



Az Év DÍJAZOTTAK
2013–2016 KÖZÖTT
Családbarát
Vállalata

FAMILY-FRIENDLY
COMPANY OF THE YEAR
WINNERS FROM 2013–2016



MILYEN ÉLETET SZERETNÉL?

NEKÜNK AKKOR JÓ, HA NEKED JÓ.

CSATLAKOZZ A BT-HEZ, ÉS ÉLVEZD KI A BIZALOM ÉS RUGALMASSÁG ELŐNYEIT!

#next10

BT (British Telecommunications)



bit.ly/btcareershungary

ssheroes.com/company/bt-hungary



A többség számára a belső harmónia, a társas kapcsolatok és az egészség jóval fontosabb, mint az anyagi jólét.
For the majority, inner harmony, social relationships and health are much more important than financial prosperity.

KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER

A jó közösség az az erő, amiben ki tud teljesedni az ember. A kutatások szerint ott születnek meg a kívánt gyermekek, ahol erős, összetartó a közösség. A munkahely és a család a legmeghatározóbb közösség, ahol élünk. Ha a munkáltató és a munkavállaló jól együtt tud működni, akkor mindketten megvalósíthatják az álmaikat. Sőt több profitot termel az a cég, amelyben kiegyensúlyozott munkavállalók dolgoznak. A családbarátság tipikus win-win helyzet, hiszen mindenki jól jár vele: a cég is és a dolgozó is.

A good community is the power in which a person can flourish. According to researches, babies that are desired are born where there's a strong, cohesive community. Our workplace and our family are the two most determinative communities that we live in. If the employer and the employee can work together well, they can both fulfil their dreams. Moreover, companies whose employees live a balanced life produce bigger profits. Family-friendliness is a win-win situation, since everybody can profit from it: the enterprise and the employee as well.

SKRABSKI FRUZZINA, ELNÖK PRESIDENT

A legnagyobb vívmányunk a díjjal, hogy sorra csatlakoznak a Mozgalomhoz azok a vállalatok, akik számára a család- és dolgozóbarát szemlélet már a mindennapok része. Nem csak a díjért pályáznak a cégek, de azért is, mert ott van bennünk a küldetés, hogy másoknak is megmutassák, hogyan lehetséges családbarát módon vezetni a vállalatot, bizalomra építve együtt gondolkodni és együtt tervezni a dolgozókkal. Öröm látni, ahogy a cégek együtt lélegeznek a munkatársakkal és a családokkal.

The Family-friendly Company of the Year competition is a measure of how much an enterprise is prepared for the challenges of the labour market in the next couple of years. Our greatest achievement with the award is that companies where the family- and employee-friendly approach is already a part of their everyday life are joining the movement. Companies do not only apply for the award, but because they feel that they have a mission to show others how it is possible to lead a company in a family-friendly way, built on trust and thinking together with the employees. It's good to see how companies 'breathe' together with their employees and their families.

TORDAI ÁGNES, ELNÖK PRESIDENT



AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA DÍJ

A Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom célja ösztönözni a vállalati szféra résztvevőit arra, hogy a családbarát szemléletű vállalati kultúrát meghonosítsák és terjesszék. Ezért alapította 2013-ban Az Év Családbarát Vállalata-díjat.

Az Év Családbarát Vállalata pályázat mára egyik fokmérője annak, mennyire áll készen a vállalat a következő évek munkaerő piaci kihívásaira. A kereslet felé billent a mérleg, a kínálat szűkül: munkaerőhiány van. Az új belépő generációk megszerzéséhez és motiválásához teljesen új eszközök és új vezetői szemlélet szükséges. A családbarát vállalati kultúra, a bizalom alapuló vezetői (mentori) szemlélet, és a rugalmas munkaszervezés alapvetésekké válnak a ma és a holnap munkaerőpiacán. A kapott munkavállalói visszajelzések alapján munkahelyükként egyre többen keresnek családbarát szemléletű vállalatokat.

Célunk az „Év Családbarát Vállalata-díj” és a Családbarát Vállalat cím adományozásával, hogy a vállalatok családbarát szemléletének elismerésén keresztül értéket teremtsünk.

A pályázatot három kategóriában hirdetjük meg: kis-, közepes-, és nagyvállalatok számára. A díj kategóriái:

„Az Év Családbarát Vállalata-díj”

A kategóriagyőztesek nyerik el.

„Családbarát Vállalat-különdíj”

A győztesek mellett a szakmai zsűri előterjesztése alapján az újszerű ötleteket, egyedi megoldásokat különdíjakkal értékeljük.

„Családbarát Vállalat cím”

A zsűri javaslata alapján ítéljük oda az arra érdemes szervezeteknek.

A díjat és a címet nyert vállalatok használhatják kommunikációjukban a kapott logót, oklevelet. A kategóriagyőztesek a logóhasználat és az oklevél mellett egy szobrot kapnak, melyet Kopp Judit készített.

A szobor egyszerre jeleníti meg a családot és átvittebb értelemben a gondoskodást, támogatást. Mozgalmunk fontos célkitűzése, hogy a már meglévő jó gyakorlatokat minél szélesebb körben meg tudja mutatni, ezért széles nyilvánosságot biztosítunk az általunk megismert és hitelesnek talált szervezetek számára.

The Three Princess, Three Princesses Movement aims to urge members of the corporate sector to introduce and spread family-friendly corporate culture. Therefore, it founded the Family-friendly Company of the Year award in 2013.

The Family-friendly Company of the Year competition is a measure of how much an enterprise is prepared for the challenges of the labour market in the next couple of years. The balance is tilted towards demand, the supply is narrowing: there's



FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR AWARD

labour shortage. For the acquisition and motivation of the newly arriving generations of workers, completely new tools and a new leadership approach is needed. The family-friendly corporate culture, a trust-based managerial (mentoring) approach, and flexible work organization are all becoming essential in today's (and tomorrow's) labour market. According to the received employee feedback, more and more people seek a job at a family-friendly company. Our goal in bestowing the "Family-friendly Company of the Year" title is to create value through the appreciation of the family-friendly approach of companies.

The competition has three categories: for small-, medium-, and large-sized enterprises. Categories of the award:

"Family-friendly Company of the Year" award: All category winners receive it

"Family-friendly Company" special award: Besides the overall winners, we also appreciate new ideas and unique solutions with a special award based on the proposal of the professional jury

"Family-friendly Company" title

We award worthy organizations based on the suggestions of the jury

The companies that win the award or the title can use the logo and the certificate that they receive in their communication. Category winners will also receive a statue, which will be made by Judit Kopp. The statue represents family, care and support. An important objective of the movement is to spread existing good practices in a broader circle, therefore we ensure great publicity for the companies that we consider authentic.

.....
 NYERTESEINK 2013-2016 között
 OUR WINNERS FROM 2013-2016

BDO Magyarország
 Bringóhintó Kft.
 BT - British Telecommunications
 Citibank
 Fornax.ict Kft.
 Fundamenta-Lakáskassza Zrt.
 GE
 ingatlan.com
 K&H Bank
 Kolping Hotel
 Lexmark International
 Technology Hungária Kft.
 MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
 NI Hungary Kft.
 Nestlé Hungária Kft.
 Numil Hungary Kft.
 ProLabora Kft.
 Prolan Zrt.
 SHS Kft.
 Sonrisa Informatikai Kft.
 Telekom
 Waberer's - Szemerey Kft.
 Webstar Csoport Kft.



CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍM "FAMILY-FRIENDLY COMPANY" TITLE

Mivel minden évben számos nagyon színvonalas pályázat érkezik hozzánk, a kategóriagyőztes megállapítása nagyon komoly feladat a zsűri számára.

A beadott pályázat alapján Családbarát Vállalat címet nyer minden vállalat, akit a szakmai zsűri erre alkalmasnak ítél. Mind a fődíj és a különdíj, mind a cím egy évre szól és komoly teljesítményt értékel.

Since we receive a great number of high-standard applications every year, it is a serious task for the jury to determine the category winners.

Based on the submitted applications, every enterprise that the jury considers suitable wins the "Family-friendly Company" title. The main and special award, as well as the title, are valid for one year and values high performance.

CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET KAPTAK 2016-ban RECIPIENTS OF THE "FAMILY-FRIENDLY COMPANY" TITLE IN 2016

BPO Audit Tax
Bringóhíntő Kft.
BT - British Telecommunications
Grundfos Hungary
Helló Anyu, Családbarát Város Szociális Szövetkezet
Numil Hungary Kft.
Taravis Baromfi és Élelmiszeripari Kft.
Webstar Csoport Kft.
ZF Hungária

CSALÁDBARÁT VÁLLALAT PÁLYÁZAT
SZAKMAI ZSŰRI
FAMILY-FRIENDLY COMPANY APPLICATION
THE JURY



A ZSÚRI THE JURY



UJVÁRI ENIKŐ

A zsűri elnöke. A Balansz Program vezetője, HR szakértő és tanácsadó. 2013 óta a zsűri tagja.

President of the Jury. Leader of the Balansz (Balance) Programme, HR expert and counsellor. Member of the jury since 2013.



FŰRÉSZ TÜNDE

A bölcsődei rendszer átalakításáért felelős miniszteri biztos és az EMMI Családügyi és Nőpolitikai Főosztályának vezetője. 2017-ben a zsűri tagja.

Ministerial Commissioner responsible for the transformation of the day-nursery system and the Head of Department of the Family Affairs and Women's Policy of the Ministry of Human Capacities. Member of the jury in 2017.



Dr. KECSKÉS PÉTER

Főosztályvezető-helyettes az EMMI Családügyi és Nőpolitikai főosztályán. 2015-ben a zsűri tagja.

Deputy Head of Department of the Family Affairs and Women's Policy of the Ministry of Human Capacities. Member of the jury in 2015.



LERF ANDREA

Közgazdász, kutató, fejlesztő szakember.
A zsűri tagja 2014–2016 között.
Economist, researcher,
development specialist.
Member of the jury from 2014–2016.



SKRABSKI FRUZZINA

A Három Királyfi, Három Királyné
Mozgalom vezetője.
2013-ban a zsűri tagja.
Leader of the Three Princess,
Three Princesses Movement.
Member of the jury in 2013.



NÉMETH JUDIT

Közgazdász, HR szakember,
esélyegyenlőségi tanácsadó.
2014 óta a zsűri tagja.
Economist, HR expert, equality advisor.
Member of the jury since 2014.



TERNOVSZKY CSILLA

A ProLabora Munka és Család Audit
Kft. ügyvezetője, HR tanácsadó.
2014 óta a zsűri tagja.
Manager of ProLabora Munka és
Család Audit Kft., HR counsellor
Member of the jury since 2014.



PÁLFAY ERZSÉBET

Andragógus, business coach,
mentálhigiénés szakember.
2014 óta a zsűri tagja.
Andragogue, Business Coach,
mental hygienic specialist.
Member of the jury since 2014.



VIGH JÓZSEF

A Három Királyfi, Három Királyné
Mozgalom operatív vezetője.
2013 óta a zsűri tagja.
Operational leader of the Three
Princess, Three Princesses Movement
Member of the jury since 2013.



A ZSÚRIZÉS SZEMPONTJAI JUDGING CRITERIA FOR THE JURY

- A szervezet aktívan foglalkozik azzal, hogy ember- és családbarát
- Elkötelezett abban, hogy innovatív módon fejlessze családbarát működését, figyelemmel van a környező trendekre;
- Saját szektorában példaértékű;
- A szervezeti kultúrának része a munka-magánélet egyensúly fenntarthatósága, amennyiben erre lehetőség van, él az atipikus vagy rugalmasabb munkaszervezési formákkal;
- A szervezet vezetése interakcióban, kölcsönös információcserében van a munkatársakkal, az innovációkat a lehetőségek mellett az igényekhez igazítja.

A jelenlegi helyzet megismerése mellett azt a folyamatot is értékeljük, mely során a szervezet családbarát vállalati kultúrája fejlődik. A megvalósult és tervezett intézkedések reflektálnak a munkatársak visszajelzéseire, a vállalat lehetőségei szerint támogatja a családokat és a gyermekvállalást.

- The organization actively deals with the evolution of the humanitarian and family-friendly culture, it pays attention to its employees with small children;
- It is committed to improve its family-friendly functioning in an innovative way, it observes the surrounding trends;
- It is exemplary in its sector;
- Sustainability of a work-life balance is part of the organizational culture; if possible, it takes the opportunities offered by atypical or flexible forms of work organization;
- The leadership of the organization interacts in mutual exchange of information with the employees, and adjusts its innovations according to employee requests.

Apart from recognition of the current situation, we also value processes that improve the family-friendly culture of the company. Both implemented and planned measures should reflect to the feedback of the colleagues; the company, as far as possible, should support families and staff who want to have children.

A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT-DÍJ
TÖRTÉNETE
STORY OF FAMILY-FRIENDLY
COMPANY AWARD



A DÍJ TÖRTÉNETE STORY OF AWARD

1

mérföldkő
milestone

A Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom 2013-ban adott át első alkalommal Családbarát Vállalat-díjat. Mozgalmunk alapításától nagy hangsúlyt helyeztünk a munka-magánélet területére. A Balansz Program keretében létrejött tematikus www.balansz.info honlapon és rendszeresen megrendezett konferenciáinkon már ekkor foglalkoztunk a témával. Vállalati szakemberek számára lehetőséget teremtettünk, hogy találkozhassanak egymással. Az így kialakult vállalati kapcsolatrendszerünkkel új lendületet kapott a kezdeményezés. 2013-ban a Családbarát Vállalat-díjat azon szervezeteknek adtuk, akik ebben a munkában partnereink voltak. 2013 díjazottjai a Mozgalom tevékenységét segítve, kezdtek Magyarországon még úttörőként család- és emberbarát vállalati kultúrában gondolkodni. Reményekkel telve kezdtük építeni a pályázat és a díjazás rendszerét, de minden várakozásunkat felülmúlja az a sok érték, kreativitás, elhivatottság és emberszeretet, mellyel az elmúlt évek során a pályázatok révén találkoztunk.

The Three Princess, Three Princesses Movement awarded the first "Family-friendly Company" award in 2013. From the foundation of our movement we greatly emphasized the work-life balance. On the thematic website www.balansz.info, which was created as part of the Balansz (Balance) Programme, and at our regularly organized conferences, we already dealt with this subject at that time. We create opportunities where corporate specialists could gather around. With our newly developed corporate relations, the initiative received a new impetus. In 2013, we awarded with the "Family-friendly Company" award those enterprises that were partners in this work. The winners of 2013, helping the activity of the Movement, were the first to start thinking about a family-friendly and humanitarian corporate culture. We started to build the system of the competition and remuneration with high hopes, but the great values, creativity, vocation and philanthropy that we had the chance to see through the applications in the past few years has surpassed all our expectations.

2

mérföldkő
milestone

2014-ben alakítottuk ki a zsűrizés rendszerét, és vált nyilvánossá a pályázat. A beérkezett pályaművek magas minősége már ekkor igazolta, hogy érdemes és szükséges a létező jó gyakorlatokat megmutatni a szélesebb nyilvánosság számára. Ebben az évben három szervezet anyagában is szerepeltek a lombikbébi programot támogató elképzelések. Ezek az elképzelések hozzájárulnak a Mozgalom konkrét céljához, hogy megszülessenek a kívánt gyermekek.

We formed the jury system in 2014, and the competition also became public at that time. The high quality of the submitted applications proved that it was worthwhile – and also necessary – to demonstrate these great best practices to the wider public. In this year, ideas supporting IVF already appeared in the material of three organizations. These ideas contribute to the main goal of the movement, namely for desired babies to have a chance of being born.

3

mérföldkő
milestone

2015 újdonsága a Családbarát Vállalat gála, mely a díjak átadásának méltó színtere. A díjátadó célja, hogy megerősítést és új impulzusokat nyújtva egymással összekösse a vállalatvezetőket. A gála iránt 2015 óta egyre nagyobb az érdeklődés nemcsak a felsővezetők, hanem a média részéről is.

The novelty of 2015 was the Family-friendly Company Gala, which is a fitting venue for the presentation of the awards. The goal is to provide confirmation and new impulses for the company executives. There has been growing attention paid towards the gala since 2015, not only from executives but from the media as well.

4

mérföldkő
milestone

2016-ban a Családbarát Vállalat-díj strukturális változáson ment keresztül. Új neve: Az Év Családbarát Vállalata-díj lett. Külön választottuk a Családbarát Vállalat cím és a fődíjasoknak járó. Az Év Családbarát Vállalata-díj kategóriákat. Elindultak rendszeres workshopjaink, melyek a vállalatok szakemberei számára közösséget, segítséget és inspirációt jelentenek. Vállalati szövetségesekre lertünk, akik erőt és energiát fektetnek abba, hogy tapasztalataik megosztásával segítsenek más cégeket. Őket a Mozgalom egy prémium klub tagjának hívta meg, ők a Családbarát Vállalat Mentorszervezetek.

In 2016, the "Family-friendly Company" award went through some structural changes, and was given a new name: the "Family-friendly Company of the Year". We separated this and the "Family-friendly Company" title categories at this time. Regular workshops that created possibilities for corporate specialists to join a community and to gain inspiration also started. We found corporate allies that are invest energy in helping other organizations to evolve a family-friendly culture. They were invited to be a part of a premium club: the Family-friendly Company Mentor organizations. friendly Company Mentor organizations.

5

mérföldkő
milestone

2017-ben ötödik alkalommal adjuk át Az Év Családbarát Vállalata -díjat. Minden egyes eddigi és jövőbeli pályázónknak köszönjük, hogy szervezetüknél fókuszban tartják az EMBERT és megosztják velünk értékes gyakorlataikat. A Mozgalom a jövőben is elhivatottan áll mellettük, közösségünket és őket támogató szolgáltatásainkat folyamatosan bővítjük, megújítjuk.

In 2017, we will already hand over the "Family-friendly Company of the Year" award for the fifth time. We thank every former and all future applicants for keeping the HUMAN in focus, and for sharing their valuable practices with us. The movement is dedicated to stand behind them in the future as well; we continuously renew and broaden the circle of our services supporting them and our community.



A GÁLA THE GALA

Az Év Családbarát Vállalata-díjakat 2015 óta ünnepélyes keretek között adjuk át a Családbarát Vállalat gálán. Célunk, hogy az Év Családbarát Vállalata-díj mindinkább elismert rang, a díjátadó gála kiemelt esemény, a családbarát szemlélet pedig egyre szélesebb körben érték legyen a magyarországi vállalatvezetők körében. A gálán évről évre csaknem 200 vállalatvezetőt, közéleti személyiséget látunk vendégül egyre növekvő médiaérdeklődés mellett.



Since 2015, we have handed over the “Family-friendly Company of the Year” awards in the solemn framework at the Family-friendly Company Gala evening. Our goal is for the award and the gala to become a priority event, and to have the family-friendly approach become a value for all Hungarian corporate leadership. At the gala, we host approximately 200 managers, directors, and public figures with increasing media attention.

Médiapartnereink
Media Partners



nők lapja



BUDAPEST
BUSINESS JOURNAL



heti válasz

HelloBaby!
magazin

mandiner

inforádió

ORSZÁGOS CSALÁDI MAGAZIN
CSALÁDHÁLÓ & HU

Együttműködő partnereink
Sponsors



ingatlan.com



MENTORSZERVEZETEK MENTOR ORGANISATIONS



Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom Balansz Partnerségi Programjában olyan vállalatok vesznek részt, akik korábbi családbarát vállalat pályázatainkra jelentkeztek.

Évek óta aktív kapcsolatot ápolunk ezekkel a vállalatokkal, és azt tapasztaltuk, hogy vannak közöttük olyanok, akik már nem csak maguk működnek család- és emberbarát közösségként (szervezetként), hanem időt, energiát fektetnek abba, hogy ezt a szemléletet és a náluk bevált jó gyakorlatokat más vállalatokkal megosszák. Ebben a Mozgalom támogatja őket és társként tekint rájuk. A támogatás jeléül adományozzuk 2016 óta a Családbarát Vállalat Mentorszervezet címet.

A Családbarát Vállalat Mentorszervezet gyűjtő prémium klubba a Mozgalom vezetése hívja meg a vállalatot az alábbi szempontok figyelembevételével:

- A szervezet emberarcú és családbarát szervezeti kultúrája példaértékű és a vállalat vezetése elkötelezett ennek fenntartása és fejlesztése mellett.
- A vállalat erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a családbarát jó gyakorlatok elterjedjenek Magyarországon, ebben együttműködik a Mozgalommal (Balansz Program).

A Családbarát Vállalat Mentorszervezet partnerség semmilyen tagdíjhoz, vagy támogatói adományhoz nem köthető, azzal meg nem szerezhető.

Those companies that have applied for our family-friendly company competitions before take part in the Three Princess, Three Princesses Balance Partner Program.

We have enjoyed an active relationship with these enterprises for several years now, and have found that some of them do not just function in a family-friendly way, but they are also willing to sacrifice time and energy to share their great practices and experiences, and their approach. The movement supports them in this goal and looks on them as partners. As a sign of our support, we have awarded the "Family-friendly Company Mentor Organisation" title since 2016.

In inviting enterprises to join the premium club of "Family-friendly Company Mentor Organisations", the movement takes into account the following considerations:

- the humanitarian and family-friendly culture of the organization is exemplary, and the leadership of the company is committed to sustaining and improving it,
- the company makes every effort to spread family-friendly good practices in Hungary, and cooperates with the movement (in the Balance Programme).

The Family-friendly Company Mentor organization partnership is not linked to any membership fee or sponsorship donation, and cannot be bought.

CSALÁDBARÁT VÁLLALAT MENTORSZERVEZETEK 2016–2017

FAMILY-FRIENDLY COMPANY MENTOR
ORGANISATIONS 2016–2017

BT – British Telecommunications
GE
ingatlan.com
K&H Bank
Magyar Telekom
ProLabora Kft.

CSALÁDBARÁT VÁLLALAT
MENTORSZERVEZETEINK
FAMILY-FRIENDLY COMPANY –
MENTOR ORGANISATIONS



BT – BRITISH TELECOMMUNICATIONS



Szabó Zoltán

ügyvezető igazgató
CEO

Családbarát Vállalat Mentorszervezet, Év Családbarát Vállalata 2016 nagyvállalat

Profil: A BT 22 különböző nyelven nyújt szolgáltatást leányvállalatai, üzleti partnerei, és több mint 3000 multinacionális szervezet számára.

Földrajzi hely: Budapest, Debrecen

Cégméret: 2300+ fő

Ars poetica: A BT célja, hogy a kommunikáció erejével jobba tegye világunkat.

A BT globális tapasztalatainak és fejlett infrastruktúrájának köszönhetően kezdetektől lehetővé vált számos jól bevált munkavállaló- és családbarát intézkedés bevezetése – rugalmas- vagy részmunkaidő, távmunka lehetősége, dolgozói szempontokat figyelembe vevő szabadságolási rend, a cég által fizetett magán egészségbiztosítás orvosi ellátásra és megelőzésre, mely kedvező feltételekkel a családtagokra is kiterjeszhető.

A családbarát intézkedések fenntartása és bevezetése szerves részét képezik a vállalat stratégiájának. A BT háromszor is elnyert díjai mutatják, hogy mindez követendő lehet mások számára is.

Family-Friendly Company – Mentor Organisation, Family-friendly company of 2016, large-sized company – 1st place

Business: BT provides services to its subsidiary companies, business partners and more than 3,000 multinational companies in 22 different languages.

Place: Budapest and Debrecen

Company size: 2,300+ employees

Purpose of the company: BT wishes to make our world better through the power of communication.

BT's international experience and advanced infrastructure made it possible to introduce family-friendly practices from the beginning. Our most important practices are flexible work hours, part-time job opportunities, home office, individual holiday plans, and health care provided by the company, with the possibility to include family members.

Introducing and maintaining family-friendly practices is an essential part of the company's strategy. Proving BT's success at this, the company has won the Family-friendly Award three times in a row now.



GE

Családbarát Vállalat – Mentorszervezet, Családbarát Vállalat 2015 különdíj, Családbarát Vállalat 2014 nagyvállalat



Marton Éva

a GE Dolgozó Szülők
Programjának alapítója

Founder of GE Working
Parents Program

Profil: A GE Magyarország egyik legnagyobb vállalatoként korszerű egészségügyi, olaj- és gázipari, légi közlekedési, világítási és energiatermelési berendezéseket és gépeket gyárt.

Földrajzi hely: 13 magyarországi telephely
Cégméret: 10 000 + fő

Ars poetica: A GE a világ vezető digitális iparvállalata. Az ipart alapjaiban átalakító, egymással összekapcsolt, rugalmasan reagálni képes, prediktív, szoftver alapú gépek és megoldások fejlesztésével és gyártásával foglalkozik.

A Dolgozó Szülők kezdeményezés több, egy dolgozói hálózathoz, megalapítása után a társadalmi felelősségvállalási stratégiánk alapvető részévé vált. Lehetőséget teremt a dolgozó anyák és apák számára, hogy kompromisszumok nélkül valósítsák meg családjuk és karrier egyensúlyát. Mindez segít bennünket, hogy vonzó munkahellyé váljunk, támogassuk dolgozóink szakmai előmenetelét.

■ Számunkra a Családbarát Vállalat-díj több, mint egy erkölcsi elismerés. A családbarát működés túlmutat munkatársaink hitvallásán: a dolgozóinkon keresztül a gyermekeinket segíti, amivel pedig a jövőnket építi.

Family-Friendly Company – Mentor Organisation; Family-friendly company of 2015 - special prize; Family-friendly company of 2014, large-sized company

Business: Healthcare, oil, gas, aviation, lighting, and power related production

Place: 13 locations across Hungary

Company size: 10 000+ employees

Ars poetica: GE is one of the world's leading digital industrial companies, transforming the industry with integrated, responsive and predictive, software-defined machines and solutions.

The Working Parents Initiative is more than a GE employee network; it is an organic part of our corporate social responsibility strategy. It provides the opportunity for working mothers and fathers at GE to maintain a healthy work-life balance without having to compromise. We believe that supporting our employees' career development is crucial for us to become an employer of choice.

■ For GE, the Family-friendly Award means more than a moral acknowledgement. The family-friendly attitude is not only apparent in our values, but through our employees it helps our children as well.



INGATLAN.COM



Márta Bettina

szervezetfejlesztési
Tanácsadó

Organization
development advisor

Családbarát Vállalat – Mentorszervezet, Családbarát Vállalat 2013 - közép vállalat

Profil: Magyar tulajdonú informatikai cég. Az ingatlan tranzakciók létrejöttét segítjük 3 honlapunk – ingatlan.com, iroda.hu és a BankRáció – fejlesztésével.
Földrajzi hely: Budapest.

Cégméret: 140 fő.

Ars poetica: Célunk, hogy összegyűjtsük és mindenki számára elérhetővé tegyük a teljes magyar ingatlan kínálatot. Továbbá szeretnénk megalapozni a hazai ingatlanpiac etikus és hatékony működését.

Tudatosan dolgozunk azon, hogy a kimagasló teljesítmény mellett is élhető és szerethető cég legyünk. Biztosítjuk kollégáink számára a távmunka és a részmunkaidő lehetőségét. A legtöbb munkatársunk munkarendje rugalmas, így családi körülményeiknek megfelelően gazdálkodhatnak az idővel. Ez a rugalmasság, a sok közös sport- és szabadidős program biztosítja, hogy család- és emberbarát cég legyünk.

A családbarát gyakorlatok elterjesztése kritikus, mert hosszú távon értéket teremteni csak kiegyensúlyozott emberekkel lehet.

Family-Friendly Company – Mentor Organisation; Family-friendly company of 2013 - medium-sized company

Business: web development, real-estate

Place: Budapest

Company size: 140 employees

Purpose of the company: Our goal is to gather all real-estate adverts on one site and make them easily accessible for everyone. Moreover, we want to lay the foundations of a fair and efficient real-estate market in Hungary.

Besides providing the best possible service, we consciously work on being an esteemed company. We offer the possibility of home office and part-time work for our co-workers. Most of our co-workers have flexible work hours, so they can spend sufficient time with their families. This flexibility, and our various family activities makes us a family and people friendly company.

Spreading family friendly values is crucial, as only well balanced people can create long lasting values.



K&H BANK



Németh Balázs

a K&H Bank
Változáskezelés
divíziójának vezetője

executive of the
Change Management
division at K&H Bank

Családbarát Vállalat – Mentorszervezet, Családbarát Vállalat 2015 nagyvállalat Családbarát Vállalat 2014 különdíj

Profil: Bank és biztosító

Földrajzi hely: Magyarország

Cégméret: 4100+ fő

Ars poetica: Dönts okosan! A K&H több területen, átfogó és hosszú távú programmal igyekszik hozzájárulni, hogy felelős döntésekkel legyen jelen az őt körülvevő gazdasági, társadalmi és természeti környezetben.

A K&H egyik fő támogatási célja a vonzó munkahely megteremtése. Ennek szerves részét képezi a családbarát vállalati kultúra megvalósítása és fenntartása, a munka és magánélet egyensúlyát célzó intézkedések. Munkavállalóink nagy része nő, akiket szeretnénk minél jobban támogatni a gyermekvállalásban, a szülés utáni visszatérésben, illetve a harmonikus családi háttér megőrzésében.

Hisszük, hogy elégedett és elkötelezett dolgozóinkon keresztül hozzájárulunk a jelen és jövő társadalmának teljesebb életéhez.

Family-Friendly Company – Mentor Organisation; Family-friendly company of 2015 - large-sized company; Family- friendly company of 2014 - special prize

Business: bank and security

Place: Hungary

Company size: 4100 + employees

Ars poetica: Clever decisions. K&H wishes to make conscious decisions in contributing to its economical, social and natural environment.

One of the main goals of K&H is to create a desirable workplace. An essential part of it is establishing a family-friendly business culture that works toward a maintaining a balance between work and personal life. A big number of our employees are women, and we would like to support them in starting a family, coming back from maternity leave and preserving a balanced family life.

We believe that through our content and committed employees we contribute to the fuller life of our present and future society.



MAGYAR TELEKOM



Friedl Zsuzsanna

humánerőforrás
vezéregazgató-helyettes

Vice president of the
HR department

Családbarát Vállalat – Mentorszervezet, Családbarát Vállalat 2015 nagyvállalat

Profil: Telekommunikáció

földrajzi hely: Budapest (székhely)

Cégméret: 7,784 fő

Ars poetica: Küldetésünk, hogy mindenki számára érthetőbbé és elérhetőbbé tegyük a digitális világot. Lehetővé tesszük, hogy az emberek könnyedebb, szívesebb és sikeresebb életet éljenek.

A Magyar Telekom és leányvállalata, a T-Systems Magyarország értékékként tekint a munkavállalói sokszínűsége. Támogatjuk az esélyegyenlőségi szempontból speciális igényű csoportokat, így a családosokat is.

Dijaink megerősítenek bennünket abban, hogy a saját jó gyakorlataink megosztása által felelősségünk van más szervezetek fejlődésében, és mi is lehetőséget kaphatunk másoktól tanulni.

Family-Friendly Company – Mentor Organisation, Family-friendly company of the year 2015 - large sized company

Business: telecommunication

Place: Budapest

Company size: more than 7,500 employees

Ars poetica: Our mission is to make the digital world more attainable to everyone. We enable people to have easier, more substantial, and more successful lives.

Magyar Telekom and its subsidiary, T-Systems Hungary, regard the diversity in their employees as a great value. We support groups with special needs in a variety of ways, and we do the same with parents as well.

Winning these awards reinforces the belief in us, that we have a responsibility in sharing our best practices with other companies, and that we should also take the opportunity to learn from others.



PROLABORA KFT.



Ternovszky Csilla

ügyvezető
CEO

Családbarát Vállalat – Mentorszervezet, Családbarát Vállalat 2013 – kisvállalat

Profil: HR tanácsadás,
szervezetfejlesztés, tréning
Földrajzi helye: Budapest
Cégméret: kisvállalat
Ars poetica: Elégedett
dolgozó, sikeres vállalat

Vállalatunk profiljából adódóan szívügyének tekinti a munka és a család egyensúlyának megteremtését, hiszen Munka és Család Audit tevékenységünkkel célunk, hogy minél több munkahely működjön családbarát módon, minél több munkavállaló dolgozhasson elégedettebben és élhessen kiegyensúlyozottabban. Ezt támogatjuk belső, projektalapú működésünkkel is, lehetőséget adva szakértő kollegáinknak a rugalmas munkavégzésre.

A díj elismeri, a Mozgalom egyben összeköti a családbarátságot fontosnak tartó és egyben azért ténylegesen is tevő szervezeteket, kölcsönösen erősítve egymást, jó példákat, gyakorlatokat osztva meg, ösztönözve mindenkit hasonlóra.

Family-Friendly Company – Mentor Organisation, Family-friendly company of 2013 small-sized business

Business: HR support, organizational
development, coaching
Place: Budapest
Company size: small company
Ars poetica: Satisfied employee,
successful company.

Work-life balance is our great concern, as we operate a Work and Family Audit program, so that more and more companies can adopt family-friendly practices. This results in more people living content and balanced lives. We implement this idea in our company as well, providing the possibility of flexible work hours to our colleagues.

The award recognizes companies that hold family-friendly values and work based on them. These companies support each other, share best practices and encourage everyone else to do the same.

A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT
PÁLYÁZAT FŐDÍJASAI
WINNERS OF FAMILY-FRIENDLY
COMPANY APPLICATION



WABERERS'S – SZEMEREY KFT.



Kaulics Emőke

HR szakigazgató
HR executive

Családbarát Vállalat 2014 nagyvállalat

Profil: Árufuvarozás

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 6800 + fő

Ars poetica: Nálunk nincs két egyforma nap. Alkalmazkodva a változó piaci igényekhez és körülményekhez, folyamatosan fejlődünk, hogy mindkét fél számára előnyös megoldást nyújthassunk.

A cégcsoport számára kiemelten fontos, hogy dolgozóinknak és családjaiknak életkörülményeit segítse, megteremtve az egyensúlyt a magánélet és a munka terén. A cég életében meghatározó értéket képvisel a Waberer's Club Hotel működtetése, a telephelyen biztosított nyári gyerekefelügyelet, a napközis nyári tábor, iskolakezdési támogatás, visszatérő kismamák szakmai reintegrációjának támogatása, családi programok, melyek mind hozzájárulnak a munkamagánélet egyensúlyának fenntartásához.

Nagy megtiszteltetés számunkra az együttműködés, amit a Mozgalommal kialakítottunk. Fontosnak tartjuk, hogy a vállalatok felismerjék a családbarát szemlélet jelentőségét, hasonlóan a Waberer's cégcsoporthoz

Family-friendly company 2014 large sized company

Business: transportation of goods. Freight transport

Place: Budapest

Company size: more than 6800 employees

Ars poetica: No two days are ever the same at our company. We are adapting to the changing market and circumstances, while the company is continually developing. This way our expert co-workers can provide quality solutions that satisfy all parties.

It is extremely important to us that our co-workers have a healthy balance between work and personal life, so we try to help wherever it is needed. Our family-centric approach represents great value to us, therefore we operate Waberer's Club Hotel and summer daycare, we provide financial aid for school supplies, and help reintegrating women coming back from maternity leave. We also organize family programs at our company, and we believe all these efforts lead to a healthy work-life balance.

It is a great honor to work together with the Movement. We think it is vital for all companies to realize the significance of a family-friendly workplace, and make steps towards, as Waberer's group does.



NI HUNGARY KFT.



**Dr. Ábrahám
László Csaba**

ügyvezető
CEO

Családbarát Vállalat 2015 nagyvállalat

Profil: A mérés- és irányításautomatizálás területén világszinten élen járó National Instruments 2001-ben hozta létre gyártóbázisát Debrecenben. Az elektronikai eszközök gyártására koncentráló cég mára több, mint 1200 kollégát foglalkoztat 13 különböző területen.

Földrajzi elhelyezkedés: Debrecen

Cégméret: Nagyvállalat

Ars poetica: „Együtt megváltoztatjuk a világot!”

Az NI Hungary Kft. a mai munkaerőpiaci kihívásoknak maximálisan megfelelően alakítja családbarát stratégiáját, melynek több éves múltja és elismertsége van. Minden évben több esemény és lehetőség biztosításával teszünk a munkamagánélet egyensúlyának megteremtéséért kiemelten figyelembe véve a családok igényeit, segítjük a gyermekvállalást, a szabadidő hasznos eltöltését, kedvezményeket biztosítunk.

A Családbarát Vállalat-díj elismerés, többéves sikeres családbarát tevékenységünk eredménye, melyet a jövőben is folytatni és bővíteni kívánunk.

Family-friendly company 2015 large sized company

Business: In the area of measurement- and control automation, the globally leading National Instruments established its manufacturing base in Debrecen in 2001. The company, which concentrates on the production of electronic devices, today has 1,200 employees in 13 different fields.

Place: Debrecen

Company size: large enterprise

Ars poetica: "Together we change the world!"

NI Hungary Kft. shapes its family-friendly strategy, which has many years of experience and recognition behind it, according to the challenges of today's labour market. Every year we try to insure many events and possibilities to create balance between work and home, paying special attention to the claims of the families, we help them to have children, to spend their free time usefully, and we also provide allowances.

The Family-friendly Company award is a recognition, the result of our family-friendly activity of several years that we wish to continue and broaden.



BDO MAGYARORSZÁG



Nagy Zsolt

HR vezető
HR executive

Családbarát Vállalat 2015 közép vállalat

Profil: Könyvvizsgálat, könyvelés és bérszámfejtés, adó-, hotel-, HR-, IT, és pénzügyi tanácsadás
Földrajzi hely: Budapest, Kecskemét, Debrecen, Zalaegerszeg
Cégméret: 230 fő
Ars poetica: BDO. Because relationships matter.

Szolgáltató cégment a munkavállalóink a legfontosabbak számunkra. A számviteli szakmából adódóan nagyon sok hölgygel és fiatal szakemberrel dolgozunk együtt. Azt szerettük volna, ha kollégáinknak nem kell választaniuk család és karrier között, ezért létrehoztunk egy családi napközit az irodaházon belül, különböző munkaidőkezdésményeket, valamint atipikus munkavégzési lehetőséget biztosítunk számukra.

■ Azért csatlakoztunk a mozgalomhoz, hogy megoszthassuk a jó gyakorlatainkat és inspirálódhassunk más cégek intézkedéseiből.

Family-friendly company of 2015 medium-sized company

Business: audit, accounting, financial advice
Place: Budapest, Kecskemét, Debrecen, Zalaegerszeg
Company size: 230 employees
Ars poetica: BDO. Because relationships matter.

As a service provider, our employees are of great importance to us. Many women and young adults work in the field of accounting, and we didn't want them to make a choice between their work and family. Therefore, we established a family daycare in the office, flexible work hours and unorthodox work practices.

■ We joined the movement to share our best practices with other companies, and get inspired by their actions.



FORNAX ICT KFT.

Családbarát Vállalat 2015 középvállalat, Családbarát Vállalat2014 középvállalat

Profil: Számítógépes programozás
és szoftverfejlesztés

Vállalat földrajzi helye: Budapest

Cégméret: 60 fő

Ars poetica: A Fornax ICT filozófiája, mely a
családbarát stratégiánk mottóját is képezi:
boldog dolgozó – boldog család.

Számunkra a családbarát hozzáállás a nők
és férfiak kiegyensúlyozottabb magánéleti
szerepvállalását és annak támogatását jelenti.
Cégünk családbarát stratégiájának célja ezért
egy olyan boldog és biztonságos munkahely
megteremtése, ahol a dolgozók nyugodt
légműködésben, egyénenként tudják megtalálni az
egyensúlyt a munka és a magánélet között.

A családbarát hozzáállás többszörösen
kifizetődő: a dolgozói elégedettségmérésekben,
és a cég toborzás-kiválasztási folyamatának
hatékonyságában is megmutatkozik.



Bertalan Bianka

HR vezető

HR executive

Family-friendly company of 2015, medium- sized company, Family-friendly company of 2014, medium-sized company

Business: computer sciences
and software development

Place: Budapest

Company size: 60 employees

Ars poetica: Our everyday philosophy
regarding family-friendly values is simple:
happy employee – happy family.

We think a family-friendly company should
support its employee's healthy work-life
balance. Putting that idea to practice, we want
to create a safe and happy environment for
our employees, so they can individually find
balance between their work and personal lives.

Having a family-friendly attitude is
beneficial in multiple ways, as shown by
our employee satisfaction research and the
success of our recruitment processes.



NUMIL HUNGARY KFT.



**Zámorszki
Andrea**

HR Igazgató
HR executive

Családbarát Vállalat 2016 közép vállalat

Profil: Tápszer kereskedelem

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 85 fő

Ars poetica: Termékeinken keresztül a lehető legtöbb embernek biztosítunk az egészséges táplálkozást.

Családbarát programunk különös hangsúlyt helyez a babák, kismamák és egészségügyi szempontból legyengült kollégák támogatására. Cégünk bébi divíziójának küldetése az Első 1000 nap támogatása, melynek célja, hogy megfelelő táplálást biztosítson az első 1000 napban és azon túl a kisgyermek és az édesanyák számára. Küldetésünk és a dolgozónk iránti törődés hívta életre a Családbarát („Stand by Families”) programunkat, mely a kismamák mellett az egész családot célozza.

A díj értékes külső visszaigazolás arra, hogy mint munkáltató a kollégáink számára egy egyedül, gondoskodó kultúrát és támogatást sikerült kialakítanunk.

Family-friendly company of 2016, medium sized-company

Business: infant formula and medical nutrition manufacturing

Place: Budapest

Company size: 85 employees

Ars poetica: Through our products we want to provide healthy nourishment for as many people as possible.

Our family-friendly program supports infants, young mothers and medically struggling colleagues alike. The company's Baby Division supports the First 1000 days, and provides the necessary nutrition that the child and the mother needs in those years. Our mission and our care for employees called our Family-friendly program, Stand by Families, to life. In this program we not only support mothers, but the whole family as well.

The award is a very important confirmation that we could create a unique and caring culture for our colleagues.



PROLAN ZRT.

Családbarát Vállalat 2015 közép vállalat

Profil: Ipari irányítástechnika

Földrajzi hely: Budakalász

Cégméret: Középvállalkozás

Ars poetica: A családbarátságot nem a pénz, hanem az odafigyelés biztosítja.

Törekszünk arra, hogy családbarát programjaink biztosítsák dolgozóinknak a testi-lelki feltöltődést (meleg ebéd, jóga óra, színházjegy), segítsék és támogassák szülői szerepükben való helytállásukat (rugalmas- vagy részmunkaidő, babacsomag, nyári gyermektábor, családi wellness). Hiszünk abban, hogy a programjaink hozzájárulnak a kiegyensúlyozott és harmonikus munkahelyi légkör megteremtéséhez, ami biztos alapot jelent a hatékony munkavégzéshez.

A Családbarát Vállalat díj számunkra értéket jelent és egy olyan meghatározott körhöz való tartozást, ahová bekerülni csak a legjobbaknak sikerül.



Jeney Gabriella

HR vezető

manager of the
HR department

Family-friendly company of 2015, medium-sized company

Business: industrial process control

Place: Budakalász

Company size: medium-sized enterprise

Ars poetica: It is not money but deliberate care that makes a family-friendly company.

We wish to provide our employees the opportunity to relax, and help in their parental responsibilities with flexible and part-time work hours, summer camps and family wellness holidays. We believe that our family-friendly programs contribute to establishing a positive work environment, that strengthens performance.

The Family-Friendly Award represents great value to us, and it means we belong to an esteemed group of companies.



SONRISA INFORMATIKAI KFT



Miklós Nándor

üzletfejlesztési igazgató
Business Development
Director

Családbarát Vállalat 2015 kisvállalat

Profil: Szoftverfejlesztő cég vagyunk, ahol nagyon fontos a magasszínvonalú munkavégzés. Mérnökeink változatos technológiai környezetben hoznak létre vállalati és webes alkalmazásokat.

Cégméret: 130 fő

Ars poetica: A mi megoldásunk ma, az Ön mosolya holnap!

A Sonrisánál a család, a magánélet és a munka közötti egyensúly megteremtése az egyik fő cél. Fontos számunkra, hogy a Sonrisa közösségébe tartozó gyermekek megismerhessék, szerethessék szüleik munkahelyét. Ezért számos lehetőséget nyújtunk arra, hogy a gyermekek szüleikkel bejöhessenek az irodáinkba és itt érdekes és hasznos időt tölthessenek el. A szülőket igyekszünk egyéb programokkal is segíteni rugalmas munkaidő, nyári táborozás és a cafeteria csomagunk számos elemeivel.

Nem titkolt célunk, hogy fiatal munkavállalóink itt, a cégünknel teljesebben ki szakmailag, és ezáltal családot is itthon alapítsanak.

Family-friendly company of 2015, small-sized company

Business: We are a software developer company, where high-quality work is extremely important. Our engineers create enterprise and web applications in varied technological environment.

Place: Budapest

Company size: 130 employees

Ars poetica: Our solution today, Your smile tomorrow!

At Sonrisa one of our main goal is to create equilibrium between family, private life and work. It's important for us that the children belonging to the Sonrisa community get to know and love their parents' workplace. Therefore we offer numerous services that allow the children to come to our offices with their parents, and to pass an interesting and useful time. We try to help the parents with other programs as well, flexible working hours, summer camp and cafeteria is also part of our package.

It's not a secret that our goal is to support our young employees to fulfill their professional dreams at our company, and therefore to found their families here, at home as well.



WEBSTAR CSOPORT KFT.



Bertók Attila

ügyvezető
CEO

Családbarát Vállalat 2016 kisvállalat, Családbarát Vállalat 2014 kisvállalat

Profil: Szoftverfejlesztés

Földrajzi hely: Pécs

Cégméret: kisvállalkozás

Ars poetica: Ha vízre szállunk, nem mindegy, hogy kikkel ülünk egy csónakban. Kell, aki evez, tesz, aki kormányoz, és olyan is, aki a szeptánshoz ért. Bizunk kell egymásban, és ugyanoda kell tartanunk. És mivel a viharos tengeren minden evezőcsapás számít, az is fontos, hogy a legkiválóbbak legyenek velünk.

A családbarátság számunkra a munka és a magánélet egyensúlyát jelenti, azt, hogy a munkatársaink szenvedélyesen tudjanak dolgozni, hogy ehhez a magánéletükben fel tudjanak tölteni, és hogy a szervezet ezt fenntartható módon tudja támogatni. Mindehhez a racionális munkafolyamatokat, hatékony belső kommunikációt és a rugalmas munkavégzést (csúsztatott munkakezdet, távmunka) igyekszünk biztosítani.

A díj országos elismerést jelent, és bizunk benne, hogy jólétünk mellett hozzájárulunk a családbarát szemlélet elterjedéséhez.

Family-friendly company of 2016, small-sized company; Family-friendly company of 2014, small-sized company

Business: Softver development

Place: Pécs

Company size: small business

Purpose of the company: When you are rowing a boat, you need someone to paddle, someone to lead, and someone to navigate. We have to trust each other, and work towards the same goal. Every stroke counts on a stormy sea, so it is most important to have the very best with us.

Work-life balance is extremely important to us, so that our co-workers can continue to work with enthusiasm, and our company can function sustainably. We provide our co-workers reasonable workflow, efficient internal communication and flexible work hours.

The award is a national recognition, and we hope to spread family-friendly values to others as well.



BRINGÓHINTÓ KFT.



Szabó László

ügyvezető
CEO

Családbarát Vállalat 2015 kisvállalat, Családbarát Vállalat cím 2016

Profil: Szabadidős eszközök kölcsönzése, vendég-látás, rendezvényszervezés, tanulói szakképzés.

Földrajzi hely: Budapest.

Cégméret: 29 fő

Ars poetica: Elégedett, mosolygós arcokat látni a Megrendelőinken! "Amit tehát szeretnétek, hogy az emberek veletek cselekedjenek, ti is ugyanazt cselekedjétek velük..." (Máté 7,12)

Kiemelkedően fontos nekünk, hogy elégedett munkatársakkal dolgozzunk együtt, akik szívesen járnak be munkahelyükre vagy dolgoznak otthon, és örömmel végzik munkájukat. A „családbarát vállalat” kialakítása, elérése egy kiváló eszköz ennek megvalósítására, még akkor is, ha ez befektetéssel, nem szokványos gondolkodásmóddal jár együtt. Munkatársaink tiszteletével, megbecsülésével, családi igényeik figyelembevételével érhetjük el a fenti célokat.

Büszkék vagyunk a díjra, ugyanakkor törekszünk a folyamatos tanulásra is, amit a Mozgalom rendezvényeivel, műhelymunkáival segít elő.

Family-friendly company of 2015, small-sized company, Family-Friendly company of 2016

Business: renting sport equipments, tourism, organising events, student training

Place: Budapest

Company size: 29 employees

Ars poetica: We would like all our customers to be content. "So whatever you wish that others would do to you, do also to them..." (Matthew, 7, 12)

It is especially important to us that we work with content people, and our co-workers are delighted to do their work. Building a family-friendly company is an excellent way of making this a reality, even if it is a great investment that requires thinking outside of the box. We can reach our goals by respectfully trying to fulfil our co-worker's wishes.

We are proud of our award, but we also seek constant improvement. The various events and workshops organized by the Movement provides all the learning opportunities we need.



SHS KFT.

Családbarát Vállalat 2015 kisvállalat

Profil: Könyvelés, adótanácsadás

Földrajzi hely: Pécs

Cégméret: 31 fő

Ars poetica: Több, mint könyvelés: önállóság, felelősség, lelkiismeret, önképzés, naprakész információk

Rugalmas munkavégzés, részmunkaidő, gyesen és gyeden lévő női munkavállalókkal való kapcsolattartás, naprakész információk átadása, gyermekek iránti elkötelezettség és a motiváció növelése – munkavállalók véleményének kikérése, cafeteria 100%, céges rendezvények, továbbképzéseken való részvétel, belső képzések szervezése, ajándék munkanapok, pályázati lehetőségek kihasználása

Fontos, hogy tevékenységünkkel követhető jó példaként szolgáljunk. Ma már csak így lehet vállalkozást működtetni.



**Hochschornerné
Strasser Éva**

ügyvezető

CEO

Family-friendly company of 2015, small-sized company

Business: Accounting, tax advice

Place: Pécs

Company size: 31 employees

Ars poetica: More than accounting: independence, responsibility, trustworthy, growth, up-to date information

Flexible work hours, part-time opportunities, active communication with women on maternity leave, providing up-to date information, responsibility for children, motivation. We ask for feedback from our co-workers, we provide 100% cafeteria, company events, trainings, extra holidays and tenders.

It is important to us to set a good example with our practices. It is the only way to bring change.

A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT
PÁLYÁZAT KÜLÖNDÍJASAI
SPECIAL PRIZE WINNERS OF FAMILY-
FRIENDLY COMPANY APPLICATION



EGYENSÚLY AE EGYESÜLET

Családbarát Vállalat 2015 különdíj - a nonprofit szférában példaértékű családbarát működésért

Profil: Missziójuk egy olyan modellértékű komplex, integrált intézmény és a hozzá tartozó szolgáltatási struktúra működtetése civil keretek között, mely képes kezelni összetett szociális problémákat. Dolgozóik 45%-a atipikus munkavégzést folytat.

Földrajzi hely: Békéscsaba

Cégméret: 16 fő

Family-friendly company of 2015 – special prize for exemplary family- friendly operation in a non-profit sphere.

Business: Its mission is to operate a complex, integrated institution with a related service structure within a civilian framework that can manage complex social problems. Some 45% of its employees work atypically.

Place: Békéscsaba

Company size: 16 employees



KOLPING HOTEL

CSBV 2014 különdíj – a családot három generációban értelmező, komplex vállalati családpolitika elismeréseként

Profil: 5510 Szállodai szolgáltatás 5610 Éttermi vendéglátás 5630 Italszolgáltatás (Kereskedelmi szálláshely)

Földrajzi hely: Alsópáhok

Cégméret: 160 fő

Family-friendly company of 2014 - special prize for complex corporate models that involves three generations of a family

Business: hotel services, catering

Place: Alsópáhok

Company size: 160 employees



LEXMARK INTERNATIONAL TECHNOLOGY HUNGÁRIA KFT.

CSBV 2015 különdíj innovatív CSR-ba ágyazott családbarát intézkedésekért

Profil: nyomtatók értékesítése, szolgáltatások nyújtása, szoftveres megoldások

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: nagyvállalat

Family-friendly company of 2015 - special prize for implementing family-friendly practices as CSR

Business: selling printers, providing related services, softver solutions

Place: Budapest

Company size: 400 employees



NESTLÉ HUNGÁRIA KFT.

CSBV 2014 különdíj – a rugalmas munkavégzés nagyarányú alkalmazásáért a szervezeten belül és a kismamák visszatérésének példás támogatásáért

Profil: élelmiszer és állateledel gyártás, kereskedelem

Földrajzi helye: Budapest

Cégméret: kb 2.000 fő Magyarországon

Family-friendly company of 2014 – special prize for providing numerous opportunities for flexible work hours and the exemplary support of reintegration of young mothers

Business: food and pet food production and trade

Place: Budapest

Company size: about 2000 employees



HELLÓ ANYU, CSALÁDBARÁT VÁROS SZOCIÁLIS SZÖVETKEZET

Családbarát Vállalat 2016 cím, Családbarát Vállalat 2016 különdíj

Profil: A HellóAnyu! maximálisan baba-, mama- és családbarát közösségi tér, gyerekbarát kávézó-étterem; kulturális, szabadidős programok, tanfolyamok helyszíne. Kiemelt hangsúlyt kapnak a szülői kompetenciafejlesztést, a munkaerőpiaci visszailleszkedést és a munka-magánélet egyensúly kialakítását támogató tréningek. Budapest első anyaközpontja.

Földrajzi helye: Budapest

Cégméret: 5-10 fő (mikrovállalkozás)

Family-friendly company of 2016: special prize

Business: HelloAnyu! is not only an entirely baby-, mother- and family-friendly communal place, but also a kid-friendly café and restaurant, with many activities and events. Roundtable discussions and training on the topics of how to be a good parent, work reintegration, and work-life balance are a vital part of our program. The first mother centre in Budapest.

Place: Budapest

Company size: 5-10 employees



TARAVIS BAROMFI ÉS ÉLELMISZERIPARI KFT. (MA: GALLUS KFT.)

Családbarát Vállalat 2016 cím, Családbarát Vállalat 2016 különdíj

Profil: „Családbarát Műszak” komplex programjuk a termelő szektorban példaértékű. Az atipikus foglalkoztatási formák mellett, a program keretében a visszatérő kismamák mellé mentort rendelnek, a kollégák szállítását pedig a vállalat szervezi.

Földrajzi helye: Devecser

Cégméret: Közepes vállalat

Family-friendly company of 2016 – special prize

Business: Their complex program “Family-friendly Shift” is an exceptional initiative in the manufacturing sector. Beside part-time opportunities and flexible work hours the program is help young mothers reintegrating by providing mentor for them, and moreover, transportation of the employees are conducted by the company.

Place: Devecser

Company size: medium


 citibank

CITIBANK

Családbarát Vállalat 2015 videó különdíj

Profil: A családbarát munkahely biztosítása a dolgozóink megtartásának egyik kiemelt alappillére. Egyik programunk az idén immár harmadik éve megszervezett „Summer in the Citi” nevű nyári gyermekmegőrző tábor. A Citinél a coaching szemléletű vezetés abban nyilvánul meg, hogy figyelembe vesszük a kollégáink élethelyzetét, és lehetőségeink szerint próbáljuk támogatni őket.

Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 1900+ (2017. május)

Family-friendly company of 2015 - video special prize

Business: Creating a family-friendly work environment is essential to the well-being of our co-workers. We've organized our summer day care program „Summer in the Citi” for the third time this year. At Citi we try to support our co-workers as much as possible, taking their private lives into consideration. Place: Hungary
Company size: 1900+ employees


 MOL

MOL MAGYAR OLAJ-ÉS GÁZIPARI NYRT.

Családbarát Vállalat 2016 videó különdíj

Profil: A MOL Magyarország a MOL-csoport tagja, hazánk és a régió gazdaságának meghatározó szereplője. A vállalat és jogelődje közel 80 éve végez szénhidrogén-kutatást és-kitermelést Magyarországon. Százhalombattai finomítója évente 1,2 millió tonna benzint és 3,5 millió tonna gázolajat gyárt.

Földrajzi helye: Budapest
Cégméret: 8200

Family-friendly company of 2016 - video special prize

Business: MOL Hungary is a member of the MOL Group, and also a determinative member of the economy of Hungary and the region. The company and its predecessor have been carrying out hydrocarbon exploration and extraction in Hungary for almost 80 years.

Place: Budapest
Company size: 8,200 employees



CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE FOR 2016



BPO AUDIT TAX

Családbarát Vállalat 2016 cím

Profil: Jelentős hazai és nemzetközi tapasztalattal rendelkezve nyújtunk könyvviteli, bér- és munkaügyi, könyvvizsgálói, adótanácsadói, illetve M&A szolgáltatásokat akár angol nyelven is.

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 60 fő

Family-friendly company title of 2016

Business: audit, tax consultation services

Place: Budapest

Company size: 60 employees



GRUNDFOS

Családbarát Vállalat 2016 cím

Profil: szivattyú-, kompresszorgyártás

Földrajzi hely: Tatabánya

Cégméret: 2200 fő

Family-friendly company title of 2016

Business: industrial pump and compressor production

Place: Tatabánya

3. Company size: 2200 employees



ZF HUNGÁRIA

Családbarát Vállalat 2016 cím

Profil: Manuális és automatizált sebességváltók gyártása

Földrajzi hely: Eger

Cégméret: 864 fő

Family-friendly company title of 2016

Business: automatic and manual transmission production

Place: Eger

Company size: 864 employees

Impresszum

Három Királyfi, Három Királynő Alapítvány
1016 Budapest, Mészáros utca 58/A
nyilvántartási szám: 01-01-0012067
adószám: 18059001-1-41
info@haromkiralyfi.hu