. We provide tools and knowledge to software development teams. Storiesonboard helps software teams break down and plan their work into small, iterative releases. It is based on a user story mapping technique, where teams plan their work collaboratively with post-it notes and keep this plan on their wall.

Location: Pécs

Company size: 17 employees

Ars poetica: "Our passion is to help developers make software that matters. Software that people want and love to use."

A successful organization is a set of balanced, self-fulfilling employees who are happy to work towards a common goal. We want to give the team the flexibility to live their balance on a daily basis where there is no need to choose between privacy and work because the two complement each other.

For us, the Family-Friendly Award and Gala are both recognition and community. It feels good to see more and more organizations prioritizing work-life balance and creating healthy, livable work conditions.



MCCANN ERICKSON BUDAPEST



Maros Judit

HR vezető
HR Manager

Az Év Családbarát Vállalata 2019 – kisvállalat

Profil: Kommunikációs-és reklámügynökség

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 40 fő

Ars poetica: Küldetésünk, hogy a ránk bízott hazai és nemzetközi márkák jelentős szerepet töltsenek be az emberek életében.

Szeretnénk olyan támogató és rugalmas környezetet biztosítani munkavállalóinknak, amely lehetőséget teremt mind a szakmai, mind pedig a magánéleti célok elérésére.

A családbarát szemlélet ma még igen ritkának számít a hazai reklámügynökségeknél. Szeretnénk megmutatni, hogy igenis lehetséges akár több gyermek vállalása után is visszatérni a szakmába, vagy úgy szakmai sikereket elérni, hogy az közben nem megy a magánélet kárára. A Családbarát Vállalat 2019 díj lehetőséget adna arra, hogy erre még inkább felhívjuk a figyelmet és megerősítsen minket abban, hogy jó úton járunk.

The Family-friendly Company of the Year 2019 – small-sized company

Business: Communication and advertising agency

Place: Budapest

Company size: 40 employees

Ars poetica: Our mission is to help local and international brands play a meaningful role in people's lives.

We would like to provide our employees with a supportive and flexible environment that enables them to achieve both their professional and personal goals.

The family-friendly approach is still very rare amongst local advertising agencies. We would like to prove that it is indeed possible to return to the advertising life after having children, or to achieve professional success without compromising family life. The "Family Friendly Company" Award would be an opportunity for us to raise awareness of this approach and to verify that we are on the right track.



NI HUNGARY KFT.



Hosszú Róbert
 ügyvezető igazgató
 Managing Director

Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2017-2021 – cím

Profil: Tesztelési és mérési technológiai segítségével, az NI több mint négy évtizede működik együtt a tehetséges mérnökökkel és vállalkozásokkal a világ legsürgetőbb kihívásainak megoldásában. Az adatoktól és az automatizálástól kezdve a kutatásig és az érvényesítésig, az NI szoftverhez kapcsolódó megközelítése segít vevőinek az új innovációk gyorsabb, megbízhatóbb és biztonságosabb tesztelésében. Gazdag szoftver-örökségét összekapcsolva az új felhő- és gépi tanulási lehetőségekkel, az NI modernizálja a tesztelési és mérési ipart, hogy az ügyfelek gyorsan megalkothassák a következő innovációkat.

Földrajzi elhelyezkedés: Debrecen, Magyarország

Cégméret: 1200 fő

Ars poetica: Engineer Ambitiously™!

Az 'Engineer Ambitiously' célunk, valamit frissített értékeink, a 'Be Bold, Be Kind, Be Connectors' életre keltésében kiemelten fontos szerepet játszanak munkatársaink, versenyelőnyünk pillérei, ezért a legtehetségesebb munkavállalók alkalmazása és megtartása kulcsfontosságú. Cégünk a gyermekvállalás kapcsán minden lehetséges segítséget megad a munka és magánélet összehangolása érdekében. NI OVI és NI BÖLCSI programjaink keretében kiemelten támogatunk több helyi intézményt, hogy a szülők a lehető legjobban felszerelt és szakmailag is kiváló nevelési környezetben tudhassák gyermekeiket. Emellett a kisgyermekes anyukák munkahelyi visszailleszkedésének segítése, a rendszeres családi programok (Gyermeknap, Mikulás Ünnepe, Családi Nap), a nyári táborok, a családokat támogató bérien kívüli juttatások (pl. iskolakezdési támogatás) teszik hosszútávon is családbarát munkahellyé az NI-t a munkatársak számára.

The Family-friendly Company of the Year 2015 – large-sized company Family-friendly Company 2017-2021 – Title

Profile: For more than four decades, NI has partnered with the talented engineers and enterprises using its test and measurement technologies to solve the world's most pressing challenges. From data and automation to research and validation, NI's software-connected approach is helping its customers test new innovations quicker, more reliably and more safely. NI is modernizing the test and measurement industry by coupling its rich software heritage with new cloud and machine learning capabilities to help customers rapidly create what's next.

Location: Debrecen, Hungary

Company size: 1200 employees

Ars poetica: Engineer Ambitiously™!

Our employees, one of the pillars of our competitive advantage, play a key role in bringing our 'Engineer Ambitiously' goal and our updated values, 'Be Bold, Be Kind, Be Connectors' to life, so hiring and retaining the most talented employees is of great importance. Our company provides support in child-rearing and helps to create ideal work-life balance. By our NI Kindergarten and NI Nursery programs, we provide financial support to many institutions to ensure that our colleagues can take their children to the safest and best educational stages. Besides these, we help the reintegration of women returning from maternity leave. In addition, fringe benefits (e.g. school allowance) and a wide range of company programs (Children's Day, Santa's Day, Family Day, summer camps) help to make NI a family-friendly workplace on the long run.



PC TRADE SYSTEMS KFT.



Tóth Gábor
 ügyvezető
 CEO

Az Év Családbarát Vállalata 2017 – kisvállalat Családbarát Vállalat 2018-2020 – cím

Profil: Korszerű, testre szabott, komplex IT rendszerek kiépítése, web-és szoftverfejlesztés, teljeskörű, hardveres és szoftveres informatikai megoldások.

Földrajzi hely: Budapest és Szeged

Cégméret: 50 fő

A megfelelő szaktudással rendelkező, motivált és elkötelezett munkaerőállomány egy vállalat legnagyobb értéke, versenyképességének alapja.

Ars poetica: célunk, ügyfeleink számára láthatatlanná tenni az informatikát, munkavállalóink számára szakmai fejlődésüket és magánéleti kiteljesedésüket egyaránt támogató munkakörnyezetet biztosítani, és értékes, társadalmi problémákra érzékeny tagja lenni a helyi közösségnek.

A díj megerősít minket abban, hogy családbarát programunk szakmai szemmel is magas színvonalú és társadalmi célokat is szolgál.

The Family-friendly Company of the Year 2017 – small-sized company Family-friendly Company 2018-2020 – Title

Business: Creating modern, customized, complex IT systems, web and software development, complete hardware and software IT solutions.

Place: Budapest, Szeged

Company size: 50 employees

A motivated and committed workforce with the appropriate skills is the greatest value of a company, the basis of its competitiveness.

Ars poetica: Our goal is to make IT invisible for our customers, to provide our employees with a working environment that supports both their professional development and their personal fulfilment and to be a valuable member of the local community, which is sensitive to social problems.

The award confirms that our familyfriendly program is professionally high quality and also serves social goals.



Márton Katalin
HR&CSR igazgató

Az Év Családbarát Vállalata 2021 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2019-2020 – cím

Profil: Kereskedelem, barkács, DIY szektor

Földrajzi hely: Magyarország

Cégméret: 1645 fő

Ars poetica: A vállalatunk stratégiai célja a megtartás és az elköteleződés, hogy mindenki érezze, hogy a folyamatos növekedés és bővülés mellett is családtagként tekintünk a Kollegáinkra. A család az, aki mindig ott van mellettünk, és Ők is mindig itt vannak nekünk és egymásnak. Kire másra, ha nem rájuk kell építenünk a jövőnket is, hiszen elkötelezett, aktív, modern és rugalmas gondolkodású kollégákra van szükségünk, akikre hosszútávon számíthatunk.

A fenntartható gondolkodásmód áthatja cégünket immár 23 éve. A stratégiai vállalati felelősségvállalásunk első és legfontosabb alapköve az 1600 fő munkatárs jólléte és stabil, hosszútávú munkahely biztosítása. Ebből fakadóan a munkatársaink családjainak is tudunk nyújtani stabilitást és tervezhetőséget. A társadalmi felelősségvállalásunk stratégiájának harmadik foka pedig jövő fókusszal a jövő generációi irányába mutat, hiszen egy család legkisebb, legújabb tagjainak elköteleződése vezet és erősíti a családot a jövő kihívásaiban. Ez a pillér az SNI-s fiatalok segítése, támogatása iskoláskortól egészen a munkahely integrálásban.

A családbarát szemlélet azt jelenti számomra, hogy nők és férfiak, generációtól függetlenül a saját életciklusunknak megfelelő támogatást és lehetőséget kapnak a szervezeten belül – a lehetőségekhez képest – ahhoz, hogy biztonságban, a munka és magánélet számukra megfelelő egyensúlyát tudják működtetni.

The Family-friendly Company of the Year 2021 – large-sized company Family-friendly Company 2019-2020 – Title

Business: Shared Service Center

Place: Hungary

Company size: 1645 employees

Ars poetica: The strategic goal of our company is to retain and commit to make everyone feel that we look at our Colleagues as a family member despite continued growth and expansion. The family is always there for us, and they are always here for us and each other. Who else but if we need to build our future on, as we need committed, active, modern and flexible-minded colleagues that we can count on in the long run.

Sustainable thinking has permeated our company for 23 years. The first and most important cornerstone of our strategic corporate responsibility is the well-being of 1,600 employees and the provision of a stable, long-term job. As a result, we can also provide stability and predictability to the families of our employees. And the third step in our corporate social responsibility strategy is with a future focus on future generations, as the commitment of the smallest, newest members of a family guides and strengthens the family in the challenges of the future. This pillar is to help and support young people with SEN from school sickness to workplace integration.

The family-friendly approach implies that women and men, regardless of generation, are completely independent of the appropriate life cycle in the organization – as far as possible – to be able to operate a safe work-life balance.



SHS KFT.



**Hochschornerné
Strasser Éva**

ügyvezető
CEO

**Az Év Családbarát Vállalata 2015 – kisvállalat
Családbarát Vállalat 2017, 2018 – cím**

Profil: Könyvelés, adótanácsadás

Földrajzi hely: Mágocs, Pécs

Cégméret: 33 fő

Ars poetica: egy családi és családias cég vagyunk. Ügyfeleinkkel egyedi, személyes bizalmi kapcsolatot alakítunk ki. Szakértő csapatunk a háttérből néha láthatatlanul oldja meg a felmerült problémákat.

Rugalmas munkavégzés, részmunkaidő, gyesen és gyeden lévő női munkavállalókkal való kapcsolattartás, naprakész információk átadása, gyermekek iránti elkötelezettség és a motiváció növelése – munkavállalók véleményének kikérése, cafetéria 100%, céges rendezvények, továbbképzéseken való részvétel, belső képzések szervezése, ajándék munkanapok, pályázati lehetőségek kihasználása.

Fontos, hogy tevékenységünkkel követhető jó példaként szolgáljunk. Ma már csak így lehet vállalkozást működtetni.

**The Family-friendly Company of the Year 2015
– small-sized company
Family-friendly Company Title 2017, 2018**

Business profile: Accounting, tax advisory services

Location: Mágocs, Pécs

Company size: 33 employees

Ars poetica: we are a family owned and a family-friendly company. Our goal is to create personal and confidential relationship with our clients. Our experts are true problem-solvers, they handle issues sometimes invisibly from the background.

Flexible work hours, part-time opportunities, active communication with women on maternity leave, providing up-to date information, responsibility for children, motivation are considered key values. Feedback from our colleagues are highly appreciated, we provide 100% cafeteria, company events, trainings, extra holidays and tenders.

It is important to us to become a role model in our industry. This is the only way to run a business these days.



TIGRA KFT.



Vertán György

ügyvezető

Executive Director

Az Év Családbarát Vállalata 2020 – középvallalat Családbarát Vállalat 2021 – cím

Profil: Informatika

Földrajzi hely: Budapest, Debrecen,
Szeged, Miskolc, Veszprém

Cégméret: 272

Ars poetica: A Tigra Kft. célja, hogy otthonos, családbarát környezetet tudjon teremteni, legyen és maradjon egy olyan munkahely, amely megbecsüli és támogatja dolgozóit, proaktívan nyújt segítséget a mindennapokban.

A Tigra Kft. 24 éves története során folyamatosan kiemelt figyelmet szentelt annak, hogy hatékonyan segítse munkavállalóit a munka és a magánélet összeegyeztetésében, a családi, magánéleti és munkahelyi kötelezettségek összehangolásában. Fontos célunk, hogy munkavállalóinknak kellő idő maradjon a családi élet kihívásainak és felemelő pillanatainak a megélésére.

A Tigrában nap mint nap azért dolgozunk, hogy kollégáinknak biztos háttérrel, tervezhető jövőképet, befogadó munkahelyi közeget teremtsünk. A fókusz számunkra nemcsak a családbarát felfogásra, hanem a családalapítás támogatására is helyeződik. Célunk, hogy kollégáink számára, hosszú távú terveik megvalósításában támogató partnerek legyünk és maradjunk. A díjjal ezt az üzenetet szeretnénk továbbítani leendő munkatársak és más vállalatok számára is.

The Family-friendly Company of the Year 2020 – medium-sized company Family-friendly Company 2021 – Title

Profile: Informatics

Locations: Budapest, Debrecen,
Szeged, Miskolc, Veszprém

Company size: 272

Ars Poetica: Tigra Ltd. aims to create a homelike, family-friendly environment, its goal is to be and remain a workplace which values and supports its employees and provides proactive help in everyday life.

Throughout its 24-year history, Tigra Ltd. has paid attention to effectively help its employees in reconciling work and private life and also to help them coordinate their family, private and work obligations. Our key goal is to provide enough time for our employees to experience the challenging and uplifting moments of family life.

At Tigra we work day by day to create a secure background, a predictable vision and an inclusive workplace for our employees. The focus for us doesn't end with just the family-friendly attitude, we also support and endorse our employees in starting their own families. Our goal is to be and stay supporting partners for our colleagues in turning their long-term plans into reality. With this award we want to forward this message to our soon-to-be employees and other companies as well.



VEMÉV-SZER ÉPÍTŐ ÉS SZERELŐIPARI KFT.



Boross Ottó
 ügyvezető igazgató
 Managing Director

Az Év Családbarát Vállalata 2021 – közép vállalat

Profil: Generálkivitelezés
Földrajzi hely: Veszprém
Cégméret: 103 fő
Vállalati Ars poetica: Mindennek a kulcsa az együttműködés és a csapatmunka. A Vemév-szer-nél ez 30 év alatt családdá érett, egy kollektívát alkotunk, együtt gondolkodunk, fejlődünk és figyelünk egymásra.

Általánosságban elmondható, hogy a Vemév-Szer Kft-nél nagyon családias a légkör a kollégák között, mivel több éve dolgoznak együtt, baráti kapcsolatok alakultak ki. Ezáltal nem csak a céggel kapcsolatos napi teendőkben segíti egymás munkáját, hanem a magánéleti problémák áthidalása is sokkal könnyebb. Így nem volt kérdés, hogy cégünk családbarát stratégiájának legfontosabb célja a családi élet és a munka összeegyeztetése.

A családbarát munkahely hozzáállás már nem csak a társadalmi felelősségvállalásról, illetve a munkaerő megtartásról szól, hanem hatással van a következő generáció életére is, de számos további pozitív hatása is van, pl. támogatja a szakmai és családi élet összehangolását, csökkenti a munka és magánélet közötti konfliktust, növeli az alkalmazottak produktivitását, erősíti a munkavállalók lojalitását.

The Family-friendly Company of the Year 2021 – medium-sized company

Profile: General construction
Geographical location: Veszprém
Company size: 103 employees
Company creed: Cooperation and teamwork are the keys for everything. Vemév-szer Ltd. has become a family in 30 years, we are a community, we think together, we grow together, and we pay attention to each other.

In general, it can be said about Vemév-Szer Ltd., that the atmosphere is very familiar among the colleagues, as they have been working together for several years, and friendly relations have developed. This not only helps each other's work in their daily routine, but also makes it much easier to solve the privacy issues, so there was not a question that the most important goal of our company's family-friendly strategy is to fit the family life and work.

The Family-friendly Company attitude is no longer just about social responsibility and keep the workforce but it also has an impact on the lives of the next generation, and it has many other positive effects as well, for example supports the harmony between work and family life, reduces conflicts between work and private life, increases employee's productivity and strengthens employee's loyalty.



WABERER'S-SZEMEREY LOGISZTIKA KFT.



Barna Zsolt

ügyvezető
CEO

Az Év Családbarát Vállalata 2014 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2018 – cím

Profil: Árufuvarozás

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 6800 fő

Ars poetica: Waberer's-Szemerey a családosok, családra vágyók, és gyermekeiket egyedül nevelők nagy és színes családja, amelyben nincs két egyforma sors, szükség, de mindannyian ugyanolyan kitüntetett figyelmet érdemelnek. Akik munkahelyükön fontosnak és megbecsültnek érzik magukat, ezzel a pozitív tudattal, munkájukat az irodában hagyva, vidáman térnek haza családjukhoz és ezt a kellemes érzést adják át a velük együtt élőknek nap, mint nap. A kiegyensúlyozott családban élők pedig a munkájukban is motiváltak, hosszú távon megbízható teljesítményt nyújtanak. Ezért a családokra, családot vállalóakra különösen vigyázunk.

„A család, különösen napjainkban, a legritkább kincs. A díj egyfelől elismerés, amely megerősít minket abban, hogy jó úton haladunk, ugyanakkor azt is tudatosítja bennünk, hogy díjazottként még nagyobb a felelősségünk: évről évre fejlődünk kell, éberem kell figyelnünk újonnan belépő dolgozóink igényeire, miközben régebbi munkavállalóinkat sem tévesztjük szem elől.

The Family-friendly Company of the Year 2014 – large-sized company

Family-friendly Company 2018 – Title

Business: transportation of goods. Freight transport

Place: Budapest

Company size: more than 6800 employees

Ars poetica: Waberer's-Szemerey is a great and colourful family of families, those who desire for families, and those who are raising their children alone. In this family, there are not two equal destinies or needs, but they all deserve the same attention. Those who feel important and appreciative in their workplace, with this positive feeling they can leave their job in the office, return home happily to their families and share with them this pleasant feeling day by day. Those who live in a balanced family are also motivated in their work, providing long-term reliable accomplishment. Therefore, we pay special attention to families and those who have families.

„The family, especially today, is the rarest treasure. On the one hand, the award is a kind of recognition that confirms us we are on the right track but, on the other hand, it also makes us aware that as a prizewinner we have bigger responsibility. We need to develop ourselves year after year, and must pay close attention to the needs of our new entrants, while we do not miss our older employees either.



A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT
PÁLYÁZAT KÜLÖNDÍJASAI
SPECIAL AWARD WINNERS OF FAMILY-
FRIENDLY COMPANY APPLICATION

Családbarát Vállalat 2021 – kereskedelmi különdíj
Családbarát Vállalat 2021 – cím

Profil: Kereskedelem

Földrajzi hely: Budaörs

Cégméret: közel 7000 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért a vállalat kereskedelem kategóriában modellértékű családbarát jogyakorlatokkal rendelkezik.

Family-friendly Company 2021 – Trade and Retail sector special award

Family-friendly Company 2021 – Title

Business: Retail

Place: Budaörs

Company size: nearly 7000 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the field of Trade.

Családbarát Vállalat 2020 – video különdíj
Családbarát Vállalat 2017-2021 – cím

Profil: A hitelintézet teljes körű pénzügyi szolgáltatást nyújt lakossági és vállalati ügyfeleinek

Földrajzi hely: Magyarország

Cégméret: 3280 fő

Family-friendly Company 2020 – video special award
Family-friendly Company 2017-2021 – Title

Business: Budapest Bank is a major commercial bank in Hungary offering a full range of financial services to consumers and businesses through a national network of close to 100 branches.

Place: Hungary

Company size: 3280 employees



DIAGEO ÜZLETVITELI SZOLGÁLTATÁSOK KFT.

Családbarát Vállalat 2019, 2021 – szolgáltatási különdíj
Családbarát Vállalat 2017, 2019, 2020, 2021 – cím

Profil: Multifunkcionális kiválósági központ – olyan magas hozzáadott értékű, stratégiai vállalati funkciókat lát el mint treasury, pénzügy és stratégia, globális HR, üzleti elemzések, pénzügyi ellenőrzés és beszerzés.

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 1375 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért a vállalat szolgáltatás kategóriában modellértékű családbarát jogyakorlatokkal rendelkezik.

Family-friendly Company 2019, 2021 – Services sector special award

Family-friendly Company 2017, 2019, 2020, 2021 – Title

Business: Multifunctional center of excellence – provides high value-added, strategic corporate functions such as treasury, finance and strategy, global HR, business analysis, financial control and procurement.

Place: Budapest **Company size:** 1375 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the Services sector.



GALLUS CSOPORT

Családbarát Vállalat 2016 – különdíj (Taravis)
Családbarát Vállalat 2016-2020 – cím (Gallus)

Profil: baromfitenyésztés és baromfifeldolgozás

Földrajzi hely: Devecser, Sárvár- Rábasömjén

Cégméret: 930 fő

„Családbarát Műszak” komplex programjuk a termelő szektorban példaértékű. Az atipikus foglalkoztatási formák mellett, a program keretében a visszatérő kismamák mellé mentort rendelnek, a kollégák szállítását pedig a vállalat szervezi.

Family-friendly Company 2016– special award (Taravis)
Family-friendly Company 2016-2020 – Title (Gallus)

Business: Poultry farming and poultry processing

Place: Devecser, Sárvár- Rábasömjén

Company size: 930 employees

Their complex program "Family-friendly Shift" is an exceptional initiative in the manufacturing sector. Beside part-time opportunities and flexible work hours the program is help young mothers reintegrating by providing mentor for them, and moreover, transportation of the employees are conducted by the company.



MAGYAR KÖZÚT NONPROFIT ZRT.

Családbarát Vállalat 2020 – video különdíj Családbarát Vállalat 2020-2021 – cím

Profil: A Magyar Közút Nonprofit Zrt. a kezelésében lévő közel 32000 kilométernyi országos közúthálózat fenntartási és üzemeltetési feladatait látja el.

Földrajzi hely: Magyarország

Cégméret: 6329 fő

Family-friendly Company 2020 – video special award Family-friendly Company 2020-2021 – Title

Profile: Hungarian Public Roads is responsible for the operation and maintenance of nearly 32,000 km of national roads.

Location: Hungary

Company size: 6329 employees



MOL NYRT ÉS HAZAI LEÁNYVÁLLALATAI

Családbarát Vállalat 2016 – videó különdíj Családbarát Vállalat 2018-2021 – cím

Profil: Kőolaj és földgáz kutatás, termelés, feldolgozás, kőolaj és földgáz termékek szállítása, kereskedelme, petrokémia.

Földrajzi hely: Magyarország

Cégméret: 4923 fő

A MOL Nyrt. és hazai leányvállalatai egy integrált olaj-, gáz- és petrokémiai csoport, székhelye Budapest. Kutatás-termelési, finomítási és nagykereskedelmi tevékenységet folytat, nagyobb finomítói és petrokémiai egységei Százhalombattán, Tiszaújvárosban és Zalaegerszegen találhatóak. A MOL Nyrt. a nemzetközi MOL-csoport tagja, mely az egyik legnagyobb vállalat Közép-Európában.

Family-friendly Company 2016 – video special award Family-friendly Company 2018-2021 – Title

Business: Oil and gas exploration, production, processing, transportation of oil and gas products, trade, petrochemicals.

Place: Hungary

Company size: 4923 employees

MOL Plc. and its subsidiaries in Hungary is an integrated oil, gas and petrochemicals group, headquartered in Budapest. It has Upstream, Downstream and Wholesale activities in the region, with major refinery and petrochemicals sites in Százhalombatta, Tiszaújváros and Zalaegerszeg. MOL Plc. is a member of the international MOL Group, one of the largest companies in Central & Eastern Europe.



MORGAN STANLEY MAGYARORSZÁG ELEMZŐ KFT.

Családbarát Vállalat 2016 – különdij
Családbarát Vállalat 2018-2021 – cím

Profil: nemzetközi pénzügyi szolgáltatások

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 2277 fő

A „Return to Work – Lendüljön Újra Munkába!” program célja a sikeres visszaintegrálás. A 12 hetes, fizetéssel járó program módot ad különböző részlegeken „on-the-job” képzések, tréningek segítségével a munkába való visszarázódásra és a szakmai önbizalom visszaszerzésére.

Family-friendly Company 2016 – special price

Family-friendly Company 2018-2021 – Title

Business: Global Financial Services Firm

Place: Budapest

Company size: 2277 employees

The “Return to Work” program is an exciting opportunity for experienced and talented professionals looking to re-enter the workforce. The 12-week-long paid program includes on-the-job training with participants working across different departments, giving them a great opportunity to re-start their careers and recover their professional self-confidence.



NAGEL HUNGÁRIA KFT.

Családbarát Vállalat 2021 – termelési különdij
Családbarát Vállalat 2021 – cím

Profil: tárolás/raktározás

Földrajzi hely: Alsónémedi

Cégméret: 179 fő

Családbarát vállalat különdijban részesül, amiért a vállalat termelés/logisztika kategóriában modellértékű családbarát jógyakorlatokkal rendelkezik.

Family-friendly Company 2021 – Production/Logistics sector special award

Family-friendly Company 2021 – Title

Business: storage, warehousing

Place: Alsónémedi

Company size: 179 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the field of Production/Logistics.



PHILIP MORRIS MAGYARORSZÁG KFT.

Az Év Családbarát Vállalata 2019, 2020 – különdíj Családbarát Vállalat 2018-2021 – cím

A COVID idején tanúsított különleges érzékenységeért és a munkatársak megtartását célzó, a CSR több elemét egyesítő példaértékű megoldásáért.

Profil: dohányáru nagykereskedelem

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 155 fő

Family-friendly Company 2019, 2020 – special award Family-friendly Company 2018-2021 – Title

For its special sensitivity during COVID crisis and for its outstanding employee-retaining solution in that they combine more elements of CSR mindset

Business: tobacco trade

Place: Budapest

Company size: 155 employees



VODAFONE

Családbarát Vállalat 2020-2021 – videó különdíj Családbarát Vállalat 2020-2021 – cím

Különleges érzékenységeért és „Parental Policy” néven bevezetett példaértékű, a kisgyermekeseket támogató intézkedési csomagjáért.

Profil: Mobil- és vezetékes telekommunikációs, technológiai szolgáltatások

Földrajzi hely: Magyarország

Cégméret: 3004 fő

Family-friendly Company 2020-2021 – video special award

Family-friendly Company 2020-2021 – Title

For its special sensitivity during COVID crisis and for its “Parental Policy Program”, which is an outstanding example to support families with newborn children.

Profile: Mobile and fixed telecommunications, technological services

Location: Hungary

Company size: 3004 employees



CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET
NYERT VÁLLALATOK
FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE



CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK 2018-2021 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

Mivel minden évben számos nagyon színvonalas pályázat érkezik hozzánk, a kategóriagyőztes megállapítása nagyon komoly feladat a zsűri számára.

A beadott pályázat alapján Családbarát Vállalat címet nyer minden vállalat, akit a szakmai zsűri erre alkalmasnak ítél. Mind a fődj és a különdíj, mind a cím egy évre szól és komoly teljesítményt értékel.

Since we receive a great number of high-standard applications every year, it is a serious task for the jury to determine the category winners.

Based on the submitted applications, every enterprise that the jury considers suitable wins the "Family-friendly Company" title. The main and special award, as well as the title, are valid for one year and values high performance.



nielsen



20AYCM
CELEBRATING 20 YEARS

AUTOTHERM



CIB BANK

Cognizant



Deloitte.



ERSTE
Bank



fornax.ict



CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK 2018-2021 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE



Lighting Factory & Projects





CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK 2013-2017 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE



fornax.ict



PROLAN

s:)nrisa



LEXMARK



RICOH
imagine. change.



SZENT KRISTÓF
SZAKRENDELŐ
BUDAPEST • ÚJBUDA





BEMUTATKOZIK
A BALANSZ PROGRAM
INTRODUCING
BALANCE PROGRAMME



BALANSZ INTÉZET BALANSZ (BALANCE) INSTITUTE

A Balansz Program keretén belül működik a vállalatok BALANSZ KÖZÖSSÉGE, amely a családbarát és emberközpontú gondolkodás és szemlélet terjedéséért és a jó gyakorlatok megosztásáért dolgozik, **összegyűjti az ország legjobb vállalatait.**

A BALANSZ INTÉZET ebből a közösségből nőtt ki, **a résztvevő, vagy bekapcsolódni kívánó vállalatok igényeinek magas színvonalú szakmai támogatására.**

Az Intézet keretén belül felméréseket végzünk és kiterjedt szakember hálózatunkon keresztül olyan előadásokat, tréningeket és egyéb programokat viszünk el az érdeklődő vállalatokhoz, amelyek a piacon különlegeseek, egyediek.

A Balansz Intézet társadalmi vállalkozásként minden bevételével a Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom programjainak megvalósulását segíti, így **partnereink a magas színvonalú szolgáltatás megvásárlásával egy kiemelten közhasznú alapítvány működését is támogatják.**

A lehetőségekről tájékozódhatnak a www.csaladbaratvallalat.hu oldalon vagy a balansz@3kiralyfi.hu email címen

BALANSZ COMMUNITY OF CORPORATIONS operates within the Balansz Programme. It **gathers the best Hungarian based family-friendly companies** and works to spread family-friendly and people-oriented attitude and to share best practices. BALANSZ INSTITUTE grew from this community, to **provide high-level professional support to the needs of participating or entering companies.**

We make surveys and -through our extensive network of professionals- we deliver special and unique lectures, training, and other programs to companies.

As a social enterprise, it helps to implement the programs of the Three Princes, Three Princesses Movement with all its revenues. **By purchasing high-quality services our partners support the operation of a non-profit foundation.**

You can find out more on our website: www.csaladbaratvallalat.hu or via email: balansz@3kiralyfi.hu



BALANSZ PROGRAM - „AZ ELSŐ”

A Balansz Program volt **az első** civil szervezet által életre hívott program Magyarországon, amely segítséget nyújt a munkáltatók és a munkavállalók számára a munka-magánélet kihívásokban és a családbarátság területén. Segítő szakmai közösséget hoztunk létre, ahol az úttörő kezdeményezések és a legjobb gyakorlatok születnek és terjednek el. Színes szolgáltató portfólióval támogatjuk a vállalatokat a humánus vállalati kultúra fejlesztésében.

„AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA” DÍJ ÉS GÁLA:

Magas presztízsű díj vállalatok körében.
A díjátadó gálán évről évre 150-180 vállalatvezető vesz részt és érzékenyedik a témára.

2013 és 2021 között **109 vállalatot** díjaztunk családbarát intézkedései miatt. Díjazottjainknál mintegy **140.000 munkavállaló és családjaik életét tesszük könnyebbé.**

BALANSZ KÖZÖSSÉG:

Rendszeres jó gyakorlat megosztó találkozók és közös akciók

Mintegy 600 érdeklődő vállalat a közösségben.

CALL TO ACTION FELHÍVÁSOK:

WORKING PARENTS DAY
#MUTIHOLDOLGOZOL

KUTATÁSOK:

Van, de nem elég!
rész munkaidős kutatás 2017,
Munka is, család is
re-integrációs kutatás 2019,
Home & Office kutatás 2020

**Mennyire értékes Önnek egy családbarát vállalat és a családbarát vállalatok közössége?
Támogassa a családbarát vállalati értékeket, a Balansz közösségét!**

Ha segíti küldetésünket, és az ország előtt jelenti ki, hogy még a legviszontagságosabb helyzetben is elkötelezett ezek mellett a fontos értékek mellett, többé válhat pusztán gazdasági szereplőnél.

balansz@3kiralynyi.hu



BALANCE PROGRAMME - THE "FIRST"

The Balance Programme was **the first** NGO programme in Hungary to help employers and employees with work-life challenges and family-friendly initiatives.

We have created a helpful & professional community where pioneering initiatives and best practices are born and spread. Using our colourful service portfolio, we support companies in developing a humane corporate culture.

"FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR" AWARD AND GALA:	BALANCE COMMUNITY:	CALL TO ACTION:	RESEARCH:
<p>High prestige award among companies. 150-180 business leaders participate in the annual awards gala and become more aware of the topic.</p> <p>Between 2013 and 2021, we rewarded 109 companies for their family-friendly measures. With our award, we are helping to improve the lives of 140,000 employees and their family members.</p>	<p>Regular best practice sharing meetings and joint initiatives.</p> <p>Approximately 600 companies in the community.</p>	<p>WORKING PARENTS DAY #MUTIHOLDOLGOZOL (show me where you work – mum and dad)</p>	<p>Part-time job research 2017, Reintegration research 2019 (welcome back to work programmes), Home & Office research 2020</p>

How valuable is a family-friendly company and a community of family-friendly companies to you? Support family-friendly corporate values and the Balance community!

If you help our mission and declare that you are committed to these important values, even in these difficult times, you become more than just an economic player.

balansz@3kiryalyfi.hu

Impresszum

Három Királyfi, Három Királyné Alapítvány

1024 Budapest, Fény u. 16.

nyilvántartási szám: 01-01-0012067

adószám: 18659001-1-41

info@haromkiralyfi.hu

Családbarát Vállalat Gala támogatói
Sponsors of the Family-friendly Company Gala



ingatlan.com



Celanese
The chemistry inside innovation

TESCO



DDC

Praktiker



H1 H1 SYSTEMS

Ha neked jó, nekünk jó

Ismerd meg családbarát mentorvállalatunkat és
tudj meg többet az üzleti szolgáltatóközpontunkról!

facebook.com/BTCareersHungary

bit.ly/btcareershungary



A többség számára a belső harmónia, a társas kapcsolatok és az egészség jóval fontosabb, mint az anyagi jólét.



For the majority, inner harmony, social relationships and health are much more important than financial prosperity.

KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER